



CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS

Código: F-6-00-004

Versión: 7

Fecha Edición: 05 de abril de 2022

NÚMERO DE CONVOCATORIA:

P-149
PROFESIONAL GRADO 14 – INGENIERO DE PROGRAMACION

FECHA DE PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

AGOSTO 19 DE 2022

FECHA DE CONSOLIDACIÓN Y PUBLICACION DE LOS RESULTADOS

AGOSTO 30 DE 2022

A continuación se relaciona el personal que cumplió con los requisitos y condiciones mínimas exigidas para realización de Entrevista final con Alta Dirección.

CÉDULA DE CIUDADANÍA

1.070.946.388

1.012.348.224

1.070.978.804

80.199.823

N/A

CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS

IDENTIFICACIÓN	PRUEBA PSICOLÓGICA PESO 15%	ENTREVISTA PSICOLÓGICA PESO 15%	PRUEBA TÉCNICA PESO 15%	ENTREVISTA TÉCNICA PESO 15%	ENTREVISTA ALTA DIRECCIÓN PESO 40%	TOTAL
1.070.946.388	12%	0%	4%	0%	0%	15,30%
1.012.348.224	12%	0%	7%	0%	0%	18,60%
1.070.978.804	12%	0%	5%	0%	0%	17,25%
80.199.823	13%	15%	13%	15%	39%	94,85%
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%

Luego de realizar el proceso de Preselección y la consolidación de los resultados obtenidos en las pruebas psicologicas, entrevista psicologica, pruebas técnicas, entrevista técnica y entrevista con Alta Dirección , se selecciona(n) a la(s) persona(s) identificada(s) con cédula de ciudadanía número:

IDENTIFICACIÓN
80.199.823
<u>N/A</u>
<u>N/A</u>
<u>N/A</u>

(ORIGINAL FIRMADO POR)

COORDINADOR GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

Fecha requerimiento: agosto 19 de 2022

NOTA: CONVOCATORIA P-149

Siendo la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. – CIAC, una sociedad de economía mixta, bajo el régimen de empresa Industrial y Comercial del Estado, con domicilio en la Avenida Calle 26 No.103 – 08, entrada 1, Interior 2 en la ciudad de Bogotá D.C., y teniendo en cuenta que surge la /el:

Tipo De Solicitud	Cantidad
Vacante Planta	1
Pasantía	

Para área o dependencia **DIRECCIÓN DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO** se hace necesario cubrirla lo antes posible, con la presente me permito solicitar se realice el proceso de selección/vinculación como a continuación se describe:

- **Cargo: PROFESIONAL GRADO 14 – INGENIERO DE PROGRAMACION**
- **Salario: \$ 3.534.752⁰⁰**

Funciones:

- a. Recolectar la información necesaria para la programación de los servicios a las aeronaves a las cuales la Corporación presta servicio de mantenimiento.
- b. Solicitar a su jefe Inmediato sus necesidades de entrenamiento según lo estipulado en el Programa de Instrucción aprobado por la UAEAC.
- c. Elaborar los programas de trabajo, correspondientes en la ejecución de los servicios de mantenimiento, de acuerdo con la prioridad de la reparación y a los reportes pendientes.
- d. Preparar las órdenes de trabajo de mantenimiento rutinario y no rutinario asociadas con los requisitos del servicio de mantenimiento.
- e. Preparar los controles para la realización del servicio de mantenimiento, de acuerdo con el procedimiento y a la secuencia establecida para el mismo.
- f. Establecer con el jefe de programación la prioridad en el cumplimiento de los reportes y trabajos especiales de mantenimiento y reprogramarlos con dicho funcionario cuando sea necesario.
- g. Relacionar los trabajos, directivas de aeronavegabilidad, órdenes de ingeniería, autorizaciones y cartas de ingeniera programadas y no programados que se hayan ejecutado durante el servicio de mantenimiento cumplido.
- h. Verificar con el almacén la existencia de materiales, componentes y herramientas para la realización de los trabajos programados tanto en los talleres como en los servicios de mantenimiento.
- i. Suministrar la información solicitada, sobre el estado de cumplimiento de los programas de mantenimiento.

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

- j. Verificar que el equipo de trabajo ordinario y especial se encuentre en satisfactorio estado de servicio y presentación.
- k. Verificar y cumplir las normas de seguridad industrial establecidas por CIAC S.A. y los organismos competentes.
- l. Realizar cualquier otra función propia de su cargo que le asigne el jefe inmediato.
- m. Cumplir con las funciones y responsabilidades asignadas para el en el numeral 10.5. del Manual de Seguridad Operacional – MT-2-04-002 vigente.

Quienes se postulan para el cargo, deben cumplir como mínimo con los siguientes requisitos:

Formación	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional De Ingeniería Aeronáutica/Aeroespacial Y/O Mecánica Y/O Mecatrónica Y/O Electrónica Y/O Industrial Y/O Afines Con Matrícula Profesional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia en labores de programación de mantenimiento aeronáutico.
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	

Nota: Para poder participar en el proceso de convocatoria Sólo se tendrán en cuenta las hojas de vida remitidas dentro de las fechas descritas en el cronograma de actividades del proceso de selección, en el formato de Función Pública que se encuentra disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co/download-de-Formatos> (Formato HV Persona Natural), el cual deberá ser adjuntado en el Link dispuesto en la convocatoria correspondiente en la página Web de la CIAC S.A. Este es el único medio para poder postularse. De lo contrario NO se tendrá en cuenta su hoja de vida.

CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Fecha de Publicación	AGOSTO 19 DE 2022
Recepción de hojas de vida (con soportes de experiencia y formación académica)	AGOSTO 19 DE 2022 A AGOSTO 23 DE 2022
Preselección de Candidatos	AGOSTO 23 DE 2022
Aplicación pruebas psicológicas (equivalente al 71% sobre el resultado total de la valoración psicológica)	AGOSTO 24 DE 2022
Citación a prueba de conocimientos de aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al 71% en las pruebas psicológicas	AGOSTO 24 DE 2022 A AGOSTO 29 DE 2022
Realización Entrevista psicológicas (equivalente al 71% sobre el resultado total de la valoración psicológica)	

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

Citación a Entrevista Técnica a los aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al 80% en la valoración psicológica (Pruebas psicológicas y entrevista psicológica) y superiores al 75% en la prueba de conocimientos (técnicas)	AGOSTO 24 DE 2022 A AGOSTO 29 DE 2022
Validación de antecedentes judiciales, laborales, personales, de estudio de los candidatos preseleccionados cuyo resultado en la valoración Técnica haya sido superior al 75% (Prueba de conocimientos y entrevista técnica)	AGOSTO 24 DE 2022 A AGOSTO 29 DE 2022
Citación a Entrevista con la Gerencia y o representante de la Alta Dirección a los aspirantes preseleccionados con los mejores tres resultados. En los casos en que solo haya uno o dos candidatos que cumplan con los puntajes aprobados realizan la entrevista.	AGOSTO 30 DE 2022
Los candidatos con los mejores resultados de la sumatoria (valoración psicológica, valoración técnica y entrevista con Alta dirección), serán convocados para continuar con el proceso de selección.	AGOSTO 30 DE 2022
Publicación de los resultados de la valoración psicológica, técnica y entrevista con gerencia, indicando el número de cedula de la persona seleccionada.	AGOSTO 30 DE 2022

Para el caso de las vacantes de planta, certificamos que no existe contratista en la CIAC S.A. que realice las funciones del cargo convocado

Cronograma Programado por el Grupo Gestión Talento Humano

Vo. Bo. TALENTO HUMANO (OORIGINAL FIRMADO POR) Coordinador Grupo Gestión Talento Humano CIAC
--

La información contenida en su hoja de vida será tratada dando cumplimiento a la legislación vigente en materia de protección de datos, según lo establecido en la Ley 1581 de 2012 (y demás normas que la modifiquen, adicionen, complementen o desarrollen) y al Decreto 1377 de 2013.