

	<b>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</b>	<b>Código:</b> F-6-00-030
		<b>Versión:</b> 13
		<b>Fecha de edición:</b> 18 de julio de 2022

**Fecha requerimiento:** septiembre 22 de 2022

**NOTA: CONVOCATORIA P-152**

**26/09/2022 SE AMPLÍAN FECHAS DE CONVOCATORIA A PARTIR DE LA RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA CON EL FIN QUE MAS CANDIDATOS SE POSTULEN AL PROCESO.**

Siendo la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. – CIAC, una sociedad de economía mixta, bajo el régimen de empresa Industrial y Comercial del Estado, con domicilio en la Avenida Calle 26 No.103 – 08, entrada 1, Interior 2 en la ciudad de Bogotá D.C., y teniendo en cuenta que surge la /el:

<i>Tipo De Solicitud</i>	<i>Cantidad</i>
Vacante Planta	1
Pasantía	

Para área o dependencia **OFICINA DE PLANEACIÓN INNOVACIÓN Y DESARROLLO** se hace necesario cubrirla lo antes posible, con la presente me permito solicitar se realice el proceso de selección/vinculación como a continuación se describe:

- **Cargo: TÉCNICO GRADO 33 – TÉCNICO APOYO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**
- **Salario: \$3.291.615**

**Funciones:**

1. Conocer, divulgar y aplicar las políticas, planes y metodologías establecidas en el Sistema Integrado de Gestión.
2. Evaluar los procedimientos, planes, instructivos, formatos y demás documentación al interior de los procesos a través de la revisión y aprobación de la documentación en el software de gestión de la calidad.
3. Apoyar el diseño de los indicadores de gestión que sean requeridos para el seguimiento y monitoreo a la Planificación Estratégica de la Corporación.
4. Desarrollar, mantener y mejorar continuamente los indicadores de gestión de la Corporación en la herramienta de inteligencia de negocios de acuerdo con el Balance Score Card y los cambios que se requieran.
5. Preparar, consolidar y depurar la información del desempeño de la Corporación para la presentación del Cuadro de Mando Integral, Reuniones de Análisis Estratégico, Revisión por la Dirección y demás espacios que requieran la presentación de indicadores de gestión.
6. Consolidar y monitorear la gestión del riesgo institucional a través de Power BI y el Sistema de Gestión de Calidad.
7. Estandarizar las bases de datos para la automatización del cargue de indicadores de gestión.

	<b>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</b>	<b>Código:</b> F-6-00-030
		<b>Versión:</b> 13
		<b>Fecha de edición:</b> 18 de julio de 2022

8. Impartir las capacitaciones que le sean asignadas en el marco del Plan Institucional de Capacitación.
9. Administrar, mantener y mejorar continuamente la configuración y uso del software para el Sistema de Gestión de la Calidad y gestión documental.
10. Mantener vigente la documentación del Sistema Integrado de Gestión publicada en la página web, así como la contenida en el software de gestión de la calidad.
11. Apoyar las auditorías externas e internas del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad Aeronáutica.
12. Efectuar la gestión de adquisiciones del Sistema Integrado de Gestión.
13. Brindar asesoramiento para la ejecución de los planes de acción y planes de mejora del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad Aeronáutica.
14. Mantener y actualizar en cada vigencia la plataforma estratégica particular del Sistema de Gestión de Control y Seguridad y/o Sistema de Gestión de la Calidad.
15. Monitorear la ejecución de los programas de gestión de la seguridad en el marco del Sistema de Gestión de Control y Seguridad y/o Sistema de Gestión de la Calidad.
16. Diseñar las estrategias de optimización de recursos y mejora continua del Sistema de Gestión de Control y Seguridad y/o Sistema de Gestión de la Calidad.
17. Apoyar la Revisión por la Dirección del Sistema Integrado de Gestión
18. Contribuir y liderar el proceso de diseño, implementación, mantenimiento y mejora de la política de gestión de la información estadística del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG

**Quienes se postulan para el cargo, deben cumplir como mínimo con los siguientes requisitos:**

Formación	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de formación técnica o tecnología en administración o con mínimo 10 semestres en ingeniería industrial, aeronáutica, producción, sistemas y afines según el núcleo básico del conocimiento</li> </ul>	<b>Veintidós (22) meses de experiencia relacionada</b>
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditor Interno en sistemas de calidad y/o seguridad en la cadena de suministro (BASC y/o ISO 28000)</li> <li>• Indispensable manejo intermedio de Power BI, DAX</li> <li>• Conocimiento en bases de datos relacionales, deseable SQL</li> <li>• Conocimiento intermedio – avanzado de Excel</li> </ul>	

**Nota:** Para poder participar en el proceso de convocatoria Sólo se tendrán en cuenta las hojas de vida remitidas dentro de las fechas descritas en el cronograma de actividades del proceso de selección, en el formato de Función Pública que se encuentra disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co/download-Formatos> (Formato HV Persona Natural), el cual deberá ser adjuntado en el Link dispuesto en la convocatoria correspondiente en la página Web de la CIAC S.A. Este es el único medio para poder

	<b>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</b>	<b>Código:</b> F-6-00-030
		<b>Versión:</b> 13
		<b>Fecha de edición:</b> 18 de julio de 2022

**postularse. De lo contrario NO se tendrá en cuenta su hoja de vida.**

#### CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Fecha de Publicación	SEPTIEMBRE 22 DE 2022
Recepción de hojas de vida (con soportes de experiencia y formación académica)	SEPTIEMBRE 22 DE 2022 A OCTUBRE 02 DE 2022
Preselección de Candidatos	OCTUBRE 03 DE 2022
Aplicación pruebas psicológicas (equivalente al <b>71%</b> sobre el resultado total de la valoración psicológica)	OCTUBRE 04 DE 2022 A OCTUBRE 05 DE 2022
Citación a prueba de conocimientos de aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al <b>71%</b> en las pruebas psicológicas	OCTUBRE 06 DE 2022 A OCTUBRE 07 DE 2022
Realización Entrevista psicológicas (equivalente al <b>71%</b> sobre el resultado total de la valoración psicológica)	
Citación a Entrevista Técnica a los aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al <b>80%</b> en la valoración psicológica (Pruebas psicológicas y entrevista psicológica) y superiores al <b>75%</b> en la prueba de conocimientos (técnicas)	OCTUBRE 06 DE 2022 A OCTUBRE 07 DE 2022
Validación de antecedentes judiciales, laborales, personales, de estudio de los candidatos preseleccionados cuyo resultado en la valoración Técnica haya sido superior al <b>75%</b> (Prueba de conocimientos y entrevista técnica)	OCTUBRE 06 DE 2022 A OCTUBRE 07 DE 2022
Citación a Entrevista con la Gerencia y o representante de la Alta Dirección a los aspirantes preseleccionados con los mejores tres resultados. En los casos en que solo haya uno o dos candidatos que cumplan con los puntajes aprobados realizan la entrevista.	OCTUBRE 10 DE 2022 A OCTUBRE 13 DE 2022
Los candidatos con los mejores resultados de la sumatoria (valoración psicológica, valoración técnica y entrevista con Alta dirección), serán convocados para continuar con el proceso de selección.	OCTUBRE 13 DE 2022
Publicación de los resultados de la valoración psicológica, técnica y entrevista con gerencia, indicando el número de cedula de la persona seleccionada.	OCTUBRE 13 DE 2022

*\*Para el caso de las vacantes de planta, certificamos que no existe contratista en la CIAC S.A. que realice las funciones del cargo convocado\**

Cronograma Programado por el Grupo Gestión Talento Humano

**Vo. Bo. TALENTO HUMANO**

(ORIGINAL FIRMADO POR)

**Coordinador Grupo Gestión Talento Humano CIAC S. A**

La información contenida en su hoja de vida será tratada dando cumplimiento a la legislación vigente en materia de protección de datos, según lo establecido en la Ley 1581 de 2012 (y demás normas que la modifiquen, adicionen, complementen o desarrollen) y al Decreto 1377 de 2013.