



CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS

Código: F-6-00-004

Versión: 7

Fecha Edición: 05 de abril de 2022

NÚMERO DE CONVOCATORIA:

CONVOCATORIA P-160
TÉCNICO GRADO 34 – ASESOR DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA E INSTALACIONES

FECHA DE PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

NOVIEMBRE 22 DE 2022

FECHA DE CONSOLIDACIÓN Y PUBLICACION DE LOS RESULTADOS

NOVIEMBRE 30 DE 2022

A continuación se relaciona el personal que cumplió con los requisitos y condiciones mínimas exigidas para realización de Entrevista final con Alta Dirección.

CÉDULA DE CIUDADANÍA

79.064.218

N/A

N/A

N/A

N/A

CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS

IDENTIFICACIÓN	PRUEBA PSICOLÓGICA PESO 15%	ENTREVISTA PSICOLÓGICA PESO 15%	PRUEBA TÉCNICA PESO 15%	ENTREVISTA TÉCNICA PESO 15%	ENTREVISTA ALTA DIRECCIÓN PESO 40%	TOTAL
79.064.218	12%	15%	12%	15%	40%	94,45%
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%

Luego de realizar el proceso de Preselección y la consolidación de los resultados obtenidos en las pruebas psicologicas, entrevista psicologica, pruebas técnicas, entrevista técnica y entrevista con Alta Dirección , se selecciona(n) a la(s) persona(s) identificada(s) con cédula de ciudadanía número:

IDENTIFICACIÓN
79.064.218
<u>N/A</u>
<u>N/A</u>
<u>N/A</u>

(ORIGINAL FIRMADO POR)

COORDINADOR GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

Fecha requerimiento: noviembre 22 de 2022

NOTA: CONVOCATORIA P-160

Siendo la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. – CIAC, una sociedad de economía mixta, bajo el régimen de empresa Industrial y Comercial del Estado, con domicilio en la Avenida Calle 26 No.103 – 08, entrada 1, Interior 2 en la ciudad de Bogotá D.C., y teniendo en cuenta que surge la /el:


<i>Tipo De Solicitud</i>	<i>Cantidad</i>
Vacante Planta	1
Pasantía	

Para área o dependencia **SEGURIDAD INTEGRAL** se hace necesario cubrirla lo antes posible, con la presente me permito solicitar se realice el proceso de selección/vinculación como a continuación se describe:

- **Cargo: TÉCNICO GRADO 34 – ASESOR DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA E INSTALACIONES**
- **Salario: \$ 3.440.640°°**

Funciones:

1. Realizar las gestiones necesarias para dar cumplimiento a las medidas de seguridad señaladas, en lo que compete la RAC 160
2. Realizar los diferentes informes y conceptos en lo pertinente con la seguridad de las instalaciones.
3. Emitir medidas preventivas, cuando se detecten hechos u omisiones que pongan en riesgo la seguridad de la Aviación Civil (RAC 160) de acuerdo con la normatividad vigente sobre la materia para cumplimiento oportuno.
4. crear medidas de control dirigidas a prevenir los accesos no autorizados a las instalaciones de la CIAC S.A.
5. llevar el seguimiento y control de las inspecciones de seguridad de ingreso y salida al personal y visitantes
6. realizar las actividades necesarias para dar cumplimiento al programa de Seguridad Física de la CIAC S.A.
7. llevar el estricto control a los diferentes dispositivos de acceso a la CIAC S.A.
8. llevar el control y realizar inspecciones de seguridad aleatorias a los vehículos, aeronaves y oficinas.
9. Realizar las gestiones necesarias para detectar y prevenir el impacto generado por las diferentes amenazas y/o vulnerabilidad y al mismo tiempo definir los tiempos y capacidad de respuesta adecuados.

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

10. Realizar las diferentes innovaciones sobre el uso de tecnologías de la información, así como los sistemas electrónicos de protección que permitan la optimización de recursos
11. Hacer uso adecuado de la disposición de material crítico
12. Verificar y detectar los puntos ciegos de la corporación y establecer controles necesarios
13. Crear y controlar los niveles de restricción para ingresos áreas de personal no autorizado
14. Establecer los tipos de sistema manual o computarizado de control de acceso necesarios estableciendo los tipos de componentes de control de acceso.
15. Llevar el control y manejo del sistema de monitoreo o circuito cerrado de vigilancia.
16. Asegurar el funcionamiento de los sistemas de monitoreo y vigilancia.
17. Crear canales que permitan la reacción inmediata y mecanismos antirrobo o intrusión.
18. Realizar una evaluación constante de las instalaciones teniendo presente los siguientes aspectos
 - a. La importancia del entorno en el cual se encuentra ubicada la CIAC S.A.
 - b. Los peligros y amenazas locales o regionales de las instalaciones y la organización
 - c. El clima de seguridad nacional.
 - d. Clasificar las áreas, materiales, equipos y recursos estableciendo prioridades conforme aquellas que sean las más críticas y vulnerables.
19. Realizar la documentación necesaria para verificar el estricto cumplimiento de los procesos, procedimientos y políticas dirigidas a garantizar la seguridad física en las instalaciones de la CIAC S.A..
20. desarrollar las actividades y tomar las medidas necesarias para cumplimiento del sistema de riesgos la prevención a las actividades ilícitas de narcotráfico, corrupción, terrorismo y lavado de activos.
21. Realizar la implementación y llevar el control de las diferentes medidas de protección a las instalaciones tanto activas como pasivas.
22. Apoyar en la planeación para la asignación de los recursos en los planes de compras y de mantenimiento de los necesario para garantizar la seguridad de la corporación.
23. Controlar el sistema de identificación de personal funcionarios, contratistas y visitantes y garantizar su plena identificación y accesos dentro de las instalaciones de la CIAC S.A.
24. Realizar el cronograma de inspecciones de seguridad física y gestionar las actividades necesarias para su cumplimiento

Quienes se postulen para el cargo, deben cumplir como mínimo con los siguientes requisitos:

Formación	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> • Título de formación técnica o tecnológica en seguridad aeroportuaria 	<ul style="list-style-type: none"> - Treinta y seis (36) meses de experiencia específica como encargado de seguridad física.
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	

Nota: Para poder participar en el proceso de convocatoria Sólo se tendrán en cuenta las hojas de vida remitidas dentro de las fechas descritas en el cronograma de actividades del proceso de selección, en el formato de Función Pública que se encuentra

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co/descarga-de-Formatos> (**Formato HV Persona Natural**), el cual deberá ser adjuntado en el Link dispuesto en la convocatoria correspondiente en la página Web de la CIAC S.A. Este es el único medio para poder postularse. De lo contrario **NO** se tendrá en cuenta su hoja de vida.

CRONOGRAMA


ACTIVIDAD	FECHA
Fecha de Publicación	NOVIEMBRE 22 DE 2022
Recepción de hojas de vida (con soportes de experiencia y formación académica)	NOVIEMBRE 22 DE 2022 A NOVIEMBRE 24 DE 2022
Preselección de Candidatos	NOVIEMBRE 25 DE 2022
Aplicación pruebas psicológicas (equivalente al 71% sobre el resultado total de la valoración psicológica)	NOVIEMBRE 24 DE 2022 A NOVIEMBRE 28 DE 2022
Citación a prueba de conocimientos de aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al 71% en las pruebas psicológicas	NOVIEMBRE 28 DE 2022
Realización Entrevista psicológicas (equivalente al 71% sobre el resultado total de la valoración psicológica)	
Citación a Entrevista Técnica a los aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al 80% en la valoración psicológica (Pruebas psicológicas y entrevista psicológica) y superiores al 75% en la prueba de conocimientos (técnicas)	NOVIEMBRE 28 DE 2022
Validación de antecedentes judiciales, laborales, personales, de estudio de los candidatos preseleccionados cuyo resultado en la valoración Técnica haya sido superior al 75% (Prueba de conocimientos y entrevista técnica)	NOVIEMBRE 28 DE 2022
Citación a Entrevista con la Gerencia y o representante de la Alta Dirección a los aspirantes preseleccionados con los mejores tres resultados. En los casos en que solo haya uno o dos candidatos que cumplan con los puntajes aprobados realizan la entrevista.	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Los candidatos con los mejores resultados de la sumatoria (valoración psicológica, valoración técnica y entrevista con Alta dirección), serán convocados para continuar con el proceso de selección.	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Publicación de los resultados de la valoración psicológica, técnica y entrevista con gerencia, indicando el número de cedula de la persona seleccionada.	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022

Para el caso de las vacantes de planta, certificamos que no existe contratista en la CIAC S.A. que realice las funciones del cargo convocado

Cronograma Programado por el Grupo Gestión Talento Humano

Vo. Bo. TALENTO HUMANO

(ORIGINAL FIRMADO POR)

	REQUERIMIENTO DE PERSONAL	Código: F-6-00-030
		Versión: 13
		Fecha de edición: 18 de julio de 2022

Coordinador Grupo Gestión Talento Humano CIAC S. A

La información contenida en su hoja de vida será tratada dando cumplimiento a la legislación vigente en materia de protección de datos, según lo establecido en la Ley 1581 de 2012 (y demás normas que la modifiquen, adicionen, complementen o desarrollen) y al Decreto 1377 de 2013.