



CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS

Código: F-6-00-004

Versión: 7

Fecha Edición: 05 de abril de 2022

NÚMERO DE CONVOCATORIA:

Convocatoria N° P-159  
TÉCNICO GRADO 24 –TÉCNICO ETAA

FECHA DE PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

NOVIEMBRE 22 DE 2022

FECHA DE CONSOLIDACIÓN Y PUBLICACION DE  
LOS RESULTADOS

NOVIEMBRE 30 DE 2022

A continuación se relaciona el personal que cumplió con los requisitos y condiciones mínimas exigidas para realización de Entrevista final con Alta Dirección.

CÉDULA DE CIUDADANÍA

17.655.605

N/A

N/A

N/A

N/A

CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS


IDENTIFICACIÓN	PRUEBA PSICOLÓGICA PESO 15%	ENTREVISTA PSICOLÓGICA PESO 15%	PRUEBA TÉCNICA PESO 15%	ENTREVISTA TÉCNICA PESO 15%	ENTREVISTA ALTA DIRECCIÓN PESO 40%	TOTAL
17.655.605	12%	15%	15%	15%	38%	<b>94,00%</b>
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0,00%</b>
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0,00%</b>
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0,00%</b>
N/A	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0,00%</b>

Luego de realizar el proceso de Preselección y la consolidación de los resultados obtenidos en las pruebas psicologicas, entrevista psicologica, pruebas técnicas, entrevista técnica y entrevista con Alta Dirección , se selecciona(n) a la(s) persona(s) identificada(s) con cédula de ciudadanía número:

IDENTIFICACIÓN
<u>17.655.605</u>
<u>N/A</u>
<u>N/A</u>
<u>N/A</u>

(ORIGINAL FIRMADO POR)

\_\_\_\_\_  
COORDINADOR GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO  
HUMANO

	<b>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</b>	<b>Código:</b> F-6-00-030
		<b>Versión:</b> 13
		<b>Fecha de edición:</b> 18 de julio de 2022

**Fecha requerimiento: noviembre 22 de 2022**

**NOTA: CONVOCATORIA P-159**

Siendo la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. – CIAC, una sociedad de economía mixta, bajo el régimen de empresa Industrial y Comercial del Estado, con domicilio en la Avenida Calle 26 No.103 – 08, entrada 1, Interior 2 en la ciudad de Bogotá D.C., y teniendo en cuenta que surge la /el:


<i>Tipo De Solicitud</i>	<i>Cantidad</i>
Vacante Planta	1
Pasantía	

Para área o dependencia **DIRECCION DE PRESTACION DEL SERVICIO** se hace necesario cubrirla lo antes posible, con la presente me permito solicitar se realice el proceso de selección/vinculación como a continuación se describe:

- **Cargo: TÉCNICO GRADO 24 –TÉCNICO ETAA**
- **Salario: \$ 1.832.406°°**

**Funciones:**

1. Responder por el préstamo y devolución de los equipos de terceros, asignados en el sistema SAP, para las tareas de mantenimiento correspondiente al uso del equipo ETAA.
2. Ejecutar el programa de mantenimiento preventivo y correctivo del equipo ETAA, establecido por el supervisor, según el cronograma establecido para dichos equipos.
3. Realizar el diligenciamiento de los formatos de mantenimiento programado para los equipos ETAA e informar de estos al supervisor ETAA.
4. Reportar al supervisor ETAA y al jefe de mantenimiento y control producción cualquier novedad, daño o avería que ocurra con los equipos ETAA.
5. Responder por el inventario de los equipos ETAA ante la Corporación, manteniendo su custodia.
6. Mantener los equipos ETAA en la ubicación designada, con el fin de mantenerlos preservados para su uso.
7. Participar en las selectivas del equipo ETAA cuando estas sean solicitadas en diferentes auditorías.
8. Realizar la verificación periódica de los elementos ETAA que tiene a su cargo.
9. Informar al supervisor ETAA y al jefe de mantenimiento y control producción cualquier novedad presentada en los equipos ETAA.
10. Coordinar junto con el supervisor la salida de los equipos ETAA para mantenimiento y/o reparación.
11. Coordinar con el designado de comercio exterior de la Corporación la salida temporal de los equipos ETAA enviados a mantenimiento y/o reparación.
12. Apoyar las actividades de aseo a los talleres y áreas de trabajo a su cargo.
13. Adelantar oportunamente el mantenimiento de los equipos ETAA.


	<b>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</b>	<b>Código:</b> F-6-00-030
		<b>Versión:</b> 13
		<b>Fecha de edición:</b> 18 de julio de 2022

14. Realizar la ubicación, parqueo o retiro de las aeronaves de acuerdo al procedimiento establecido para el movimiento de aeronaves que ingresan y/o salen de servicio.
15. Efectuar los trabajos de presentación de los aviones con empleo de equipo y técnicas apropiadas, informando al supervisor sobre las novedades encontradas.
16. Operar con seguridad el equipo ETAA al cual esté autorizado por el director de mantenimiento.
17. Apoyar los trabajos de soldadura en equipos ETAA de acuerdo con su competencia.
18. Realizar arreglos de electricidad industrial y neumática en las áreas donde sea requerido por el director de mantenimiento.
19. Verificar periódicamente el nivel correcto de aceites y fluidos de los diferentes equipos ETAA para mantenerlos en óptimas condiciones de operatividad.
20. Mantener debidamente identificadas y señaladas las áreas de trabajo, de acuerdo con la reglamentación interna.
21. Determinar el trabajo a realizar en los componentes y piezas de los equipos ETAA.
22. Realizar los trabajos de mantenimiento preventivo a los equipos ETAA.
23. Asistir y aprobar los cursos de acuerdo con el Programa de Instrucción de CIAC S.A. vigente.
24. Cumplir con las demás funciones y responsabilidades asignadas para el en el numeral 10.5. del Manual de Seguridad Operacional – MT-2-04-002.
25. Las demás funciones que le sean asignadas y que correspondan a la naturaleza de su cargo

**Quienes se postulan para el cargo, deben cumplir como mínimo con los siguientes requisitos:**

Formación	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título de formación como técnico o tecnólogo en mecánica o afines según el núcleo de conocimiento.</li> <li>• Licencia de conducción categoría B1 y/o C1 sin comparendos</li> </ul>	<b>Catorce (14) meses de experiencia relacionada.</b>
Equivalencia	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma de Bachiller</li> </ul>	<b>Cincuenta y un (51) meses de experiencia laboral relacionada</b>
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	

**Nota:** Para poder participar en el proceso de convocatoria **Sólo se tendrán en cuenta las hojas de vida remitidas dentro de las fechas descritas en el cronograma de actividades del proceso de selección, en el formato de Función Pública que se encuentra disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co/download-Formatos> (Formato HV Persona Natural), el cual deberá ser adjuntado en el Link dispuesto en la convocatoria correspondiente en la página Web de la CIAC S.A. Este es el único medio para poder postularse. De lo contrario NO se tendrá en cuenta su hoja de vida.**

	<b>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</b>	<b>Código:</b> F-6-00-030
		<b>Versión:</b> 13
		<b>Fecha de edición:</b> 18 de julio de 2022

### CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Fecha de Publicación	NOVIEMBRE 22 de 2022
Recepción de hojas de vida (con soportes de experiencia y formación académica)	NOVIEMBRE 22 de 2022 A NOVIEMBRE 27 de 2022
Preselección de Candidatos	NOVIEMBRE 28 de 2022
Aplicación pruebas psicológicas (equivalente al <b>71%</b> sobre el resultado total de la valoración psicológica)	NOVIEMBRE 28 de 2022 A NOVIEMBRE 29 de 2022
Citación a prueba de conocimientos de aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al <b>71%</b> en las pruebas psicológicas	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Realización Entrevista psicológicas (equivalente al <b>71%</b> sobre el resultado total de la valoración psicológica)	
Citación a Entrevista Técnica a los aspirantes preseleccionados con los resultados superiores al <b>80%</b> en la valoración psicológica (Pruebas psicológicas y entrevista psicológica) y superiores al <b>75%</b> en la prueba de conocimientos (técnicas)	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Validación de antecedentes judiciales, laborales, personales, de estudio de los candidatos preseleccionados cuyo resultado en la valoración Técnica haya sido superior al <b>75%</b> (Prueba de conocimientos y entrevista técnica)	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Citación a Entrevista con la Gerencia y o representante de la Alta Dirección a los aspirantes preseleccionados con los mejores tres resultados. En los casos en que solo haya uno o dos candidatos que cumplan con los puntajes aprobados realizan la entrevista.	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Los candidatos con los mejores resultados de la sumatoria (valoración psicológica, valoración técnica y entrevista con Alta dirección), serán convocados para continuar con el proceso de selección.	NOVIEMBRE 28 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022
Publicación de los resultados de la valoración psicológica, técnica y entrevista con gerencia, indicando el número de cedula de la persona seleccionada.	NOVIEMBRE 29 DE 2022 A NOVIEMBRE 30 DE 2022

*\*Para el caso de las vacantes de planta, certificamos que no existe contratista en la CIAC S.A. que realice las funciones del cargo convocado\**

Cronograma Programado por el Grupo Gestión Talento Humano

**Vo. Bo. TALENTO HUMANO**

(ORIGINAL FIRMADO POR)

**Coordinador Grupo Gestión Talento Humano CIAC S. A**

La información contenida en su hoja de vida será tratada dando cumplimiento a la legislación vigente en materia de protección de datos, según lo establecido en la Ley 1581 de 2012 (y demás normas que la modifiquen, adicionen, complementen o desarrollen) y al Decreto 1377 de 2013.