



**PROGRAMA
PROGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS**

Código: PRG-6-00-005

Versión: 2

**Fecha Aprobación:
23/May/2022**

Objetivo	Implementar actividades de bienestar para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los colaboradores y sus familias, generando espacios de integración, esparcimiento y conocimiento, buscando mantener un clima laboral favorable que contribuya a la productividad y al logro de valores Corporativos, identificando claramente las necesidades de los colaboradores de la Corporación.
Justificación	<p>La columna principal de la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana es su talento humano. Es por ello que por medio del Grupo de Gestión del Talento Humano se diseña un Programa de Bienestar e Incentivos que tiene como prioridad generar actividades que contribuyan al mejoramiento de la Calidad de Vida de los colaboradores y su grupo familiar involucrando a Trabajadores oficiales, libre nombramiento y remoción, personal militar en comisión.</p> <p>Este Programa se encuentra soportado en los análisis producto de las mediciones de clima organizacional el cual se encuentra planeado realizarse cada dos años, en este caso puntal se tomará como base el análisis realizado en el año 2020 y resultados de las evaluaciones de desempeño año 2020, con el ánimo de fortalecer las conductas asociadas a los valores organizacionales, generando el compromiso corporativo y el sentido de pertenencia.</p> <p>Adicionalmente se toma en cuenta los datos estadísticos y recomendaciones dadas por la Caja de compensación Familiar producto de resultado de la encuesta realizada durante el mes de mayo y junio cuyo informe fue entregado en Julio de 2021.</p>
Alcance	Programa de Bienestar e incentivos será de aplicación para los servidores públicos (ELNR), militares en comisión administrativa, y trabajadores oficiales de la Corporación, estando encaminado a la detección de las necesidades de los colaboradores, con el fin de crear, mantener y mejorar su nivel de vida personal, laboral y familiar, generando condiciones que favorezcan su desarrollo integral, mantengan su productividad y desempeño, logrando de esta manera un equilibrio entre el trabajo y la familia.

DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- . Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1
- . Decreto 894 de 2017, Artículos 1
- . Decreto 612 de 2018

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

Bienestar: Se entiende en una organización desde un programa que implementa medidas para mejorar la calidad de vida de los trabajadores. Generalmente, se involucra el desarrollo profesional, personal y familiar.

Incentivos: Son aquellas iniciativas que lleva a cabo la empresa con el objetivo de motivar a los trabajadores para que sean más eficaces y obtengan resultados más rápidamente, con mayor calidad y generando un menor costo a la compañía.

Cultura organizacional: Se refiere al cúmulo de creencias, hábitos, valores, actitudes y tradiciones que son compartidos por los colaboradores que conforman una compañía.

Clima organizacional: Es el conjunto de las sensaciones e impresiones de los colaboradores de una empresa sobre el ambiente laboral.

SALARIO EMOCIONAL Y ACTIVIDADES QUE LO INTEGRAN

Actividad que estará encaminada a mejorar la motivación, la implicación y el grado de compromiso de los colaboradores y se refiere a aquellas retribuciones que un colaborador puede conseguir de la Corporación, sin ser de carácter económico y que están dirigidas a mejorar su bienestar y su calidad de vida (aplica para trabajadores oficiales y empleados de libre nombramiento y remoción).

Plan CIAC	por Ley	Beneficio
Licencia de matrimonio	N/A	Los trabajadores, recibirán Licencia remunerada por 2 días
Grado	N/A	Los trabajadores, recibirán día libre en su ceremonia de grado
Cumpleaños	N/A	Los trabajadores, recibirán día libre laboral por su cumpleaños, previo acuerdo con su jefe directo.
Uso de la bicicleta	LEY 1811 DE 2016	Los trabajadores públicos recibirán día laboral libre remunerado por cada 60 veces que certifiquen haber llegado a trabajar en bicicleta.
Día de la familia	LEY 1857 DE 2017	Los trabajadores tendrán derecho a un día de descanso remunerado para que puedan compartir con sus familias, previo acuerdo con su jefe directo

- **Nota:** *los anteriores beneficios podrán ser utilizados previo acuerdo con su jefe directo e informados al Grupo de Talento Humano según procedimiento establecido*

PRESUPUESTO

El presupuesto aprobado para la ejecución del PROGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS vigencia 2022 es de \$129.521.600°°

INDICADORES					
N°	CLASE DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		FÓRMULA	META
		Nombre	Frecuencia de medición		
1	Cumplimiento	Cumplimiento del Programa de Bienestar e Incentivos	Mensual	Porcentaje de cumplimiento cronograma: No. Actividades realizadas en el mes / No. De actividades programadas en el mes.	100%
2	Cobertura	Cumplimiento del Programa de Bienestar e Incentivos	Mensual	Porcentaje Cobertura: No. De personal objetivo que asistió a la actividad / No. De personal objetivo programado a la actividad.	100%
3	Participación	Cumplimiento del Programa de Bienestar e Incentivos	Semestral	Asistencia y/o participación: No. De personas que asistieron a la actividad / No. De personas de invitadas en el semestre.	100%

N°	ACTIVIDAD DEL PROGRAMA	RESPONSABLE (Cargo)	RECURSOS	FECHA DE EJECUCIÓN												EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Actividades Dimensión desarrollo Humano (Moral, ética y de valores) Día del Servidor Público	• Técnico de calidad Talento Humano	Humano Económico														Fotos Listados Asistencia		
2	Actividades Dimensión desarrollo Humano (Afectiva, social, Moral, ética y de valores) Aniversario CIAC	• Técnico de calidad Talento Humano	Humano Económico														Fotos Listados Asistencia		
	Actividades Dimensión desarrollo Humano (Afectiva y social) Celebraciones																		

3	Especiales Estas actividades aplican para aquellas celebraciones especiales y reconocimientos al servicio prestado a la Corporación y pueden ser esporádicos	• Técnico de calidad Talento Humano	Humano Económico							Fotos • F-6-00-048 CONTROL ENTREGA DE BENEFICIOS		
4	Actividades Dimensión desarrollo Humano (Físico) Semana de la Salud y seguridad en el trabajo	• Técnico de calidad Talento Humano	Humano Económico							Fotos • F-6-00-048 CONTROL ENTREGA DE BENEFICIOS		
5	Actividad Prepensionados	• Técnico de calidad Talento Humano	Humano Económico							Fotos • F-6-00-048 CONTROL ENTREGA DE BENEFICIOS		
6	Actividades Dimensión desarrollo Humano (Afectiva y social) Actividades Navidad	• Técnico de calidad Talento Humano	Humano Económico							Fotos • F-6-00-048 CONTROL ENTREGA DE BENEFICIOS		

CONTROL DE CAMBIOS

REVISIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	RESPONSABLE	FECHA
1	<p>se realiza la inclusión de la actividad Dimensión desarrollo Humano (Afectiva y social) Celebraciones Especiales Estas actividades aplican para aquellas celebraciones especiales y reconocimientos al servicio prestado a la Corporación y pueden ser esporádicos</p> <p>Se retira del cronograma de ejecución las siguientes actividades informe Semestral Incentivos Salario Emocional, Actividades Dimensión desarrollo Humano (Intelectual) Olimpiadas Inteligentes - Quien Quiere Ser Millonario CIAC, Actividades Dimensión desarrollo Humano (Afectiva y social) Outdoor y Actividades Dimensión desarrollo Humano (Afectiva y social) CIAC Mundialista Qatar</p>		16/May/2022

CONTROL DE EMISIÓN

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
<p>Nombre: Kevin Stiven Tonuzco Escobar</p> <p>Cargo: Profesional Gestión del Talento Humano</p> <p>Fecha: 16/May/2022</p>	<p>Nombre: Oscar Rojas López</p> <p>Cargo: Coordinadora Grupo de Gestión del Talento Humano</p> <p>Fecha: 16/May/2022</p>	<p>Nombre: MY (R) Rafael Velásquez</p> <p>Cargo: Jefe Oficina de Planeación, Innovación y Desarrollo</p> <p>Fecha: 23/May/2022</p>