



**MATRIZ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN DE RIESGOS - MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN**

Código: M12-1-03-009  
 Versión: 17  
 Fecha de edición: 30 de julio de 2024

**Mapa Consolidado e Individual por Tipología de TIPOLOGÍA DE RIESGO**

Proceso (Gerencial / Misional / Apoyo)	Nombre del Proceso	Riesgo #	Riesgos del Proceso	TIPOLOGÍA DE RIESGO							Causas, Fallas y/o Peligros	Factor de riesgo	Probabilidad	Impacto	Severidad del Riesgo Inherente	Respuesta / Tratamiento a los riesgos	Crt #	Descripción del Control Asociado a la Causa o Falla (Quen lo Hace / Periodicidad / Que Hace / Como lo Hace / Que pasa con las Excepciones y Evidencia.	Riesgo Residual
				RO	RC	RA	RS	RI	RS	RA									
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por desequilibrio financiero ocasionado por el incumplimiento de los límites aceptables de las metas determinadas en la perspectiva financiera y del cliente.	Si	No	No	No	No	No	No	Desconocimiento de la Corporación, el mercado, el contexto (regulación, aspectos socioeconómicos, políticos, ambientales, cadena de suministro, necesidades de las partes interesadas) y de la competencia.	Procesos	Raro	Mayor	Alto	Reducir	datos anonimizados	Moderado	
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por desequilibrio financiero ocasionado por el incumplimiento de los límites aceptables de las metas determinadas en la perspectiva financiera y del cliente.	Si	No	No	No	No	No	No	Inadecuada articulación entre los recursos y la planeación	Procesos							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por desequilibrio financiero ocasionado por el incumplimiento de los límites aceptables de las metas determinadas en la perspectiva financiera y del cliente.	Si	No	No	No	No	No	No	Establecimiento de métricas que no reflejen la realidad de la Corporación	Procesos							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por desequilibrio financiero ocasionado por el incumplimiento de los límites aceptables de las metas determinadas en la perspectiva financiera y del cliente.	Si	No monitorear el cumplimiento de las metas	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Desactualización de la documentación de procesos o diferencias entre lo establecido en la documentación de los procesos y la forma en que son desarrolladas las actividades.	Procesos	Raro	Mayor	Alto	Reducir		Moderado	
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Desconocimiento de lo establecido en el SIGCA por parte de los colaboradores o falta de comprensión y apropiación del SIGCA	Talento Humano							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Desconocimiento de lo establecido en el SIGCA por parte de los colaboradores o falta de comprensión y apropiación del SIGCA	Talento Humano							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Desconocimiento de lo establecido en el SIGCA por parte de los colaboradores o falta de comprensión y apropiación del SIGCA	Talento Humano							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Desconocimiento de lo establecido en el SIGCA por parte de los colaboradores o falta de comprensión y apropiación del SIGCA	Talento Humano							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Manuales desactualizados (misional)	Procesos							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Inadecuada documentación de procesos (falta de alineación con la norma y requisitos legales) o desactualización de la documentación frente a la normatividad aplicable de las diferentes autoridades o entes regulatorios o de control	Procesos							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Falta de acceso de los colaboradores a la información y documentación pertinente del SIGCA.	Tecnología							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Escaso compromiso de la alta Dirección de la Corporación	Talento Humano							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	No	No	No	No	No	Falta de monitoreo al cumplimiento de los atributos de calidad para el sostenimiento de las capacidades	Procesos							

Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	Definición de planes de mejoramiento con acciones que no eliminen las causas raíz de la no conformidad o el hallazgo o que no se encuentren ajustados a las realidades y posibilidades de la organización	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	Falta de seguimiento a los hallazgos y por parte de los dueños de proceso.	Procesos						#REF!							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones o por la pérdida de competitividad al perder, no mantener o no obtener las Capacidades (Certificaciones) requeridas por la CIAC por el incumplimiento de los requisitos legales, de clientes, internos y de los establecidos en las diferentes normas (ISO 9001, ISO 14001, ISO 28000, BASC, OEA, EN 9100, EN 9110, FAR, RAC, LAR)	Si	No	Incumplimiento de las metas establecidas para los diferentes sistemas que componen el SIGCA	Procesos						#REF!							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos y/o interrupción de las operaciones misionales por establecer un presupuesto anual no alineado a las necesidades de la Corporación	Si	No	Información insuficiente o errada sobre las necesidades de las áreas misionales y de apoyo	Procesos	Improbable	Mayor	Alto	Reducir		Moderado							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos y/o interrupción de las operaciones misionales por establecer un presupuesto anual no alineado a las necesidades de la Corporación	Si	No	Inadecuada proyección del presupuesto	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos y/o interrupción de las operaciones misionales por establecer un presupuesto anual no alineado a las necesidades de la Corporación	Si	No	Definición de un plan de compras que no contemple las necesidades reales de la entidad	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas y/o sanciones ocasionadas por falsedad, inoportunidad u omisión en la gestión de las respuestas de las PQRD.	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	Demoras en la preparación y aprobación de las respuestas de PQRD.	Procesos	Improbable	Mayor	Alto	Reducir		Moderado
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas y/o sanciones ocasionadas por falsedad, inoportunidad u omisión en la gestión de las respuestas de las PQRD.	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	Ausencia o dificultad para generar la información requerida para dar trámite a la PQRD.	Procesos						
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas y/o sanciones ocasionadas por falsedad, inoportunidad u omisión en la gestión de las respuestas de las PQRD.	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	Desconocimiento de los procesos frente a la normatividad asociada y el procedimiento interno al tratamiento de PQRD.	Talento Humano						
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas y/o sanciones ocasionadas por falsedad, inoportunidad u omisión en la gestión de las respuestas de las PQRD.	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	Respuestas inadecuadas o incompletas	Procesos						
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.5	Posibilidad de pérdida reputacional por comentarios negativos masivos como consecuencia de una noticia que involucre de forma perjudicial a la CIAC, publicada por principales medios de comunicación del país	Si	No	Entrega de información o comentarios adversos en medios de comunicación y redes sociales	Acontecimientos Externos	Raro	Mayor	Alto	Reducir		Alto							
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.5	Posibilidad de pérdida reputacional por comentarios negativos masivos como consecuencia de una noticia que involucre de forma perjudicial a la CIAC, publicada por principales medios de comunicación del país	Si	No	Divulgación de comentarios adversos en la Corporación por parte de los colaboradores (voz a voz)	Recurso Humano													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional por inversión de recursos sin retorno debido al desarrollo proyectos de inversión.	Si	No	Deficiencias en la formulación y evaluación ex ante del proyecto	Procesos	Posible	Importante	Alto	Reducir		Bajo							

Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional por inversión de recursos sin retorno debido al desarrollo proyectos de inversión.	Si	No	Deficiencias en la formulación y evaluación ex ante del proyecto	Procesos																
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional por inversión de recursos sin retorno debido al desarrollo proyectos de inversión.	Si	No	Inadecuada ejecución del proyecto/operación	Procesos																
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.7	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, demandas ocasionadas por la entrega a terceros de información confidencial por personal de la Corporación sobornado para tal efecto.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	Vinculación de personal no idóneo	Recurso Humano	Improbable	Mayor	Alto	Reducir			Alto	
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.7	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, demandas ocasionadas por la entrega a terceros de información confidencial por personal de la Corporación sobornado para tal efecto.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	Debilidades en la infraestructura tecnológica	Tecnología								
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.7	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, demandas ocasionadas por la entrega a terceros de información confidencial por personal de la Corporación sobornado para tal efecto.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	Falencias en seguridad física de instalaciones para el acceso de personal no autorizado durante los procesos productivos.	Procesos								#REF!
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.7	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, demandas ocasionadas por la entrega a terceros de información confidencial por personal de la Corporación sobornado para tal efecto.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	Pérdida de valores de los funcionarios de la Corporación	Talento Humano								#REF!
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.8	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por demandas, investigaciones administrativas y judiciales debido a la proyección de documentos y/o realizar asesorías no ajustados a los lineamientos jurídicos, doctrinales, sectoriales, políticas Corporativas, regulación o normativas aplicables a la CIAC.	Si	No	Desconocimiento de la legislación, normativas, jurisprudencia o regulación aplicable a cada caso o no contar con la información relevante para el análisis y sustento del caso.	Talento Humano	Improbable	Critico	Alto	Reducir			Alto									
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.8	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por demandas, investigaciones administrativas y judiciales debido a la proyección de documentos y/o realizar asesorías no ajustados a los lineamientos jurídicos, doctrinales, sectoriales, políticas Corporativas, regulación o normativas aplicables a la CIAC.	Si	No	Error en el análisis e interpretación o disparidad en los lineamientos jurídicos, la normatividad y regulación aplicable	Talento Humano																
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.8	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por demandas, investigaciones administrativas y judiciales debido a la proyección de documentos y/o realizar asesorías no ajustados a los lineamientos jurídicos, doctrinales, sectoriales, políticas Corporativas, regulación o normativas aplicables a la CIAC.	Si	No	Desconocimiento de la legislación, normativas, jurisprudencia o regulación aplicable a cada caso	Talento Humano																
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.8	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por demandas, investigaciones administrativas y judiciales debido a la proyección de documentos y/o realizar asesorías no ajustados a los lineamientos jurídicos, doctrinales, sectoriales, políticas Corporativas, regulación o normativas aplicables a la CIAC.	Si	No	Error en el análisis e interpretación o disparidad en los lineamientos jurídicos, la normatividad y regulación aplicable	Procesos																
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.8	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por demandas, investigaciones administrativas y judiciales debido a la proyección de documentos y/o realizar asesorías no ajustados a los lineamientos jurídicos, doctrinales, sectoriales, políticas Corporativas, regulación o normativas aplicables a la CIAC.	Si	No	Inadecuado análisis de la capacidad operativa frente a las solicitudes recibidas en el área	Talento Humano																
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.8	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por demandas, investigaciones administrativas y judiciales debido a la proyección de documentos y/o realizar asesorías no ajustados a los lineamientos jurídicos, doctrinales, sectoriales, políticas Corporativas, regulación o normativas aplicables a la CIAC.	Si	No	Inadecuado seguimiento a la emisión de conceptos jurídicos o proyección de documentos	Procesos																

Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por fallos adversos debido a la inoportunidad en el seguimiento a los procesos judiciales y trámites administrativos en los que está involucrado la CIAC	Si	No	Desconocimiento de la existencia de los procesos judiciales y administrativos en curso	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir	Alto								
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por fallos adversos debido a la inoportunidad en el seguimiento a los procesos judiciales y trámites administrativos en los que está involucrado la CIAC	Si	No	Desconocimiento de los trámites y etapas o términos procesales	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por fallos adversos debido a la inoportunidad en el seguimiento a los procesos judiciales y trámites administrativos en los que está involucrado la CIAC	Si	No	Desconocimiento de los trámites y etapas o términos procesales	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por fallos adversos debido a la inoportunidad en el seguimiento a los procesos judiciales y trámites administrativos en los que está involucrado la CIAC	Si	No	Deficiencias en el seguimiento a procesos judiciales y trámites administrativos y en la comunicación con otras áreas involucradas	Procesos													
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.10	Posibilidad de afectación reputacional por recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar actos jurídicos en condiciones desfavorables para la Entidad (deficiencias en el sustento jurídico, permitir el vencimiento de términos)	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Vincular personal no confiable	Procesos	Improbable	Mayor	Alto	Reducir	Moderado
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.10	Posibilidad de afectación reputacional por recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar actos jurídicos en condiciones desfavorables para la Entidad (deficiencias en el sustento jurídico, permitir el vencimiento de términos)	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Pérdida de valores del personal de GRAU	Talento Humano					
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.10	Posibilidad de afectación reputacional por recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar actos jurídicos en condiciones desfavorables para la Entidad (deficiencias en el sustento jurídico, permitir el vencimiento de términos)	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Elaboración de documentos legales que favorezcan a terceros por encima de las conveniencias y necesidades de la CIAC	Recurso Humano					
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.10	Posibilidad de afectación reputacional por recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar actos jurídicos en condiciones desfavorables para la Entidad (deficiencias en el sustento jurídico, permitir el vencimiento de términos)	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Presencia de conflicto de intereses	Recurso Humano					
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.10	Posibilidad de afectación reputacional por recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar actos jurídicos en condiciones desfavorables para la Entidad (deficiencias en el sustento jurídico, permitir el vencimiento de términos)	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Adelantar defensas judiciales deficientes para favorecer a terceros (términos y actuaciones)	Recurso Humano					
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.11	Posibilidad de pérdidas económicas por afectación de la continuidad del negocio por contingencia en salud pública	Si	No	No	No	No	No	Si	No	No	No	No contar con infraestructura tecnológica adecuada que soporte las operaciones de forma remota	Tecnología	Improbable	Menor	Bajo	Aceptar	Bajo
Gerencial	Direccionamiento Estratégico	R1.11	Posibilidad de pérdidas económicas por afectación de la continuidad del negocio por contingencia en salud pública	Si	No	No	No	No	No	Si	No	No	No	Restricción de movilidad o confinamiento estricto	Procesos					
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionadas por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Si	Si	Inadecuada identificación de las amenazas a la seguridad física de la CIAC	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir	Alto
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionadas por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Si	Si	Contar con personal de vigilancia no confiable	Talento Humano					

Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Acceso no autorizado de personas a las instalaciones de la CIAC y/o áreas restringidas	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Acceso no autorizado de personas a las instalaciones de la CIAC y/o áreas restringidas	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Contar con una inadecuada infraestructura operacional ( seguridad física)	Infraestructura						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Introducción de elementos explosivos y/o armamento no autorizado	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Introducción de elementos explosivos y/o armamento no autorizado	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Falta de acompañamiento al personal visitante durante su estadía en las instalaciones de la CIAC	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Incumplimiento de las políticas y procedimientos de seguridad establecidos	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Falta de capacitación en el personal para identificar paquetes y/o correspondencia sospechosa.	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Infiltración de personal.	Evento Externo						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Suplantación de personal.	Evento Externo						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Suplantación de personal.	Evento Externo						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Ausencia en el control de acceso y verificación de paquetes y correspondencia que ingresan a la Corporación	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	No contar con pólizas que amparen la pérdida económica	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional por interrupción de la continuidad del negocio o demandas ocasionados por ataques o acciones hostiles contra el personal, equipo de vuelo, material o instalaciones de la CIAC	Si	No	No	No	No	Si	Si	Atentado en contra del personal militar de insignia	Evento Externo						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	No	No	No	No	Acceso no autorizado de personas a las instalaciones de la CIAC y/o áreas restringidas	Procesos	Raro	Critico	Extremo	Reducir	Alto	
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	No	No	No	No	Acceso no autorizado de personas a las instalaciones de la CIAC y/o áreas restringidas	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	No	No	No	No	Acceso y salida no autorizada de vehículos y/o carga de las instalaciones de la CIAC	Procesos						

Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Acceso y salida no autorizada de vehículos y/o carga de las instalaciones de la CIAC	Procesos												
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Robo en el transporte	Evento Externo												
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Falta de acompañamiento al personal visitante durante su estadía en las instalaciones de la CIAC	Procesos												
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Falta de vigilancia permanente de las áreas definidas como críticas	Procesos												
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Ausencia de control en la salida de equipos, herramientas y/o material	Procesos												
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.2	Posibilidad de afectación económica por la pérdida o hurto de equipos, elementos, materiales de la CIAC para el beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Ausencia de control en la salida de equipos, herramientas y/o material	Procesos												
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Desconocimiento de los auditores sobre la normatividad aplicable y/o estándares de gestión	Talento Humano	Improbable	Mayor	Alto	Reducir		Moderado							
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Desconocimiento de los auditores sobre las actividades de los procesos	Talento Humano													
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Equipo Auditor sin las competencias requeridas para la auditoría	Talento Humano													
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Equipo Auditor sin las competencias requeridas para la auditoría	Talento Humano													
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Desconocimiento de los auditores sobre la reglamentación aplicable	Talento Humano													
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Inadecuada asignación del equipo auditor	Talento Humano													
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Inadecuado planificación para el programa de auditoría anual (estimación de recursos, establecimiento de objetivos, cronograma, etc.)	Talento Humano													
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Definir objetivos no pertinentes y/o alcance inadecuado sobre cada auditoría en particular	Procesos													

Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Usar información insuficiente, inoportuna, inconsistente o desactualizada.	Procesos															
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Incumplir el principio de auditoría del enfoque basado en evidencia	Procesos															
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Deficiencias en la ejecución de las Auditorías	Procesos															
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Deficiencias en la ejecución de las Auditorías	Procesos															
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por reprocesos, multas, sanciones y/o suspensiones debido a reporte de resultados de auditoría (errados, incompletos o inoportunos).	Si	No	Deficiencias en la ejecución de las Auditorías	Procesos															
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.4	Recibir dadas o beneficios a nombre propios o de terceros por reportar resultados favorables para los auditado o en contra de la Corporación	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Falta de objetividad e independencia en la realización de la auditoría y comunicación de los resultados (Conflicto de intereses)	Recurso Humano	Improbable	Critico	Alto	Reducir		Alto
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.4	Recibir dadas o beneficios a nombre propios o de terceros por reportar resultados favorables para los auditado o en contra de la Corporación	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Falta de objetividad e independencia en la realización de la auditoría y comunicación de los resultados.	Recurso Humano						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.4	Recibir dadas o beneficios a nombre propios o de terceros por reportar resultados favorables para los auditado o en contra de la Corporación	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Falta de objetividad e independencia en la realización de la auditoría y comunicación de los resultados.	Recurso Humano						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.5	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas, sanciones, demandas y/o suspensiones debido a la presencia de narcóticos o elementos prohibidos o ilícitos en las aeronaves, carga y/o vehículos que ingresan o salen de la CIAC ocasionada por la recepción de dadas en beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Ausencia en la inspección de aeronaves	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir		Alto
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.5	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas, sanciones, demandas y/o suspensiones debido a la presencia de narcóticos o elementos prohibidos o ilícitos en las aeronaves, carga y/o vehículos que ingresan o salen de la CIAC ocasionada por la recepción de dadas en beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Fallas en el control de salida de equipos, herramientas y/o material	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.5	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas, sanciones, demandas y/o suspensiones debido a la presencia de narcóticos o elementos prohibidos o ilícitos en las aeronaves, carga y/o vehículos que ingresan o salen de la CIAC ocasionada por la recepción de dadas en beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Fallas en el control de salida de equipos, herramientas y/o material	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.5	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas, sanciones, demandas y/o suspensiones debido a la presencia de narcóticos o elementos prohibidos o ilícitos en las aeronaves, carga y/o vehículos que ingresan o salen de la CIAC ocasionada por la recepción de dadas en beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Inspecciones inadecuadas.	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.5	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas, sanciones, demandas y/o suspensiones debido a la presencia de narcóticos o elementos prohibidos o ilícitos en las aeronaves, carga y/o vehículos que ingresan o salen de la CIAC ocasionada por la recepción de dadas en beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Ausencia en el control de acceso y verificación de paquetes y correspondencia que ingresan a la Corporación	Procesos						
Gerencial	Seguimiento y Control	R2.5	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas, sanciones, demandas y/o suspensiones debido a la presencia de narcóticos o elementos prohibidos o ilícitos en las aeronaves, carga y/o vehículos que ingresan o salen de la CIAC ocasionada por la recepción de dadas en beneficio propio o de terceros	Si	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	No	No	Inadecuada identificación de las amenazas a la seguridad física de la CIAC	Procesos						







Misional	Producción	R3.1	Posibilidad de afectación económica y/o reputación por quejas, reclamos y/o demandas por el incumplimiento de los requisitos establecidos por el cliente, la autoridad competente, normatividad vigente (aeronáutica e institucionales), requisitos de calidad, oportunidad, tiempos de entrega, seguridad, medio ambiente y otros aplicables a los procesos de la Dirección de Producción (Diseño, Desarrollo y Fabricación).	Si	No	Omisión o deficiencias en el ajuste de las desviaciones identificadas durante la verificación y validación del diseño.	Procesos											
Misional	Producción	R3.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multa, sanciones, demandas por parte de las autoridades regulatorias por la introducción de artefactos por la inclusión de artefactos ilícitos (contrabando, estupefacientes, narcóticos) en las Aeronaves, partes Aeronáuticas y embalajes de componentes balísticos fabricados por la CIAC debido a la recepción de dadas o beneficios a nombre propio o de terceros.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	Pérdida de los principios y valores del talento humano en la Dirección de Producción.	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir	Alto
Misional	Producción	R3.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multa, sanciones, demandas por parte de las autoridades regulatorias por la introducción de artefactos por la inclusión de artefactos ilícitos (contrabando, estupefacientes, narcóticos) en las Aeronaves, partes Aeronáuticas y embalajes de componentes balísticos fabricados por la CIAC debido a la recepción de dadas o beneficios a nombre propio o de terceros.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	Falencias en seguridad física de instalaciones que restrinja el acceso de personal no autorizado durante los procesos productivos.	Procesos					
Misional	Producción	R3.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multa, sanciones, demandas por parte de las autoridades regulatorias por la introducción de artefactos por la inclusión de artefactos ilícitos (contrabando, estupefacientes, narcóticos) en las Aeronaves, partes Aeronáuticas y embalajes de componentes balísticos fabricados por la CIAC debido a la recepción de dadas o beneficios a nombre propio o de terceros.	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	Contaminación de partes y embalajes de sistemas de protección balística con elementos ilícitos.	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Ejecución de trabajos de mantenimiento con Manuales Técnicos desactualizados.	Procesos	Raro	Critico	Extremo	Reducir	Alto
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Presencia de FOD en las áreas de trabajo, movimiento, tránsito y parqueo de aeronaves	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Presencia de FOD en las áreas de trabajo, movimiento, tránsito y parqueo de aeronaves	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Desconocimiento de la normatividad nacional e internacional aplicable RAC/LAR/FAA	Talento Humano					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Olvido de herramientas en las aeronaves y/o componentes luego de finalizar las actividades productivas.	Talento Humano					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Incumplimiento o fallas en la interpretación de los procedimientos de mantenimiento definidos por el fabricante	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Incumplimiento o fallas en la interpretación de los procedimientos de mantenimiento definidos por el fabricante	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Incumplimiento o fallas en la interpretación de los procedimientos de mantenimiento definidos por el fabricante	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Incumplimiento o fallas en la interpretación de los procedimientos de mantenimiento definidos por el fabricante	Procesos					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Factores Humanos: Estrés	Recurso Humano					#REF!
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Factores Humanos: Complacencia del personal	Recurso Humano					
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAC.	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Factores Humanos: Fatiga , sobrecarga de trabajo y/o presión durante la ejecución las tareas	Recurso Humano					



Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Utilización de un producto químico con su fecha de expiración vencida o desconocida	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Utilización de un equipo inoperativo o no aplicable para el trabajo a realizar	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Utilización de un equipo inoperativo o que no esté certificado o aprobado para el trabajo a realizar	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Utilización de un equipo de soporte de tierra por parte del personal sin entrenamiento.	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Adelantar trabajos bajo la influencia de alcohol o sustancias prohibidas	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No informar situación o estado de avance de un trabajo en ejecución durante un cambio de un turno o interrupción prolongada	Talento Humano						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Efectuar un cálculo erróneo de peso y balance (W&B)	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Inadecuada planificación de riesgos de los vuelos.	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Maniobras inseguras como corrida de motores en rampa, motores encendidos en las instalaciones.	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No efectuar la remoción o cambio de un elemento cuando haya expirado su vida de servicio	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Falta de iluminación, tejafo, paredes, ventanas, puertas en mal estado en Plataforma/Hangar de mantenimiento/ Talleres	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No contar con pólizas que amparen la pérdida económica	Procesos						
Misional	Prestación del Servicio	R4.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, clausura, suspensión, multas y/o demandas debido a la ocurrencia de accidentes en las aeronaves, incidentes o fallas en las aeronaves o componentes a los cuales se prestan servicios así como los fabricados por la CIAAC.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	Falta de entrenamiento del personal de equipo ETAA	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por detrimento patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	Deficiencias en la identificación de los Activos Fijos de la Entidad	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir		Alto
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por detrimento patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	Inadecuada catalogación de los bienes	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por detrimento patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	Diferencias entre las existencias y lo registrado en el sistema de información	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por detrimento patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	Diferencias entre las existencias y lo registrado en el sistema de información	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por detrimento patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	Inadecuada custodia de los activos de la Entidad	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por detrimento patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	No	Si	No	No	No	Suscripción de pólizas que no contengan la totalidad de los amparos requeridos por la Entidad	Procesos						

Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por deterioro patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	Inoportunidad en el mantenimiento de los activos e instalaciones de la Entidad	Procesos												
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por deterioro patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	Inoportunidad en el mantenimiento de los activos e instalaciones de la Entidad	Infraestructura												
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.1	Posibilidad de afectación económica por deterioro patrimonial ocasionado por la malversación, pérdida, hurto o deterioro de los Activos de la Entidad	Si	Si	No	Salida no autorizada de equipos y herramientas	Procesos												
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Sustracción de documentos del archivo de la Entidad por parte de personal externo o interno.	Procesos	Raro	Critico	Extremo	Reducir		Alto
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Salida no autorizada de documentación	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Inadecuada infraestructura del archivo de la Entidad	Infraestructura						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Contaminación biológica	Evento Externo						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Desconocimiento en temas relacionados con la gestión documental	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Ocupación de los archivos de gestión	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Inadecuada aplicación de las tablas de retención documental establecidas por la Entidad (eliminación, traslado)	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.2	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, sanciones por los grupos de valor ( entes reguladores y/o colaboradores ) por la pérdida, alteración, manipulación o deterioro de la documentación de la Entidad	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Siniestros o eventos naturales que afecten las instalaciones del archivo	Acontecimientos Externos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por sanciones de los grupos de valor al no controlar la ejecución presupuestal.	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Ejecutar gastos no previstos en el presupuesto	Procesos	Raro	Mayor	Alto	Reducir		Bajo
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por sanciones de los grupos de valor al no controlar la ejecución presupuestal.	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Ejecutar gastos no previstos en el presupuesto	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por sanciones de los grupos de valor al no controlar la ejecución presupuestal.	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Ejecutar gastos no previstos en el presupuesto o para atender situaciones de urgencia sin el debido proceso	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por sanciones de los grupos de valor al no controlar la ejecución presupuestal.	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Ejecutar gastos no previstos en el presupuesto o para atender situaciones de urgencia sin el debido proceso	Procesos						
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por sanciones de los grupos de valor al no controlar la ejecución presupuestal.	Si	Si	No	No	No	No	Si	Si	No	Ejecutar gastos no previstos en el presupuesto o para atender situaciones de urgencia sin el debido proceso	Procesos						



Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Errores en los registros por parte de las áreas fuente ( imputación de centros de costo)	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Generar operaciones en periodos cerrados	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Errores en la parametrización de cuentas y funcionalidades en el aplicativo contable	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Errores en la parametrización de cuentas y funcionalidades en el aplicativo contable	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Errores en la creación de terceros y cambios de datos maestro.	Procesos					#REF!								
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Errores en los registros por parte de las áreas fuente ( cuentas por pagar)	Recurso Humano													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Mantener partidas conciliatorias sin identificar	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Inadecuado reconocimiento de los ingresos operacionales y/o inadecuado control de los consecutivos de facturación	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones debido a la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Creación y/o modificación de centros de costo y /o centros de beneficio.	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Liquidar costos de notificaciones de ordenes de mantenimiento y/o producción por un numero y valor superior al promedio de horas trabajadas en el mes.	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas, acciones disciplinarias o por la toma errónea de decisiones ocasionado por la emisión de Estados Financieros o informes que no reflejen la realidad económica y contable de la Entidad o no ajustados al marco normativo aplicable.	Si	No	Errores en la generación, envío o transmisión de informes asociados a los EEF	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.5	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por la manipulación de la información financiera y contable de la Corporación	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Fallas en la seguridad y confidencialidad de las aplicaciones que soportan las operaciones financieras	Tecnología	Improbable	Mayor	Alto	Reducir	Alto
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.5	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por la manipulación de la información financiera y contable de la Corporación	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Generación de informes y/o reportes alterados o tergiversados	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.5	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por la manipulación de la información financiera y contable de la Corporación	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Pérdida de valores e integridad por parte de los funcionarios de DAFIN	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención por el reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportuna o en forma errada	Si	No	Desconocimiento de nuevos requerimientos emitidos por los entes de control	Talento Humano	Probable	Mayor	Extremo	Reducir	Modrado								
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención por el reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportuna o en forma errada	Si	No	Demoras en el registro de los hechos económicos (por parte de las áreas fuente o del área contable)	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención por el reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportuna o en forma errada	Si	No	Fallas en las plataformas de los entes de control requeridos para el envío de información	Evento Externo													

Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención por el reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportunamente o en forma errada		Si	No contar con personal idóneo para la tarea específica	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención por el reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportunamente o en forma errada		Si	No	Inconsistencias en la liquidación y presentación de declaraciones tributarias	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención por el reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportunamente o en forma errada		Si	No	Inconsistencias en la preparación en información exógena	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a multas y llamados de atención-Reporte de información exógena y/o presentación de declaraciones tributarias inoportunamente o en forma errada		Si	No	Demoras en la revisión y firma de declaraciones por parte de representante legal y Revisoría Fiscal	Procesos													
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Incluir partidas presupuestales no alineadas con los objetivos de la Corporación direccionando recursos para beneficio particular o de terceros	Talento Humano	Improbable	Critico	Alto	Reducir	Alto
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Traslados, adiciones y/o modificaciones al presupuesto incumpliendo los requisitos legales (autorizaciones, procedimiento, soportes)	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Ejecutar gastos no autorizados en el presupuesto	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Ejecutar gastos no autorizados en el presupuesto	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Afectar rubros que no corresponden con el objeto del gasto	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Afectar rubros que no corresponden con el objeto del gasto	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Incluir varias veces el mismo gasto bajo figuras diferentes	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Incluir varias veces el mismo gasto bajo figuras diferentes	Talento Humano					# REF1
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Incluir varias veces el mismo gasto bajo figuras diferentes	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.7	Recibir dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar una ejecución presupuestal en detrimento de la CIAC.		Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	Incluir varias veces el mismo gasto bajo figuras diferentes	Talento Humano					

Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Errores en los datos maestros ingresados	Procesos	Raro	Mayor	Alto	Reducir	Moderado									
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Errores en la creación de terceros	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Errores en el registro de cuentas por pagar en el aplicativo contable	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Errores en el registro de cuentas por pagar en el aplicativo contable	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Errores en el registro de cuentas por pagar en el aplicativo contable	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Error en la creación de archivos de pago	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Error en la creación de archivos de pago	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Error en la creación de archivos de pago	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Olvido u omisión por parte del funcionario responsable de reportar las actividades de pago o demoras en la entrega de soportes por parte del funcionario de cuentas por pagar	Talento Humano														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Olvido u omisión por parte del funcionario responsable de reportar las actividades de pago o demoras en la entrega de soportes por parte del funcionario de cuentas por pagar	Talento Humano														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Demoras o errores en el registro de facturas o solicitudes de pago por parte de las áreas	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Tramitar pagos sin la totalidad de los soportes establecidos y/o autorizaciones correspondientes	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Tramitar pagos sin la totalidad de los soportes establecidos y/o autorizaciones correspondientes	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Destinar recursos de la caja menor para gastos no autorizados o incumpliendo las políticas de administración de cajas menores	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Destinar recursos de la caja general y de recursos de tesorería no autorizados o incumpliendo las políticas establecidas	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No contar con los recursos disponibles en las cuentas bancarias	Procesos															
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Compra de divisas o transferencias en dólares en condiciones de mercado desfavorables	Procesos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.8	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas, sanciones, demandas por parte de los grupos de valor debido a no efectuar el pago de las acreencias en los términos y requisitos pactados o en forma errónea (pagos dobles, valores y beneficiarios)	Si	No	Fallas tecnológicas en las comunicaciones con los portales bancarios	Acontecimientos Externos														
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multa o sanción de los entes reguladores debido a la recepción de débitos o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar pagos o recibidos dobles, por montos superiores, injustificados o sin soporte, cuentas ficticias y/o por fuera de los términos de negociación	Si	Si	No	Si	Si	No	No	No	No	No	No	Pérdida de los principios y valores del talento humano de la Dirección Administrativa y Financiera	Talento Humano	Improbable	Critico	Alto	Reducir	Alto

Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multa o sanción de los entes reguladores debido a la recepción de dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar pagos o traslados dobles, por montos superiores, injustificados o sin soporte, cuentas ficticias y/o por fuera de los términos de negociación	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Alteración intencionada en el sistema de los datos relacionados con la cadena de pago.	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multa o sanción de los entes reguladores debido a la recepción de dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por realizar pagos o traslados dobles, por montos superiores, injustificados o sin soporte, cuentas ficticias y/o por fuera de los términos de negociación	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	Vincular personal no idóneo	Talento Humano					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Inadecuado manejo integral de los residuos peligrosos y especiales	Procesos	Improbable	Crítico	Alto	Reducir	Alto
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Desconocimiento de las partes interesadas sobre el manejo integral de residuos	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Inadecuado manejo integral de los residuos peligrosos y especiales	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Inadecuado manejo de los residuos peligrosos por parte del gestor de residuos ( proveedor)	Evento Externo					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Inadecuado manejo integral de residuos por parte de los contratistas ( obras de infraestructura)	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de vertimientos de aguas residuales industriales	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Falta de mantenimiento del equipo de soporte en tierra	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de emisiones atmosféricas por parte del parque automotor de la Corporación	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de material particulado en las instalaciones	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Derrame de sustancias peligrosas (insumos químicos, combustibles, aceites, resina, pintura)	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de incendios	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de incendios	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de ruido	Procesos					
Apoyo	Gestión Administrativa y Financiera	R5.10	Posibilidad de afectación económica y reputacional por sanciones, multas y demandas por contaminación de los recursos naturales (aire, suelo, agua) afectando las condiciones del ecosistema, la salud y/o calidad de vida de los funcionarios y la comunidad (sobrepasando los límites permisibles)	Si	No	No	No	No	No	Si	Si	Si	Generación de ruido	Procesos					
Apoyo	Gestión Humana	R6.1	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por reprocesos, multas y suspensión de los certificados de funcionamiento y gestión ocasionados por la vinculación de personal sin contar con las características de idoneidad, capacitación y competencias requeridas para desempeñar las obligaciones del cargo y/o actividades.	Si	No	Inadecuado proceso de validación de los requisitos para cada vinculación	Procesos	Posible	Importante	Alto	Reducir	Bajo							
Apoyo	Gestión Humana	R6.1	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por reprocesos, multas y suspensión de los certificados de funcionamiento y gestión ocasionados por la vinculación de personal sin contar con las características de idoneidad, capacitación y competencias requeridas para desempeñar las obligaciones del cargo.	Si	No	Vincular personal basado en documentación falsa y/o adulterada (suplantación)	Procesos												
Apoyo	Gestión Humana	R6.1	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por reprocesos, multas y suspensión de los certificados de funcionamiento y gestión ocasionados por la vinculación de personal sin contar con las características de idoneidad, capacitación y competencias requeridas para desempeñar las obligaciones del cargo.	Si	No	Vincular personal sin tener en cuenta las restricciones ocupacionales	Procesos												

Apoyo	Gestión Humana	R6.1	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por reprocesos, multas y suspensión de los certificados de funcionamiento y gestión ocasionados por la vinculación de personal sin contar sin contar con las características de idoneidad, capacitación y competencias requeridas para desempeñar las obligaciones del cargo.	Si	No	Vincular pasantes o aprendices sin las competencias requeridas para la CIAC (prestación del servicio /MRO)	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.1	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por reprocesos, multas y suspensión de los certificados de funcionamiento y gestión ocasionados por la vinculación y/o promoción sin contar sin contar con las características de idoneidad, capacitación y competencias requeridas para desempeñar las obligaciones del cargo.	Si	No	Promover personal sin el cumplimiento de las competencias y requisitos establecidos para el cargo	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No	Errores en el registro de novedades de afiliación del nuevo personal	Acontecimientos Externos	Raro	Mayor	Alto	Reducir	Moderado										
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No	Errores en el registro de novedades de afiliación del nuevo personal	Acontecimientos Externos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No registrar las novedades de afiliación del nuevo personal	Procesos																
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No	Demoras en la afiliación en la Administradora de Riesgos Laborales	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No	Demoras en la afiliación en la Administradora de Riesgos Laborales	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No	Cambio en la etapa de contratos de aprendizaje	Recurso Humano															
Apoyo	Gestión Humana	R6.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones o multas por parte de las entidades reguladoras debido a la Vinculación de personal incumpliendo los requerimientos legales asociados con la afiliación al Sistema General de Seguridad Social	Si	No	Cambios de EPS y AFP no informados al Área de Talento Humano	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por reclamación administrativa y/o demanda judicial de los grupos de valor, debido a desvinculación de personal incumplimiento la normatividad aplicable.	Si	No	Incumplir el procedimiento de desvinculación	Procesos	Probable	Importante	Alto	Reducir	Alto										
Apoyo	Gestión Humana	R6.3	Posibilidad de pérdida económica y/o reputacional por reclamación administrativa y/o demanda judicial de los grupos de valor, debido a desvinculación de personal incumplimiento la normatividad aplicable.	Si	No	Incumplimiento del plazo presuntivo	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No llevar control y consolidar la evaluación del desempeño de los colaboradores	Procesos	Raro	Mayor	Alto	Reducir	Moderado											
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No	Generar un plan de capacitación no alineado con las necesidades del personal y de la CIAC.	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No	Omitir la realización de la evaluación del clima organizacional	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No	Generar un plan de entrenamiento no alineado con las necesidades	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No	Generar un plan de entrenamiento no alineado con las necesidades del personal y de la CIAC.	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No	Escaso monitoreo al cumplimiento del PAE	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.4	Posibilidad de afectación económica y reputacional por quejas o reclamos y/o reprocesos de las partes interesadas debido al sostenimiento de las competencias adecuadas para el desarrollo de las funciones (saber ser, saber hacer y saber saber)	Si	No	Escaso monitoreo al cumplimiento del PIC	Procesos															



Apoyo	Gestión Humana	R6.6	Posibilidad de afectación económica y reputacional por pérdida de la productividad y/o quejas del personal interno ocasionados por la desmotivación del personal y un clima organizacional no óptimo	Si	No	Desconocimiento de las normas y lineamientos establecidos frente acoso laboral y buen trato	Recurso Humano														
Apoyo	Gestión Humana	R6.7	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones e indemnizaciones y demandas por la vinculación de contratistas incumpliendo las normas legales aplicables para ese tipo de vínculo, o cambio de las condiciones durante la ejecución del contrato, configurando un contrato realidad (laboral) reconocido judicialmente.	Si	No contar con la provisión de los recursos	Evento Externo	Posible	Mayor	Extremo	Reducir		Alto									
Apoyo	Gestión Humana	R6.7	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones e indemnizaciones y demandas por la vinculación de contratistas incumpliendo las normas legales aplicables para ese tipo de vínculo, o cambio de las condiciones durante la ejecución del contrato, configurando un contrato realidad (laboral) reconocido judicialmente.	Si	No contar con garantías (seguros) con los aliados	Procesos															
Apoyo	Gestión Humana	R6.7	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por sanciones e indemnizaciones y demandas por la vinculación de contratistas incumpliendo las normas legales aplicables para ese tipo de vínculo, o cambio de las condiciones durante la ejecución del contrato, configurando un contrato realidad (laboral) reconocido judicialmente.	Si	No	Inadecuada formalización del contratos de prestación de servicios	Procesos														
Apoyo	Gestión Humana	R6.7	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por multas, sanciones y demandas por la vinculación de contratistas incumpliendo las normas legales aplicables para ese tipo de vínculo, o cambio de las condiciones durante la ejecución del contrato, configurando un contrato realidad (laboral)	Si	No	Desconocimiento por parte del contratante y de los supervisores de las obligaciones de los contratistas y de él como supervisor (en función de las actividades contratadas)	Procesos						#REF!								
Apoyo	Gestión Humana	R6.7	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por multas, sanciones y demandas por la vinculación de contratistas incumpliendo las normas legales aplicables para ese tipo de vínculo, o cambio de las condiciones durante la ejecución del contrato, configurando un contrato realidad (laboral)	Si	No	Continuidad del contrato	Procesos														
Apoyo	Gestión Humana	R6.7	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por multas, sanciones y demandas por la vinculación de contratistas incumpliendo las normas legales aplicables para ese tipo de vínculo, o cambio de las condiciones durante la ejecución del contrato, configurando un contrato realidad (laboral)	Si	No	Desconocimiento por parte del contratante y de los supervisores de las obligaciones de los contratistas y de él como supervisor (en función de las actividades contratadas)	Procesos														
Apoyo	Gestión Humana	R6.8	Posibilidad de afectación reputacional por demandas y/o sanciones por recepción de dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por la vinculación y/o promoción de personal en la entidad sin cumplir con los perfiles y requisitos establecidos para el cargo (competencia, experiencia, nivel educativo)	Si	Si	No	Vincular personal no idóneo	Talento Humano	Improbable	Mayor	Alto	Reducir		Alto							
Apoyo	Gestión Humana	R6.8	Posibilidad de afectación reputacional por demandas y/o sanciones por recepción de dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por la vinculación y/o promoción de personal en la entidad sin cumplir con los perfiles y requisitos establecidos para el cargo (competencia, experiencia, nivel educativo)	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Pérdida de valores de los funcionarios que intervienen en el proceso de selección	Talento Humano				Reducir		
Apoyo	Gestión Humana	R6.8	Posibilidad de afectación reputacional por demandas y/o sanciones por recepción de dádivas o beneficios a nombre propio o de terceros por la vinculación y/o promoción de personal en la entidad sin cumplir con los perfiles y requisitos establecidos para el cargo (competencia, experiencia, nivel educativo)	Si	Si	No	Si	No	No	No	No	No	No	Presencia de conflicto de intereses	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	Si	No	Inadecuada identificación de los peligros para la seguridad y salud asociados a cada labor por parte de la CIAC	Procesos	Improbable	Crítico	Alto	Reducir		Alto						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Falta de capacitación y entrenamiento sobre temas de seguridad y salud en el trabajo o inadecuada comunicación de los peligros asociados a cada una de las tareas desarrolladas	Procesos						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Falta de disponibilidad de equipos y elementos de protección personal	Infraestructura						#REF!
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Falta de infraestructura adecuada para el desarrollo de labores industriales	Infraestructura						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Falta de infraestructura adecuada para el desarrollo de labores industriales	Infraestructura						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Falta de infraestructura adecuada para el desarrollo de labores industriales	Infraestructura						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Desconocimiento de las condiciones ambientales en los lugares de trabajo	Procesos						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Falta de infraestructura adecuada para el desarrollo de labores industriales	Infraestructura						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	No	Si	No	No	Uso inadecuado de los equipos y elementos de protección personal	Talento Humano						#REF!

Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Desconocimiento de la condición de salud previas al inicio de las labores	Procesos						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Inadecuado seguimiento a las condiciones de salud de los colaboradores de acuerdo con el tipo de labor que realizan	Procesos						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	No cumplir los protocolos de seguridad para los trabajos de alto riesgo	Procesos						#REF!
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	No cumplir los protocolos de seguridad para los trabajos de alto riesgo	Procesos						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Presencia de estrés	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Fatiga por inadecuada asignación de la carga de trabajo en la prestación del servicio	Recurso Humano						#REF!
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Fatiga por inadecuada asignación de la carga de trabajo en la prestación del servicio	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión Humana	R6.9	Posibilidad de afectación económica y reputacional por demandas, multas, sanciones y/o quejas ocasionadas por accidentes de trabajo graves (Resolución 1401 de 2007) y enfermedades de origen laboral ocasionados durante el desarrollo de las actividades de los procesos de la Entidad.	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Adelantar trabajos bajo la influencia de alcohol o sustancias prohibidas	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Inadecuada asignación de accesos y permisos sobre los recursos de información y/o equipos de la infraestructura tecnológica operando con configuraciones por defecto o no seguras	Recurso Humano	Raro	Critico	Extremo	Reducir		Alto
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Inadecuada asignación de accesos y permisos sobre los recursos de información.	Procesos						#REF!
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Accesos a los servicios tecnológicos de personal que haya terminado relación contractual con la Corporación	Procesos						
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Desconocimiento y falta de tratamiento de las amenazas y vulnerabilidades de la infraestructura de TI	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Desconocimiento y falta de tratamiento de las amenazas y vulnerabilidades de la infraestructura de TI	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Implementación de cambios no autorizados por la CIAC a los aplicativos de la plataforma tecnológica.	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.1	Posibilidad de afectación económica y reputacional debido a la interrupción de las operaciones por la pérdida de integridad de la plataforma tecnológica de la CIAC	Si	No	No	No	No	No	Si	No	Obsolescencia del inventario existente del hardware y software de acuerdo a las necesidades de la CIAC.	Infraestructura						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	Inadecuada asignación de accesos y permisos sobre los sistemas y recursos de información.	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir		Alto
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	Inadecuada asignación de accesos y permisos sobre los sistemas y recursos de información.	Procesos						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	Si	Si	No	Si	No	Si	No	No	Accesos a los servicios tecnológicos de personal que haya terminado relación contractual con la Corporación	Procesos						

Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No	Inadecuada asignación de accesos y permisos sobre los sistemas y recursos de información.	Procesos						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No	Incumplimiento de políticas y lineamientos para la gestión de acceso lógico en la CIAC	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No	Incumplimiento de políticas y lineamientos para la gestión de acceso lógico en la CIAC	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No	Vincular personal no confiable	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No	Pérdida de valores del personal de GTICS	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.2	Posibilidad de pérdida económica y reputacional por queja, demanda o sanción de los grupos de valor y/o entes de control por la recepción de dádivas en nombre propio o de terceros para favorecer la pérdida de confidencialidad de las aplicaciones soportadas por GTICS	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No	Componentes de la infraestructura tecnológica operando con configuraciones por defecto o no seguras	Tecnología						
Apoyo	Gestión TICS	R7.3	Posibilidad de pérdida reputacional por quejas y sanciones de grupos de valor y/o entes de control debido a pérdida de disponibilidad o incumplimiento de los ANS (acuerdos de niveles de servicio) de los servicios y sistemas de información administrados por GTICS	SI	No	SI	No	SI	No	No	No	Daños o modificaciones de datos o programas mediante sabotaje informático	Acontecimientos Externos	Posible	Mayor	Extremo	Reducir		Moderado
Apoyo	Gestión TICS	R7.3	Posibilidad de pérdida reputacional por quejas y sanciones de grupos de valor y/o entes de control debido a pérdida de disponibilidad o incumplimiento de los ANS (acuerdos de niveles de servicio) de los servicios y sistemas de información administrados por GTICS	SI	No	SI	No	SI	No	No	No	Daños o modificaciones de datos o programas mediante sabotaje informático	Acontecimientos Externos						
Apoyo	Gestión TICS	R7.3	Posibilidad de pérdida reputacional por quejas y sanciones de grupos de valor y/o entes de control debido a pérdida de disponibilidad o incumplimiento de los ANS (acuerdos de niveles de servicio) de los servicios y sistemas de información administrados por GTICS	SI	No	SI	No	SI	No	No	No	Falta de fluido eléctrico y telecomunicaciones que afecte la infraestructura soportada por Gestión TIC.	Acontecimientos Externos						#REF!
Apoyo	Gestión TICS	R7.3	Posibilidad de pérdida reputacional por quejas y sanciones de grupos de valor y/o entes de control debido a pérdida de disponibilidad o incumplimiento de los ANS (acuerdos de niveles de servicio) de los servicios y sistemas de información administrados por GTICS	SI	No	SI	No	SI	No	No	No	Obsolescencia del inventario existente del hardware y software de acuerdo a las necesidades de la CIAC.	Infraestructura						
Apoyo	Gestión TICS	R7.3	Posibilidad de pérdida reputacional por quejas y sanciones de grupos de valor y/o entes de control debido a pérdida de disponibilidad o incumplimiento de los ANS (acuerdos de niveles de servicio) de los servicios y sistemas de información administrados por GTICS	SI	No	SI	No	SI	No	No	No	Desconocimiento del desempeño de los recursos de TI para cubrir las necesidades.	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.4	Posibilidad de afectación económica por pérdida de la productiva ocasionado por el desarrollo desarticulado de la arquitectura de Tecnología de la Corporación.	SI	No	SI	No	SI	No	SI	No	Implementación de tecnología en la CIAC no ajustada al diseño de la arquitectura empresarial de TI.	Procesos	Raro	Importante	Moderado	Reducir		Bajo
Apoyo	Gestión TICS	R7.5	Posibilidad de afectación reputacional por quejas de los grupos de valor interno y externo ocasionado por inoportunidad o errores en la gestión de requerimientos e incidentes de TI y solicitudes de los usuarios.	SI	No	SI	No	SI	No	SI	No	Requerimientos incompletos, remitidos por medios no autorizados y/o desconocimiento o falta de gestión sobre los requerimientos realizados.	Recurso Humano	Posible	Menor	Moderado	Reducir		#REF!
Apoyo	Gestión TICS	R7.5	Posibilidad de afectación reputacional por quejas de los grupos de valor interno y externo ocasionado por inoportunidad o errores en la gestión de requerimientos e incidentes de TI y solicitudes de los usuarios.	SI	No	SI	No	SI	No	SI	No	Falta de monitoreo al cumplimiento de las actividades para la resolución de tickets, cerrar casos sin asegurarse de que la solución dada fue efectiva.	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión TICS	R7.6	Posibilidad de afectación económica y reputación por quejas, demandas y/o interrupción en la continuidad de las operaciones por la materialización de un Ciberataque (secuestro de información, daño en los dispositivos, pérdida de la disponibilidad de los servicios)	SI	No	SI	No	SI	No	SI	No	Herramientas tecnológicas inadecuadas o inexistentes	Tecnología	Raro	Critico	Extremo	Reducir		Alto
Apoyo	Gestión TICS	R7.6	Posibilidad de afectación económica y reputación por quejas, demandas y/o interrupción en la continuidad de las operaciones por la materialización de un Ciberataque (secuestro de información, daño en los dispositivos, pérdida de la disponibilidad de los servicios)	SI	No	SI	No	SI	No	SI	No	Los firewall configurados por default.	Procesos						
Apoyo	Gestión TICS	R7.6	Posibilidad de afectación económica y reputación por quejas, demandas y/o interrupción en la continuidad de las operaciones por la materialización de un Ciberataque (secuestro de información, daño en los dispositivos, pérdida de la disponibilidad de los servicios)	SI	No	SI	No	SI	No	SI	No	Falta de capacitación a los usuarios al encontrar algún tipo de amenaza a solo un clic.	Recurso Humano						
Apoyo	Gestión Logística	R8.1	Posibilidad de incurrir en pérdidas económicas y reputacionales, debido a la presentación de demandas y sanciones, asociadas a la selección de proveedores que se encuentren relacionados con actividades ilícitas o incumplan los requisitos internos de acuerdo con el tipo de contratación aplicable en cada caso.	SI	SI	SI	No	SI	No	SI	No	Error u omisión en la verificación de información de proveedores (Fallos en la revisión de la documentación o error en la realización del estudio de seguridad; verificación de antecedentes disciplinarios, fiscales, penales, lista Clinton, falsedad de documentación, relacionados con actividades ilícitas (financiación del terrorismo/Lavado de Activos).	Procesos	Improbable	Critico	Alto	Reducir		Alto
Apoyo	Gestión Logística	R8.1	Posibilidad de incurrir en pérdidas económicas y reputacionales, debido a la presentación de demandas y sanciones, asociadas a la selección de proveedores que se encuentren relacionados con actividades ilícitas o incumplan los requisitos internos de acuerdo con el tipo de contratación aplicable en cada caso.	SI	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No efectuar seguimiento y monitoreo a la gestión de los proveedores	Procesos						
Apoyo	Gestión Logística	R8.1	Posibilidad de incurrir en pérdidas económicas y reputacionales, debido a la presentación de demandas y sanciones, asociadas a la selección de proveedores que se encuentren relacionados con actividades ilícitas o incumplan los requisitos internos de acuerdo con el tipo de contratación aplicable en cada caso.	SI	SI	SI	No	SI	No	SI	No	No efectuar seguimiento y monitoreo a la gestión de los proveedores	Procesos						







Apoyo	Gestión Comercial	R9.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, demandas, sanciones, multas y/o quejas por establecer vínculos y /o por favorecer las relaciones comerciales con asociados de negocio relacionados con actividades ilícitas (Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Contrabando)	Si	Si	Si	Si	No	No	Presencia de conflicto de intereses	Recurso Humano					
Apoyo	Gestión Comercial	R9.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, demandas, sanciones, multas y/o quejas por establecer vínculos y /o por favorecer las relaciones comerciales con asociados de negocio relacionados con actividades ilícitas (Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Contrabando)	Si	Si	Si	Si	No	No	Ausencia de monitoreo y seguimiento de ls operaciones						
Apoyo	Gestión Comercial	R9.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, demandas, sanciones, multas y/o quejas por establecer vínculos y /o por favorecer las relaciones comerciales con asociados de negocio relacionados con actividades ilícitas (Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Contrabando)	Si	Si	No	Si	No	No	Vinculación de personal no idóneo	Recurso Humano					
Apoyo	Gestión Comercial	R9.3	Posibilidad de afectación económica y reputacional por cierre, demandas, sanciones, multas y/o quejas por establecer vínculos y /o por favorecer las relaciones comerciales con asociados de negocio relacionados con actividades ilícitas (Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Contrabando)	Si	Si	Si	Si	No	No	Pérdida de valores del personal que interviene en el proceso comercial	Recurso Humano					