

Así va nuestra Gestión

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD



CORPORACION DE LA INDUSTRIA AERONAUTICA COLOMBIANA S.A



CALIDAD AEROSPACIAL AS/EN 9100-Y-9110

LICENCIA FAA O32Y396C

UAEAC OMA-010



Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A.
CIAC S.A.

CONTENIDO



1

Sobre CIAC



2

Gobierno Corporativo



3

Modelo de Negocio



4

Prácticas Laborales

Responsabilidad Social Empresarial



5

Prácticas Sociales



6

Resultados de la gestión



7

Varios



8



SOBRE CIAC



MISIÓN

Impulsar con excelencia el desarrollo de la Industria Aeronáutica Colombiana.

VISIÓN

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A se consolidará a 2030 como una empresa de clase mundial que ofrece soluciones integrales con calidad, seguridad y oportunidad en el área aeroespacial y aplicaciones de defensa.

Nuestra Oferta de Valor

Soluciones integrales aeronáuticas con estándares globales de calidad, seguridad y oportunidad

¿QUIÉNES SOMOS?

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. (CIAC S.A.) fue creada mediante Decreto Legislativo 1064 del 09 de mayo de 1956 con el objeto primordial de explotar centros de reparación, mantenimiento y servicios de aviones, y posteriormente construcción de los mismos. Se convirtió en una entidad autónoma vinculada al Ministerio de Defensa Nacional (MDN) en 1966 y fue catalogada como una Sociedad de Economía Mixta bajo el régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado en 1971.

A lo largo de su existencia ha desarrollado capacidades de mantenimiento, modernización, ensamble, fabricación y soporte logístico integrado de productos aeronáuticos de diversa índole, así como de prestación de servicios asociados, dirigidos a los mercados de aviación civil y de aviación de

Estado en los ámbitos nacional e internacional.

La Corporación se ha constituido en un referente de liderazgo de la industria aeroespacial a nivel regional, demostrando que es la única empresa en el país, capaz de capitalizar la gestión dual, tanto en el desarrollo industrial Aeronáutico y de la Defensa, como en la proyección en los temas Espaciales; lo cual está soportado actualmente en la gestión institucional, realizada en el crecimiento sostenido de su desempeño en procura del logro de la visión institucional, el redireccionamiento estratégico, el establecimiento de alianzas estratégicas con Academia, Industria y otras entidades de Estado y el esfuerzo logrado en el aumento de las capacidades instaladas y el mejoramiento de las competencias humanas de la CIAC.

Certificaciones



AERONÁUTICA CIVIL
Unidad Administrativa Especial



CERTIFIED REPAIR STATION



URUGUAY



DGAC
CHILE



PERU



AIRBUS
DEFENCE & SPACE



AENOR

ER

Empresa Registrada

ISO 9001



AENOR

ER

Calidad Aeroespacial

UNE-EN 9100



AENOR

ER

Calidad Aeroespacial

UNE-EN 9110



icontec

ISO 14001

TR - 00167202-1



IQNET

CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM



Operador Económico Autorizado
COLOMBIA



PREAD

Programa de Excelencia Ambiental Distrital



B.P.I.

Buenas Prácticas de Innovación



icontec



Cámara de Comercio de Bogotá



AVU	PLA	MBE	PLD	ESP	...
1,822	20,319	890	4,300	10,900	...
(+100)	(+900)	(+100)	(+200)	(+900)	(+100)
MBC	LRI	MJB	PIB	MTC	...
3,405	9,942	2,409	7,454	4,522	...
(+210)	(+700)	(+200)	(+140)	(+200)	(+90)
VBU	QMB	MBY	TY	MBM	...
3,204	5,211	7,900	7,150	782	...
(+100)	(+700)	(+400)	(+150)	(+30)	(+100)
MBU	WBY	PLA	OK	MBY	...
2,300	712	134	3,022	651	...
(+100)	(+100)	(+100)	(+100)	(+100)	(+100)

GOBIERNO CORPORATIVO

AAJ	1,822	12,340,000
BAK	3,500	238,491,000
HPL	1,942	85,478,000
MBE	495	4,349,000
MBU	8,540	189,301,000
...



Junta Directiva

A continuación se presentan los miembros de la Junta Directiva de la CIAC S.A.:

- Ministro de Defensa Nacional, Doctor Pedro Arnulfo Sánchez Suárez
- Delegada: Viceministra de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa, Doctora Ana catalina Cano Londoño
- Inspector General Fuerza Aeroespacial Colombiana (E), Coronel John Fredy Hernández Bernal
- Segundo Comandante y Jefe de Estado Mayor CAMAN, Teniente Coronel Maribel Silva Barrera.
- Jefe de la División de Aviación y Asalto Aéreo del Ejército Nacional (E), Brigadier General Gerardo Ortiz Ramirez
- Suplente: Subdirector Aeronáutica Civil, Coronel Andres Felipe Vargas Rodríguez
- Comandante de Aviación Naval, Capitán de Navío David Ortiz Galindo
- Suplente: Jefe Área Aviación Policial, Coronel Luis Fernando Serna Zapata.

3
Sesiones Ordinarias

100%
Asistencia Sesiones Ordinarias



Durante el primer semestre de 2025, se han efectuado las sesiones de Junta Directiva, que han permitido tomar decisiones significativas para la Corporación como la aprobación de la desagregación del presupuesto de la vigencia 2025, planes, salarios y bonificaciones para los colaboradores.



La Junta Directiva con sus aportes como máximo órgano de administración de la Entidad, ha contribuido a que CIAC se fortalezca en la industria aeronáutica nacional, apoyando la labor misional de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional y fomentando el empleo en el país.



Se les informó sobre el cumplimiento y la ejecución de los objetivos estratégicos para la efectiva toma de decisiones.



Durante el primer semestre de 2025, se efectuó la Asamblea General de Accionistas mediante la cual se aprobaron los estados financieros y la distribución de utilidades de la vigencia inmediatamente anterior, así como la aprobación de la reforma estatutaria de la CIAC.

1
Sesión Ordinarias

100%
Asistencia Sesiones Ordinarias

Composición accionaria



COMPOSICIÓN ACCIONARIA

Organigrama

De acuerdo con el Decreto 1106 de 2024, la estructura de la CIAC S.A. es la siguiente:



- 14** Sesiones de reuniones administrativas
- 2** Sesiones Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- 2** Sesiones Comité de Coordinación de Control Interno
- 2** sesiones Reunión Análisis Estratégico
- 1** sesiones Revisión por la Dirección



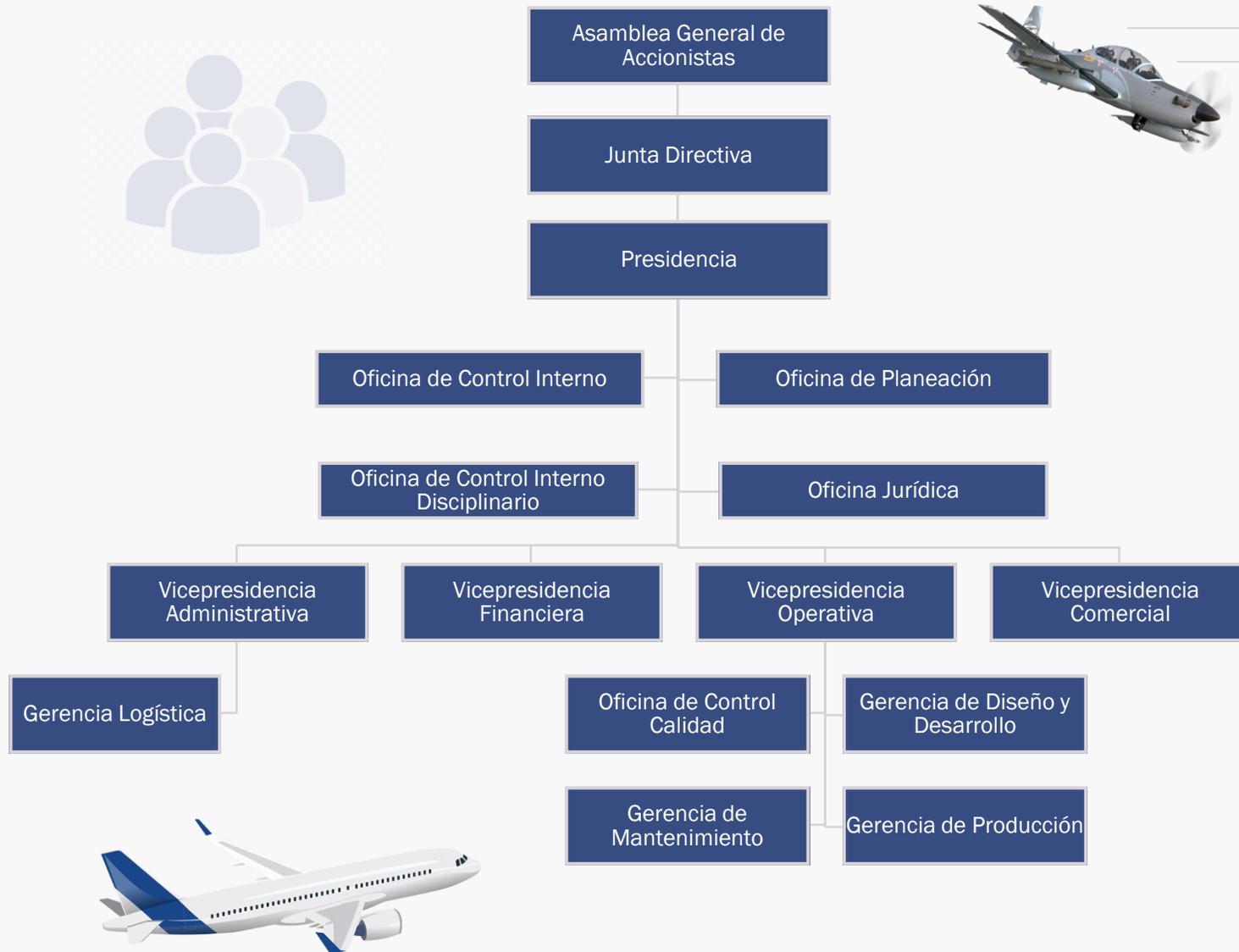
La Corporación cuenta con tres comités que están conformados por la alta dirección y los líderes de los procesos, esenciales para la toma de decisiones frente a las necesidades de la CIAC, a fin de fortalecer y ampliar capacidades para la generación de nuevos negocios que permitan mayor rendimiento que contribuyan al país y sociedad.



La estructura organizacional, se realizó con base en la transformación que conlleva consolidar el modelo de negocio y el fortalecimiento corporativo de la CIAC.



Con base en la reestructuración de la Corporación, se han realizado actualizaciones a los procedimientos de los procesos, lo que permitirá fortalecer la estructura de estos, la eficiencia en la gestión de cada proceso, optimizar recursos y mejorar la productividad en las áreas, en aras de ser más competitivos y efectivos.



Nuestros Directivos



Mayor General **ANDRÉS GUZMÁN MORALES**
Presidente



Mayor (R) **RAFAEL ALBERTO VELÁSQUEZ GARAVITO**
Jefe Oficina de Planeación



TITO ANDRÉS OSORIO SÁENZ
Jefe Oficina Jurídica



JOHANNA MILENA DUARTE SANCHEZ
Jefe Oficina de Control Interno



Coronel **OSCAR FRANCISCO ZÚÑIGA MARTÍN**
Vicepresidente Operativo



LUISA CAROLINA SABAS ECHAVARRÍA
Vicepresidente Administrativa



DIANA MILENA RODRÍGUEZ MORALES
Vicepresidente Comercial



Mayor **LENIN AUGUSTO RUBIO RAMÍREZ**
Vicepresidente Financiero



ANNGLY STELLA KAIRUZ GARCÍA
Jefe de Control Calidad



Mayor **JOSÉ NOÉ ROMERO VELOSA**
Gerente de Mantenimiento



Teniente Coronel **CARLOS ANDRÉS TAVERA FLOREZ**
Gerente de Diseño y Desarrollo



Mayor (R) **DANIEL ANDRÉS CALVO COBOS**
Gerente Logístico



CIAC EN CIFRAS

Actualmente, el capital suscrito y pagado de la Corporación es el siguiente:

Capital Autorizado

\$ 36.109.076.417,05
149.217.225,58 acciones

Capital Suscrito

\$ 35.057.662.658,96
144.872.361,09 acciones

Capital Pagado

\$ 35.057.662.658,96
144.872.361,09 acciones



Código de Buen Gobierno

Las Directrices de Buen Gobierno y Gestión Efectiva en la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana se encuentran en la Resolución 094 de 2022, siendo esta la guía para mantener las relaciones con los clientes externos e internos, proveedores y demás grupos de interés de la Corporación.

-  Sustentado en principios de buen gobierno
-  Comprometidos con un sistema de gestión
-  Bajo principios de ética pública
-  Con principios de estilo de dirección
-  Sujetos a mecanismos de control

Código de Conducta, Ética e Integridad

La CIAC tiene establecidos los siguientes valores corporativos:

-  Integridad
-  Excelencia
-  Compromiso
-  Actitud de servicio

El comportamiento de su personal se caracteriza principalmente por ser:

-  Puntuales
-  Felices
-  Disruptivos
-  Flexibles en sus actividades
-  Tienen habilidades de planeación
-  Se comunican asertivamente
-  Son respetuosos

Programa de Transparencia y Ética Empresarial – PTEE



Definir y promover una **cultura de legalidad, transparencia y un comportamiento ético** mediante estrategias y acciones para la mitigación, control y prevención de actos y/o riesgos relacionados al Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo, Fraude, Corrupción, Soborno Nacional y Transnacional de la Corporación, articuladamente con las políticas, procedimientos y el código de conducta, ética e integridad.

-  Planeación
-  Estrategias lucha contra la corrupción
-  Administración, supervisión y monitoreo
-  Reportes
-  Capacitaciones



Conflicto de Intereses



La CIAC cuenta con la Guía de conflicto de intereses y seguimiento SIGEP y con la Ppolítica de conflicto de intereses, mediante las cuales se imparten los lineamientos, parámetros y responsabilidades para el manejo de conflictos de intereses.



Al interior de la Corporación se ha socializado la guía y la política, además se realizan sensibilizaciones en relación al manejo de posibles situaciones que se puedan identificar.



Cuando un colaborador se incorpora a la entidad se indaga y se explica en que consiste el conflicto de intereses, con el propósito de que declaren si se ven inmersos en una situación de conflicto de interés, posteriormente diligencian el formato establecido para tal efecto.



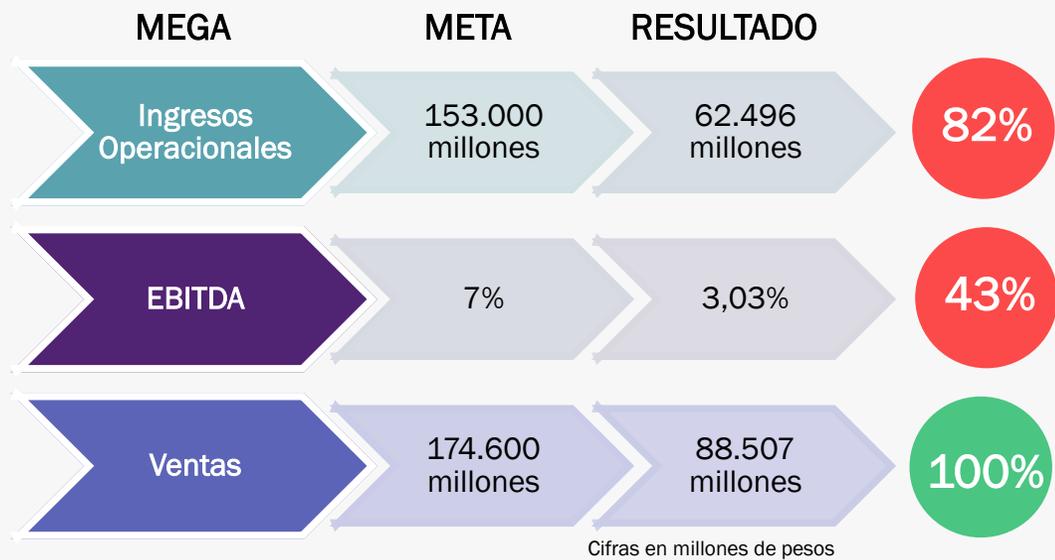
No se han identificado situación de conflicto de intereses.



SOBRE CIAC

Avance Cumplimiento MEGAS

A continuación se presenta el avance de los resultados del cumplimiento de las MEGAS y de los objetivos estratégicos de la Corporación:



Avance Cumplimiento Objetivos Estratégicos

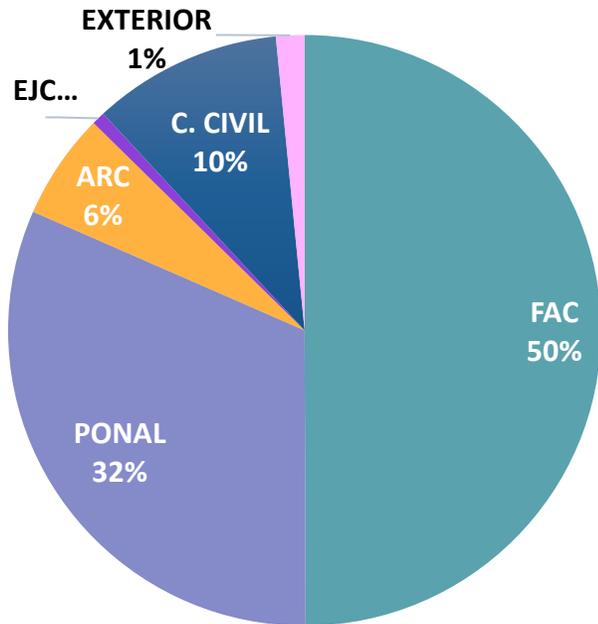


Avance Ventas

Durante el primer semestre del año 2025, la Corporación logró ventas por \$89.020 millones, como se muestra a continuación, llegando a un 50% de cumplimiento de la meta anual y a un 100% de la meta semestral:



CLIENTE	CONTRATOS 2025
Fuerza Aeronáutica Colombiana	44.463.367.102
Policía Nacional	28.158.200.000
Armada Nacional	5.174.685.000
Ejercito Nacional	637.000.000
Canal civil	9.204.898.812
Exterior	1.381.985.924
TOTAL	89.020.136.837

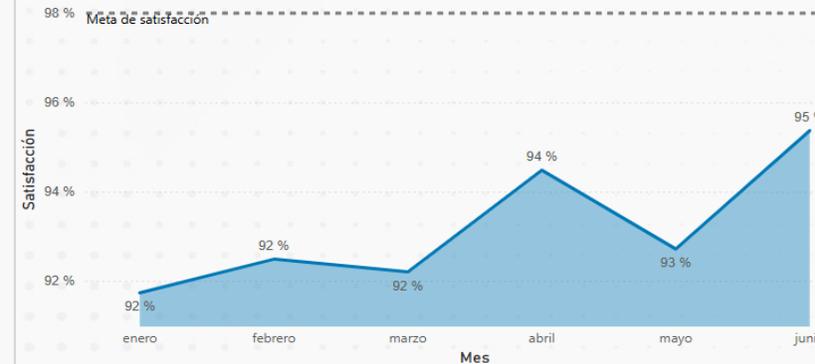


Declaraciones

- La CIAC S.A. ha logrado una gestión importante con las Fuerzas Militares para la adquisición de repuestos y servicios derivados de las necesidades para mejorar la disponibilidad de aeronaves por el estado de conmoción interior decretado por el Gobierno Nacional.
- Ofrece garantías y tiene políticas de protección respecto de sus productos y servicios.
- Tiene certificaciones de calidad emitidas por terceros.
- Tiene mecanismos de control formales.
- Tiene mecanismos para recibir comentarios o quejas de los clientes.
- Monitorea el nivel de satisfacción del cliente.
- Evalúa los resultados indirectos que se generan para los clientes a través del uso de los productos o servicios de la empresa.
- Tiene políticas formales que establecen prácticas éticas de marketing, publicidad y compromiso con el cliente.
- Gestiona la privacidad y la seguridad de los datos de los clientes.

Satisfacción de cliente

Comportamiento satisfacción del cliente vs meta:

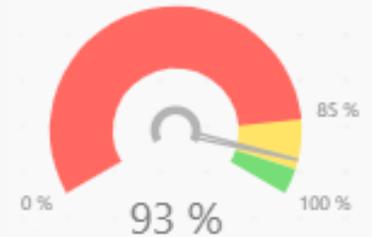


No. Encuestas: **81**

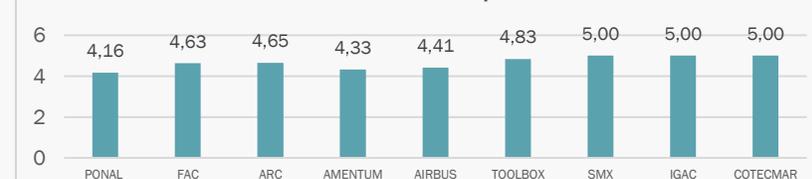


Meta Satisfacción: **98%**

Indicador Satisfacción del Cliente:



Nivel de Satisfacción por Cliente

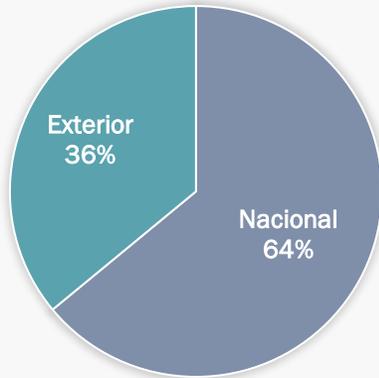


Estado General de la Contratación

La Gerencia Logística de la CIAC, mantiene una cadena de suministro eficiente, segura y competitiva.

PROVEEDOR	No. ORDENES	MONTO CONTRATADO
Nacional	487	\$ 38.476
Exterior	277	\$ 55.226
Total	764	\$ 93.702

NO. ORDENES

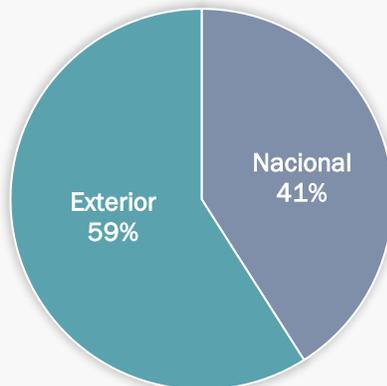


Durante el primer semestre de 2025 se han registrado y actualizado conforme a los lineamientos internos 177 Proveedores nacionales y 50 Proveedores del exterior, esto garantiza la continuidad del negocio, mejora la calidad y la competitividad, se reducen riesgos, se optimiza la gestión de compras y se fomenta relaciones estratégicas.



La CIAC garantiza el cumplimiento de la normatividad ambiental y de seguridad y salud en el trabajo con base en la matriz de requisitos mínimos para contratar bajo los criterios adecuados por el tipo de contrato.

VR. CONTRATADO



Mensualmente se llevan a cabo calificaciones a los proveedores bajo los criterios de cumplimiento, calidad, servicio y post-contractual, esto permite medir el desempeño de cada proveedor y tomar decisiones estratégicas para la mejora continua en la contratación.

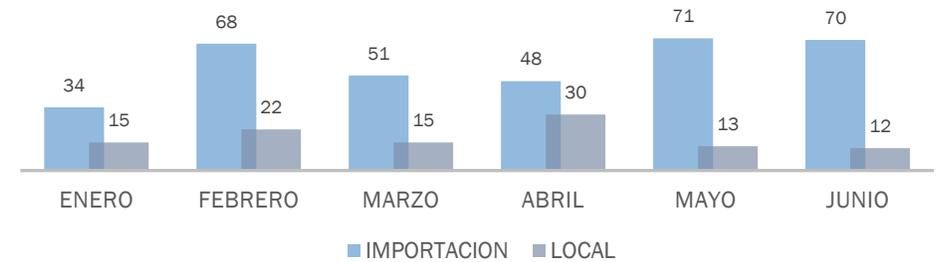


Operaciones de Comercio Exterior

Para el primer semestre del año 2025 el área de comercio exterior ha recibido 263 cargas provenientes del exterior con 41.647 elementos y 107 cargas provenientes del territorio aduanero nacional con 33.181 elementos, realizando así 370 procesos de creación de formularios de movimientos de mercancía de ingresos.



Ingresos I semestre 2025



En cuanto a los procesos de salida de mercancías en procesos de nacionalización se han generado 361 declaraciones de importación y se han realizado 70 procesos de exportación.

Salidas I semestre 2025

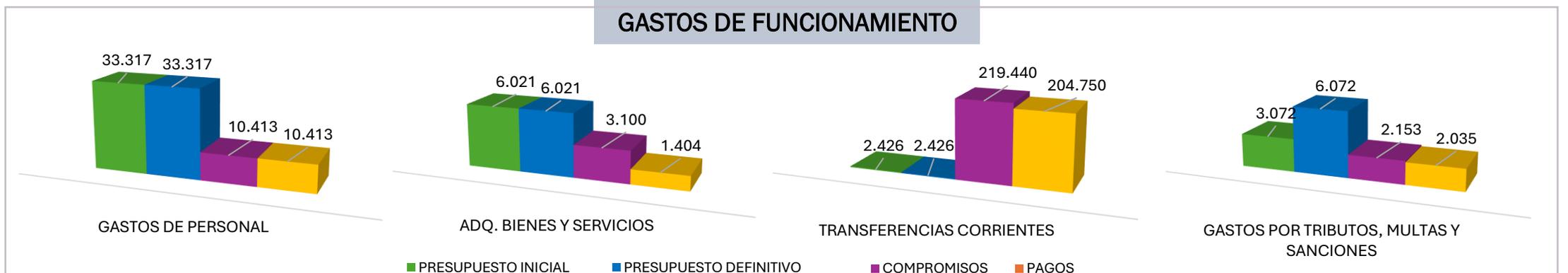
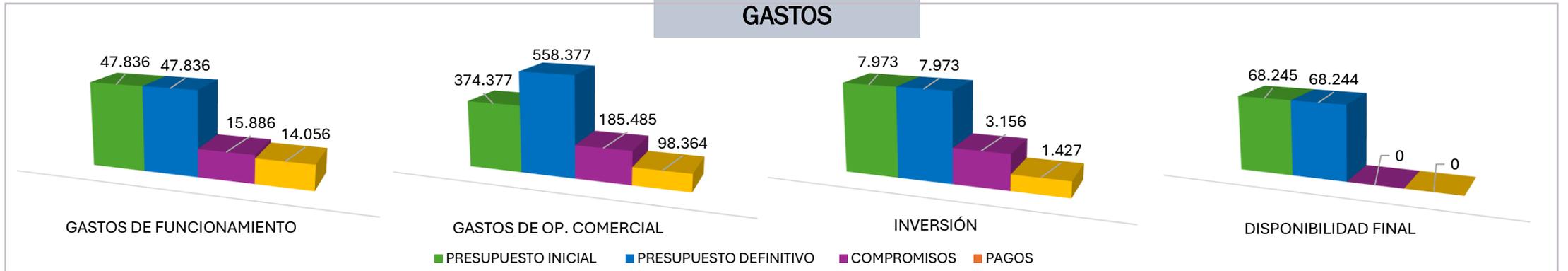
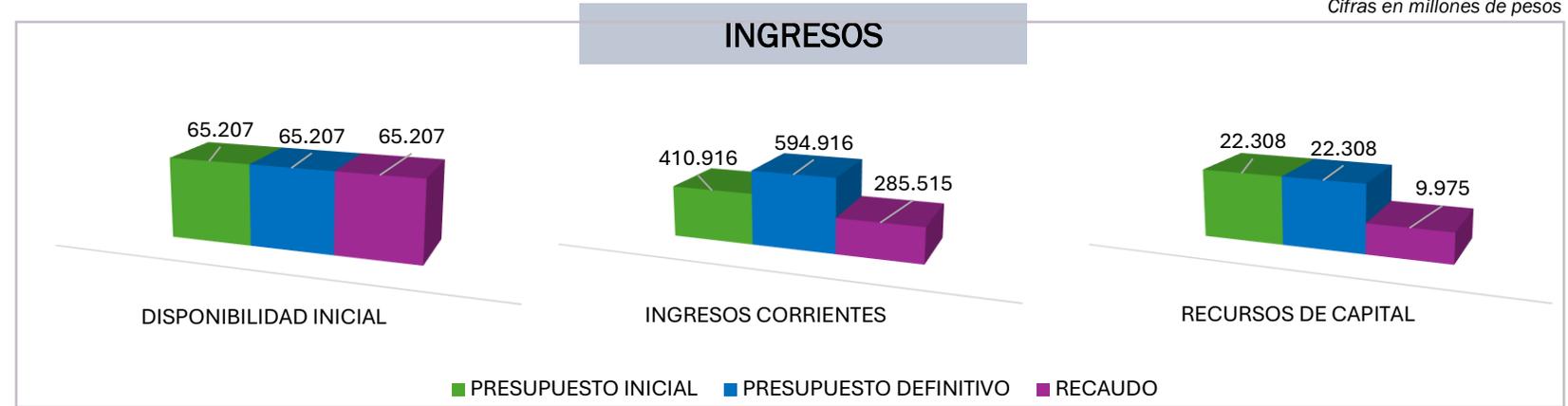


Ejecución Presupuestal

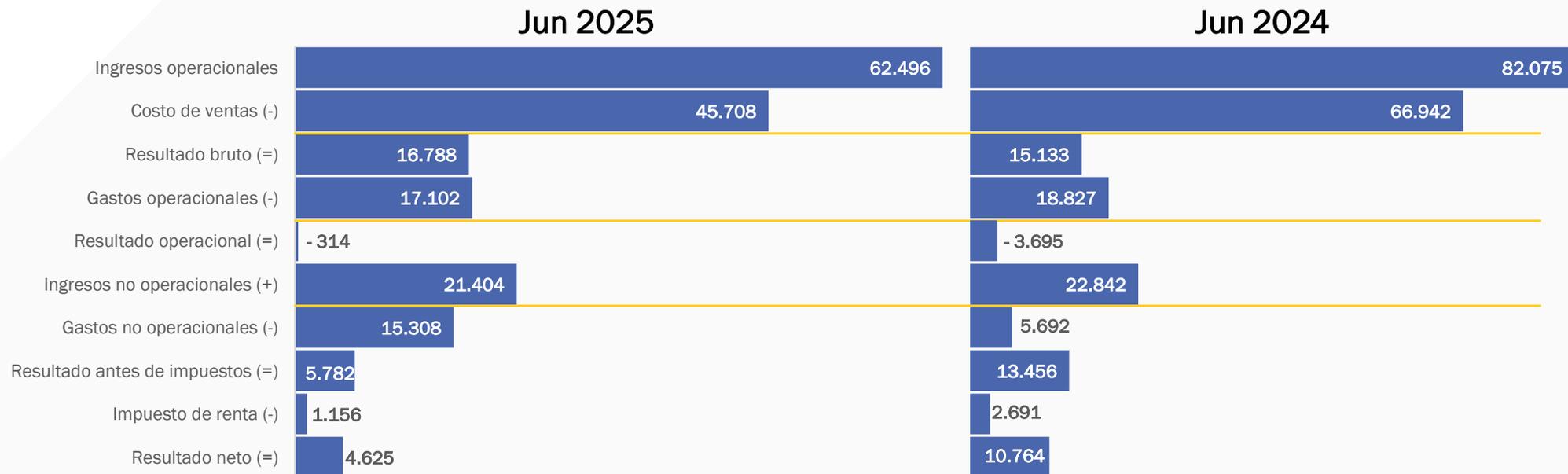
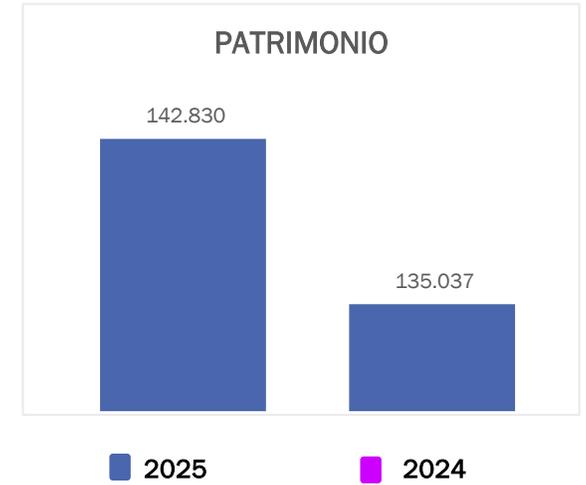
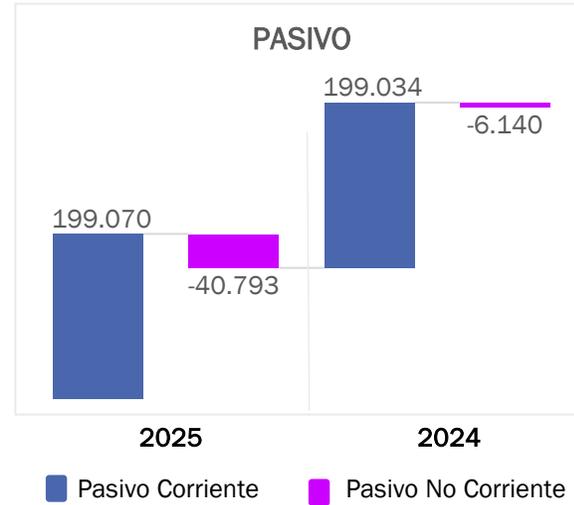
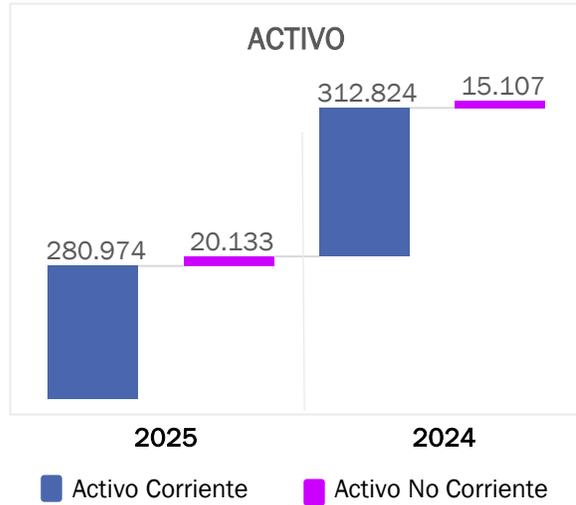
A continuación se presenta la ejecución del presupuesto de Ingresos y Gastos de la CIAC S.A. con corte a junio de 2025:



Cifras en millones de pesos



Resultados Financieros



Situación económica

De conformidad con lo establecido en la Ley 603 de 2000 se presenta el siguiente análisis de los resultados financieros de la Corporación a 30 de junio de 2025:

Los ingresos operacionales obtenidos durante el semestre ascienden a la suma de \$62.496.494.809 que representan una disminución del 23,9% con respecto al primer semestre del año anterior, sin embargo, se proyecta que, con la firma de nuevos contratos durante el segundo semestre del año, se alcance la meta establecida para el cierre de la vigencia.

El saldo de las cuentas por cobrar a 30 de junio asciende a \$17.732.403.895 lo que representa una disminución del 21.4% con respecto al primer semestre del año anterior, esta disminución corresponde al recaudo de las cuentas por cobrar constituidas a 31 de diciembre de 2024.

Teniendo en cuenta que el EBITDA es un indicador clave que permite medir la rentabilidad de la Corporación, su resultado al cierre del semestre asciende al 3,0%, este resultado demuestra la solidez financiera y la eficiencia operativa de la Corporación, mejorando la posición financiera de la entidad lo que se puede traducir en la posibilidad de ejecución de nuevos proyectos.

En términos de indicadores financieros, los resultados obtenidos son positivos, permitiendo así sustentar el resultado económico de la vigencia para la adjudicación de nuevos contratos para la Corporación.

Como parte de la gestión de control y mitigación de riesgos financieros, durante el primer semestre de la vigencia 2025, se ha adelantado seguimiento a la mejora en la eficiencia operativa, fortaleciendo además la reducción de costos y el aumento de la productividad y generando de igual forma un seguimiento constante a las operaciones de control del efectivo y demás actividades necesarias para el sostenimiento de la Corporación tanto en la ejecución de trabajos de mantenimiento como el mantenimiento administrativo de sus instalaciones y el sostenimiento de su planta de personal.



■ Resolución 000001 del 03-01-2019

La Corporación centra sus esfuerzos en el cumplimiento de la normatividad emitida por la DIAN para la adecuada ejecución de los servicios electrónicos (facturación electrónica, documento soporte, Radian y nómina electrónica), esto con el fin de mejorar los procesos tanto internos como externos de la CIAC S.A., por lo tanto, con el fin de atender lo establecido en la resolución emitida por la DIAN, se adelanta durante cada vigencia la contratación de un proveedor tecnológico que se encargue de realizar el proceso de acompañamiento, servicio de soporte y administración de los procesos electrónicos y firma digital.

■ Situación del estado de la Hipótesis de Negocio en marcha de la compañía

La Corporación prepara los estados financieros sobre la base de un negocio en marcha. En la realización de este juicio considera la posición financiera actual, sus intenciones actuales, el resultado de las operaciones, el acceso a recursos en el mercado financiero y el impacto de tales factores en las operaciones futuras.



PRÁCTICAS LABORALES



Nuestros Colaboradores

Número de colaboradores

- Planta 307
- Militares en comisión 7
- Pasantes y aprendices 19



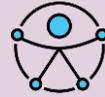
Distribución por género

- Hombres 68,51%
- Mujeres 31,49%



Distribución por condición especial

- Personal discapacitado 0,97%
- Madres cabeza de familia 1,30%



Distribución por proceso

- Estratégico 5,52%
- Misional 59,42%
- Apoyo 35,06%



Distribución por nivel académico

- Postgrado 13,31%
- Profesional 31,49%
- Tecnólogo 8,12%
- Técnico 41,56%
- Básica 5,51%



ESCALA SALARIAL

Clasificación	Grado	Remuneración
Profesional	1 a 27	Entre 4.276 a 12.074
Técnico	11 a 39	Entre 1.424 a 7.001
Asistencial	13 a 39	1.424 a 4.432



Declaraciones

- Todos los trabajadores de la CIAC trabajan tiempo completo y reciben un salario fijo, siendo en todos los casos, mayor al salario mínimo mensual legal vigente.
- Anualmente, se realizan los ajustes salariales de acuerdo con lo aprobado por el Gobierno Nacional.
- Desde el Grupo de Talento Humano de la CIAC S.A., se deja constancia acerca de la oportuna afiliación, cotización y pagos de seguridad social integral de todo el personal que conforma la planta de la Corporación.
- Cada trabajador cuenta con un contrato de trabajo firmado, tiene acceso a comprobantes para validar su remuneración y las deducciones que le aplican.
- La CIAC S.A. no retiene los documentos de identidad ni pasaportes de sus trabajadores.
- Tiene una política para incentivar la promoción y contratación interna para ocupar puestos de mayor jerarquía (p. ej., las vacantes se publican primero internamente)
- Anualmente se realiza la evaluación de desempeño a los colaboradores donde se miden los objetivos estratégicos y personales, como parte del feedback de su desempeño.
- Con la reestructuración de la planta se lleva a cabo el proceso de incorporación al empleo formal.
- En CIAC, creemos firmemente que el bienestar de nuestros funcionarios no solo es un valor institucional, sino el motor que impulsa nuestro crecimiento, sostenibilidad y excelencia.
- Se reconoce al personal como merito a su gestión y desempeño.
- La CIAC S.A. cuenta con una Política y Plan de Fortalecimiento Institucional donde se establecen los lineamientos, criterios, planes, estrategias e índices para el fortalecimiento del talento humano orientados a atraer, mantener y fortalecer los conocimientos, aptitudes y habilidades del talento humano en la Corporación.

Plan de Gestión del Conocimiento

Plan de Capacitaciones y Plan Fortalecimiento Institucional

En el marco de las capacitaciones no aeronáuticas, se ha ejecutado el Plan de Capacitaciones, estas contribuyen al cumplimiento de los objetivos trazados en el plan estratégico de la CIAC, esto a través de sesiones formativas y actividades específicas, que buscan potenciar las capacidades del personal y fomentar su crecimiento profesional, lo que a su vez beneficiará el desempeño general de la organización. se identifican un portafolio de capacitaciones que son consideradas en el ámbito educativo como de Extensión, Educación Continuada o No formales y que para su ejecución tienen asignado un presupuesto para la vigencia 2025.

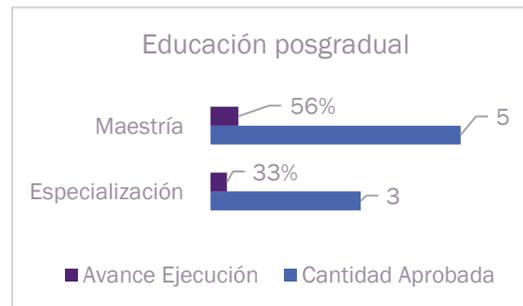
La educación posgradual es esencial para alcanzar los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2030 de la CIAC S.A. Este plan establece

directrices para la selección de programas y la asignación de recursos, con el objetivo de promover la industria aeronáutica colombiana y desarrollar el capital humano. Además, se prioriza la educación superior de calidad para preparar a los servidores públicos y mejorar la eficiencia de las operaciones corporativas.

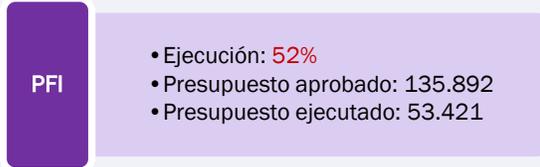
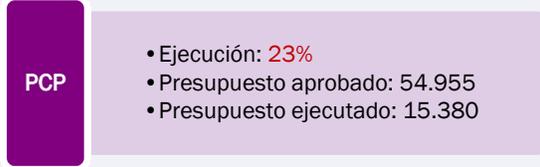
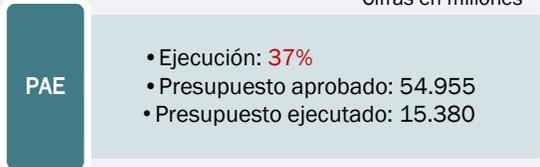
Con el fin de contribuir en la socialización de conocimientos que permitan actualizar las competencias del personal y mantenerlos actualizados en los cambios de las normatividad, manejo de documentos y control de los mismos en DATADOC, inducción, reinducción entre otros. De esta manera se garantiza la socialización de información a través del LMS.



Proyecto Educación Posgradual	Avance
Especialización en Gerencia Logística Integral - Nohora Yeraldine Corredor Pachón	66%
Especialización Estrategia, Gestión y Gobierno de Datos - Cristhian Stiven Murcia Rodríguez	33%
Maestría en Gerencia Integral de Proyectos - Sandra Carolina Bonilla Fuentes	18%
Maestría en Aseguramiento y Auditoría de Información - Angie Alejandra Amaya Carranza	22%
Maestría en Gestión y Optimización de la Calidad - Anngly Stella Kairuz García	80%
Especialización en Derecho Aduanero y del Comercio Exterior - Lizeth Paola Esquivel Gómez	33%
Maestría en Gestión y Optimización de la Calidad - Sigrid Espinosa Cuervo	80%
Maestría en Derecho Privado, Persona y Sociedad - Tito Andrés Osorio Sáenz	80%



Cifras en millones



Plan de Entrenamiento

En ejecución del convenio con el Centro de Entrenamiento CIAC S.A, la Corporación desarrolló el Plan Anual de Entrenamiento 2024, con la finalidad de mantener las

capacidades y competencias del personal técnico y de esta manera impulsar con excelencia el desarrollo de la industria aeronáutica colombiana.

MES	PAE 2025 Primer semestre				TOTAL
	FAA	UAEAC	MILITARES /OTROS	OVAS	
Enero	0	1	1	3	5
Febrero	0	3	6	3	12
Marzo	1	4	4	0	9
Abril	1	1	3	0	5
Mayo	2	4	10	3	12
Junio	1	5	7	3	11
Cursos Adelantados	1	1	11	0	13
Cursos Adicionales	1	0	13	0	14
					Total: 81

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Durante el primer semestre de 2025 se gestionaron los principales proyectos del Sistema de Gestión Ambiental en el marco de la producción más limpia y la responsabilidad social empresarial.



Proyecto de ampliación del sistema de aprovechamiento de aguas lluvias:

Ajustes finales en el diseño del sistema y estructuración del presupuesto necesario para las adecuaciones en infraestructura y de la planta actual con el objetivo de incrementar sustancialmente el volumen de agua tratada, minimizando de esta manera el agotamiento del recurso hídrico.

Proyecto de autogeneración de energía:

Proyección de 14 escenarios con verificación de infraestructura y análisis de propuesta final para validar la selección del escenario más conveniente en términos financieros y ambientales.



En el ámbito de la responsabilidad social empresarial (RSE), se dio inicio a la gestión para el establecimiento de convenios que permitan involucrar a los funcionarios en escenarios de restauración ecológica a fin de contribuir con el desarrollo sostenible de la ciudad generando simultáneamente beneficios reputacionales para la Corporación



PRÁCTICAS SOCIALES



Dimensión Afectiva y Social

En la CIAC S.A., creemos firmemente que el bienestar de nuestros colaboradores no solo es un valor institucional, sino el motor que impulsa nuestro crecimiento, sostenibilidad y excelencia. Por ello, durante el primer semestre de 2025, se lideraron múltiples iniciativas orientadas a fortalecer el bienestar integral de los colaboradores, impactando positivamente en sus dimensiones física, emocional, social, ambiental y organizacional.

La comunicación y la motivación son mecanismos de un buen liderazgo, se fortalece de manera efectiva permitiendo una participación activa y consiente de nuestro personal para la consecución de objetivos y potencializar la productividad.

CELEBRACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Cumpleaños: Mensualmente se homenajea a cada funcionario con un detalle especial y, como muestra de aprecio, se le otorgó un día remunerado de descanso. Esta iniciativa no solo celebró la vida, sino que también promovió el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Día de la Mujer y del Hombre: En marzo, rendimos homenaje a nuestros funcionarios con un detalle significativo, reconociendo su valor y contribución diaria.

Día de la Madre y del Padre: Celebramos estas fechas con desayunos especiales, generando espacios de encuentro y reconocimiento al rol fundamental que desempeñan dentro y fuera de la organización.

SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Apagón ambiental: El 04 de abril, nos unimos a esta iniciativa global, reafirmando nuestro compromiso con el ahorro energético y la sostenibilidad.

Concurso de reciclaje: Promovimos la participación con las dependencias en una actividad que combinó conciencia ambiental, trabajo en equipo y creatividad, logrando una recolección de %.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Se establecieron diferentes estrategias para el fortalecimiento de la cultura organizacional, teniendo como punto de partida un kick off, entrega de pines y manifiesto de la nueva cultura CIAC.

Garantizar un excelente trabajo en equipo es uno de los retos constantes de la Corporación, esto permite que las personas mejoren sus habilidades, tengan un mayor compromiso y responsabilidad en sus actividades diarias y que haya una satisfacción personal.

Cada una de estas acciones refleja nuestro compromiso genuino con el bienestar de quienes hacen posible la misión de CIAC. Porque sabemos que cuando cuidamos a nuestra gente, fortalecemos nuestras raíces y proyectamos un futuro más humano, sostenible y exitoso.

PARTICIPACIÓN SOCIAL

El 18 de mayo, participamos activamente en la Carrera por los Héroes, reafirmando nuestro compromiso con la solidaridad y el reconocimiento a quienes han servido al país.

INTEGRACIÓN Y COHESIÓN ORGANIZACIONAL

Actividades de Team Building: A través de dinámicas como la pintura colaborativa, generamos espacios de esparcimiento, integración y fortalecimiento de lazos entre dependencias, reforzando el trabajo en equipo.

Retos del día: Mes a mes, propusimos actividades lúdicas y participativas que promovieron la diversión, el trabajo en equipo y la liberación del estrés cotidiano.

Empleado del mes: Reconocimos mensualmente a quienes se destacaron por su compromiso, responsabilidad y sentido de pertenencia, fortaleciendo la cultura del mérito y la motivación.

EMPREDIMIENTO Y SERVICIOS FINANCIEROS

Creamos espacios de ferias de servicios y emprendimientos, para visibilizar y apoyar a nuestros funcionarios emprendedores, al tiempo que ofrecemos un portafolio de servicios que aportaron a la economía y funcionalidad del día a día de nuestros colaboradores.

ANIVERSARIO CIAC

En el mes de mayo celebramos con orgullo el Aniversario No. 69° de nuestra Corporación, compartiendo un desayuno de integración con todos los funcionarios en un ambiente de gratitud y celebración. Además, en una ceremonia de gran significado, se celebró una trayectoria que ha elevado el nombre de Colombia y fortalecido su capacidad en mantenimiento, ingeniería y desarrollo aeronáutico. Durante el evento, se condecoró a un personal militar y a varios colaboradores exaltando su esfuerzo, servicio y desempeño, ya que gracias a su trabajo y dedicación, han sido clave para el crecimiento de la CIAC, aportando conocimientos y habilidades esenciales para cumplir la misión institucional. La Corporación recibió con gran orgullo reconocimientos de empresas del sector, lo que reafirma el compromiso continuo y el valioso aporte al progreso de la industria aeronáutica en el país.



La organización no prospera si su personal no prospera!
Peter Drucker



Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante el primer semestre, se han efectuado actividades de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, entre las que se encuentran:

SIMULACROS Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

Capacitación en la atención de emergencias en diferentes escenarios, fortaleciendo sus conocimientos mediante simulacros de evacuación y rescate, que permiten dar a conocer el plan de emergencias de la Corporación y entrenar al personal para atender una emergencia.

INSPECCIONES

Inspecciones de seguridad a fin de identificar los posibles riesgos presentes en las áreas de trabajo e intervenirlos de manera oportuna y así prevenir la ocurrencia y/o materialización de accidentes y enfermedades laborales.

CAPACITACIONES

Capacitaciones en los diferentes riesgos existentes en la Corporación en sede Bogotá y sede Madrid, a fin de desarrollar en los colaboradores la capacidad de identificar y controlar los riesgos en el área de trabajo.

PROMOCIÓN DE HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE

Con el objetivo de desarrollar la conciencia de autocuidado en el personal de la Corporación, desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo se adelantó la semana SST, con el desarrollo de actividades de bienestar y salud, promoviendo continuamente hábitos de autocuidado a través de ejercicio, alimentación saludable, pausas activas, intervención psicosocial, salud visual y prevención del consumo de sustancias psicoactivas.

Con el objetivo de garantizar la seguridad del personal y sus condiciones adecuadas para realizar las actividades, se efectuó monitoreo de condiciones higiénicas industriales con el apoyo de la ARL SURA.

CAMPAÑA DEL USO ADECUADO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN DE PERSONAL

Con el objetivo de desarrollar la conciencia de autocuidado en el personal de la Corporación, desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo se adelantó CAMPAÑA DE SST, enfocada en el uso adecuado y constante de los Equipos de Protección Personal (EPP).

RENDICIÓN DE CUENTAS ARL SURA

Se realizó la rendición de cuentas en la Corporación en donde se informó el proceso del desempeño acorde al cumplimiento del SGSST, así mismo mostraron el porcentaje de casos de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en donde como resultado fue 1 accidentes laborales y 0 casos de enfermedad laboral en lo corrido del año.

SOCIALIZACION APLICATIVO LONGEVO ARL SURA

Con el propósito de que los colaboradores de la CIAC puedan beneficiarse de la aplicación Longevo de la ARL SURA, como parte del programa "Vive Más", se ha realizado una socialización con el personal de la Corporación donde se explicó los beneficios adaptados a los objetivos individuales de cada usuario y se informó que la aplicación está disponible para su uso desde dispositivos móviles. Este programa ofrece planes personalizados de bienestar, consultas con coach a través de chat o videollamada, menús quincenales, rutinas de entrenamiento, retos de bienestar y herramientas de nutrición. Durante la socialización.



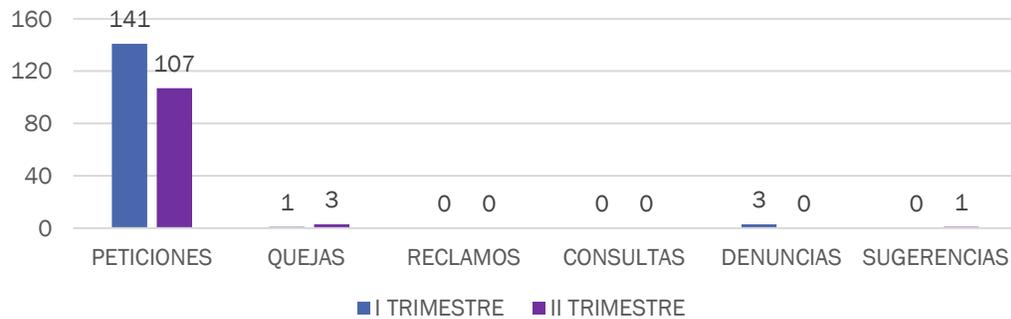
Servicio al ciudadano

La gestión adecuada de las PQRSD es esencial para garantizar una administración pública transparente, eficiente y centrada en el ciudadano. Este mecanismo permite a las personas ejercer su derecho a ser escuchadas y recibir respuesta por parte de la Entidad.

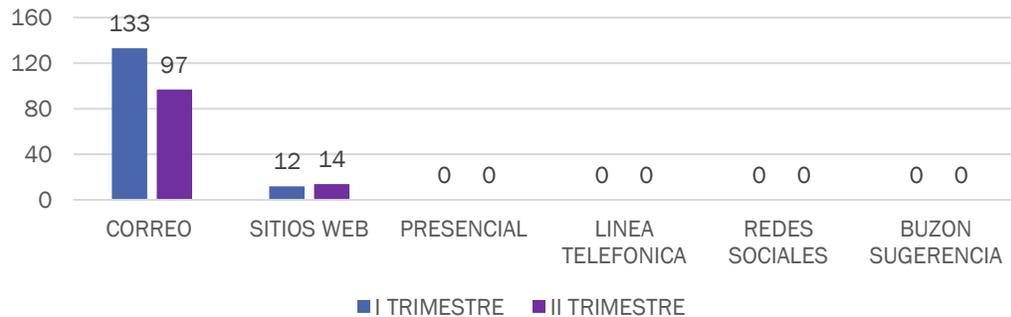
A continuación, se presentan los resultados de la gestión de PQRSD en la CIAC S.A., donde se recibieron 248 peticiones, 4 quejas, 3 denuncias y 1 sugerencia.



GESTIÓN PQRSD



MEDIOS DE RECEPCIÓN PQRSD



Actividad de rendición de cuentas y participación ciudadana

El 08 de abril de 2025 se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2024, transmitida por Facebook Live. En ella, se dio a conocer la gestión de la Corporación y se interactuó con la ciudadanía y los grupos de valor respecto a los temas de interés.

2024 AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

LIVE Martes 08 de abril del 2025 - 08:00 a.m.

Envíanos tus preguntas, comentarios, o temas de interés al correo:

Para nosotros es importante saber lo que le interesa conocer de nuestra gestión en la vigencia 2024.

audienciapublica@ciac.gov.co

- La CIAC S.A. cuenta con su caracterización de grupos de valor y partes interesadas, cuyo objeto es Identificar los ciudadanos, grupos de interés y de valor que tienen relación con la Corporación con el fin de plantear una estrategia de comunicación diferencial y contribuir a la toma de decisiones por parte de la Alta Dirección en aras de satisfacer sus requerimientos conforme a las particularidades de la organización y su papel dentro de la industria aeroespacial nacional.

- Se brindan capacitaciones a todos los colaboradores en referencia a atención al ciudadano y responsabilidad social; integridad, transparencia, lucha contra la corrupción; participación ciudadana y rendición de cuentas; lenguaje claro; MIPG, entre otros.

- Tiene establecidos canales de comunicación y de denuncia los cuales son socializados tanto interna como externamente.

- Mantiene sus instalaciones disponibles y adecuadas para la accesibilidad de personal discapacitado, además tiene establecida una política la cual establece los lineamientos que promuevan una cultura de respeto a la diversidad, igualdad laboral, no discriminación e inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad para la CIAC.

- Actualizó la carta trato digno, esta se expide con el propósito de fortalecer la interacción de la administración con la ciudadanía y comprometernos a brindarles un trato equitativo, respetuoso, considerado, diligente y sin ningún tipo de distinción, garantizando sus derechos.



Difusión Medios de Comunicación

La CIAC S.A. fortaleciendo su posicionamiento y reconocimiento, se esfuerza continuamente con gestión para la difusión en los medios de comunicación, con el propósito de mostrar sus capacidades y productos para el sector aeronáutico y darse a conocer a un público más extenso.



La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana (CIAC) entregará oficialmente el primer tren de aterrizaje del Sistema Remotamente Tripulado de Altas Prestaciones (SIRTAP) a Airbus el próximo 26 de febrero en un evento en el Club de Oficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana (FAC), marcando un importante avance para la industria aeronáutica del país sudamericano.



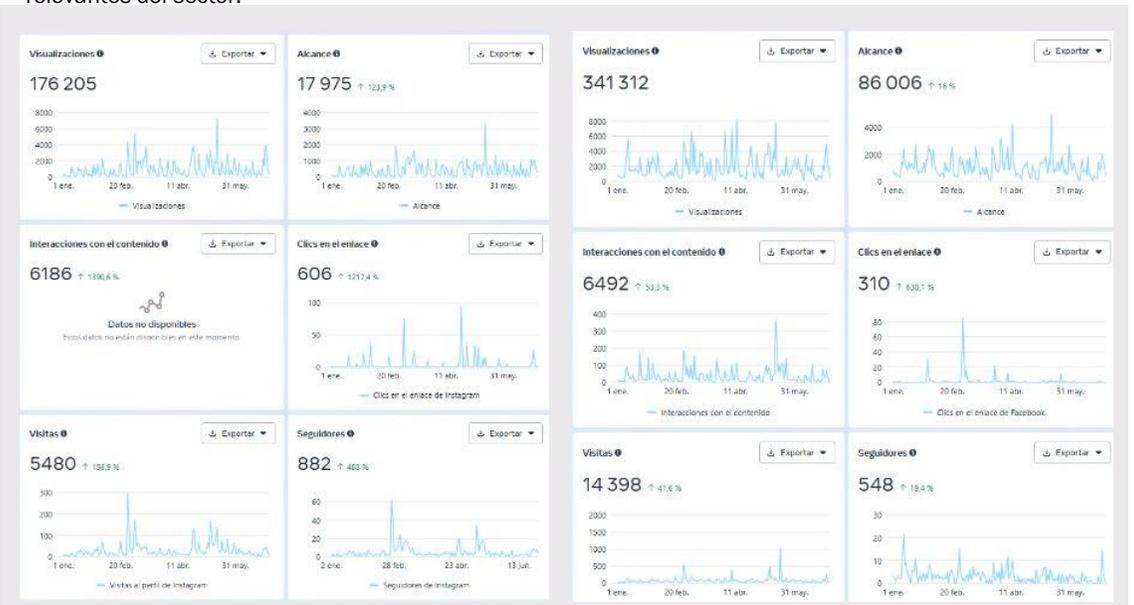
Taller de Vocería Estratégica

Dada la necesidad primordial de preparar al personal directivo para abordar de manera correcta situaciones que puedan generar crisis corporativa y riesgo de pérdida de reputación de la Corporación, se realizó el taller de vocería estratégica con la Presidencia, Vicepresidencias y partes críticas de la Corporación.



Crecimiento en redes sociales

La Corporación por medio de sus redes sociales mantiene constante interacción con sus grupos de valor y partes interesadas, para lo cual se realizan publicaciones de interés general sobre las actividades más relevantes del sector.



Participación en Ferias



Participación en la feria MRO LATIN AMERICA, Ciudad de Panamá – Panamá, del 4 al 5 de febrero y reuniones con SENAN y SENAFRONT Panamá.



Participación en COLOMBIAMAR 2025, Cartagena, del 12 al 14 de marzo.



Participación en la FAMEX 2025, Base Aérea de Santa Lucía en Ciudad de México – México, del 23 al 26 de abril.



Participación en la conferencia ALTA CCMA & MRO 2025, que se llevó a cabo en Cancún - México del 18 al 20 de mayo.



Otras participaciones!

Participación en el evento ZAGI AESS RACE 2025, Universidad Militar, Bogotá el 01 de febrero.

- Reunión en la ANDI con la empresa KAI el 14 de febrero.
- Participación campaña de lanzamiento de la alianza Chocolatinas Jet - Jetsmart en CIAC el 4 de marzo.
- Visita de SENAN a CIAC el 14 de febrero.

• Participación en la Cumbre de Gobernadores, Yopal – Casanare el 25 de abril.

- El 13 de junio se participó en la reunión virtual de las industrias de Defensa de Chile y Colombia, organizada por el GSED.
- El 20 de junio en CIAC se realizó el evento de presentación de Kit de PMI1 de inspección de 480 horas del UH-60 con los operadores de la flota en Colombia FAC, EJC y PONAL

RESULTADOS DE LA GESTIÓN



GESTIÓN ESTRATEGICA



Proyectos de Inversión

A continuación se presenta el avance de la ejecución de los proyectos de inversión en el 2025.



Portafolio	Programa	Objetivo	Proyectos de inversión	Asignado	Comprometido	Pagado
Ampliación de capacidades para el mantenimiento de líneas comerciales de aviación (\$3.023)	Comercial	Ampliar y desarrollar las capacidades para el mantenimiento y reparación de aeronaves comerciales.	MRO	\$ 1.949	\$ 1.367	\$ 395
			Reposición / Adquisición equipo ETAA	\$ 885		
Ampliación de capacidades para el diseño, desarrollo y producción aeronáutica (\$2.636)	No tripuladas	Incrementar y desarrollar las capacidades para el diseño, desarrollo y producción de aeronaves no tripuladas.	Ampliación de capacidades de balística	\$ 1.601	\$ 495	\$ 201
			Plataforma DRAGOM	\$ 180		
Fortalecimiento de las capacidades operacionales y administrativas (\$2.312)	Gestión del conocimiento y gestión organizacional	Fortalecer las capacidades físicas, administrativas, tecnológicas y operativas para la atención y prestación de servicios aeronáuticos	Formación empresarial	\$ 141	\$ 1.023	\$ 829
			Fortalecimiento de la gestión TI	\$ 969		
TOTAL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN 2025				\$ 5.728	\$ 3.156	\$ 1.426

Cifras en millones de pesos

Proyectos de Inversión

Detalle 2025



MRO

Fortalecimiento de las capacidades operativas para prestación de servicios de mantenimiento mayor, a través de capacitación del personal, mejoramiento de las instalaciones del hangar y adquisición de herramienta.

46%
Avance



Reposición / adquisición equipo ETAA

Adquisición de equipos ETAA para apoyar la seguridad del personal y las operaciones del MRO, tales como plataforma expandible, planta eléctrica y equipo de remolque.

28%
Avance



Ampliación capacidades laboratorio balística

Aumento de las capacidades de diseño y fabricación del laboratorio de protección balística, a través de la puesta a punto de la autoclave, fabricación de probetas para pruebas de impacto y adquisición de poliurea.

28%
Avance



Plataforma DRAGON

Desarrollo de un prototipo de plataforma aérea de apoyo táctico, para responder a las necesidades de las Fuerzas Públicas, con capacidad de carga, cámara integrada, autonomía de vuelo y fácil despliegue.

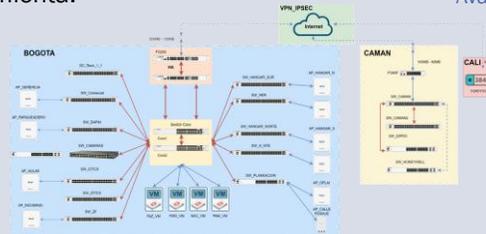
93%
Avance



Fortalecimiento de la gestión TI

Renovación de los equipos de networking, migración y estabilización de la herramienta.

98%
Avance



Formación empresarial

Apoyo en el desarrollo de las capacidades de la CIAC, a través de educación posgradual, en alineación con las necesidades de la Corporación.

10
Beneficiarios
Activos



Plataforma expandible



Poliurea



Autoclave



DRAGON



Estándares de gestión

<p>Sistema de Gestión Ambiental</p> <p>Auditoría de segundo seguimiento por parte de ICONTEC, en donde se evidenció una conformidad total del desempeño ambiental de la Corporación, lo cual marcó un hito al no registrarse hallazgos de tipo No Conformidad</p>   <p>TR - CD167202-1</p>	<p>Sistema de Gestión de Calidad</p> <p>Auditoría de segundo seguimiento por parte de AENOR España, con resultados que permiten mejorar continuamente los procesos para incrementar la productividad, calidad y seguridad en los servicios.</p>    <p>UNE-EN ISO 9001 UNE-EN 9100 UNE-EN 9110</p>	<p>Sistema de Gestión de Control y Seguridad</p> <p>Revalidación del Operador Económico Autorizado de acuerdo con las visitas realizadas por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y la Dirección Antinarcoóticos de la Policía Nacional</p> 
---	---	---



Gestión de riesgos y cumplimiento

Durante el primer semestre de 2025, la CIAC avanzó significativamente en la gestión de riesgos mediante la formulación y la realización de mesas de trabajo para identificar riesgos de corrupción, LA/FT, fraude y soborno.

Se realizaron 4 capacitaciones SARLAFT/OEA con la participación de 61 funcionarios.

Se efectuaron 6 simulacros del SGCS/SARLAFT a 4 procesos.

Se actualizaron documentos relacionados con el plan de mejoramiento para el Operados Económico Autorizado.



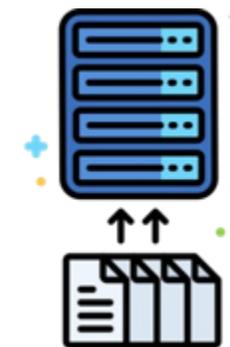
Se definió un nuevo esquema de riesgos a través de la definición de líneas de defensa para la gestión de riesgos y se actualizó la matriz institucional de riesgos.



Gestión estadística

Respecto a la gestión estadística, ésta se ha centrado en la alineación de objetivos con la Arquitectura Empresarial, en este sentido se estableció el diccionario de datos en donde se identificaron 969 registros administrativos de los 68 indicadores establecidos en la Corporación.

Estos avances reflejan un compromiso institucional sólido con la transformación organizacional, la eficiencia operativa y la gestión basada en datos. La implementación de la Arquitectura Empresarial, la optimización de procesos y procedimientos, así como el fortalecimiento de la gestión estadística constituyen pilares fundamentales para una Corporación más articulada, moderna y orientada a resultados, en línea con los objetivos estratégicos y la visión de futuro de la CIAC.



Arquitectura Empresarial

La Corporación avanzó en la implementación y fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial que busca alinear procesos, datos, tecnología e información con los objetivos estratégicos institucionales.

Basándose en el Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial v3 (2023), se inició la identificación de brechas entre la situación actual y la situación objetivo del Modelo de Arquitectura Empresarial, detectando hasta la fecha, 21 oportunidades de mejora a fin de establecer mecanismos de gobernanza y promover una visión integral de los procesos organizacionales



Gobernanza de la AE

Se consolidó el Gobierno de Arquitectura Empresarial con la participación de equipos técnicos, el Comité de Presidencia, el Grupo de TIC's y la Oficina de Planeación.



Comité de Presidencia

Toma de decisiones de Alto Nivel para la Arquitectura Empresarial

Equipo Técnico de Arquitectura Empresarial

- Jefe Oficina de Planeación
- Vicepresidente Administrativo
- Profesional de Arquitectura Empresarial
- Coordinador de Proyectos
- Coordinador SIGCA
- Coordinador TICS

Estructurar, definir y gestionar la hoja de ruta de los ejercicios de la Arquitectura Empresarial



Equipo de Arquitectura Empresarial

- Coordinador TICS
- Profesional de Arquitectura Empresarial
- Ingeniero de Infraestructura y Seguridad Informática
- Profesional de Análisis y Manejo de Datos
- Profesional de Riesgos

Ejecutar los ejercicios de Arquitectura Empresarial en conjunto con los procesos



Reingeniería de procesos

En el marco de la maduración de la reestructuración organizacional de la CIAC, se inició con el rediseño del mapa de procesos institucional, resultando en una iniciativa de actualización y reingeniería de los procesos establecidos, en esta etapa inicial, se inició con el levantamiento de los siguientes procedimientos mediante 53 mesas de trabajo y más de 115 horas hombre.



Inteligencia de negocios



Auditoría Interna



Baja de bienes no aeronáuticos



Instrucción disciplinaria



Elaboración y Trámite Proyecto de Presupuesto



Estructuración, Formulación y Ejecución de Proyectos



Gestión integral de residuos



Pago de viáticos, gastos viaje, gastos de desplazamiento, apoyo de sostenimiento



Optimización de procesos y gestión en DataDoc

11

procedimientos rediseñados integrando el pensamiento LEAN para simplificar los procesos, encontrar calidad a la primera evitando desperdicios

1172

solicitudes de soporte atendidas durante el primer semestre

96 %

Porcentaje de Tickets gestionados dentro del los Acuerdos de Nivel de Servicio (SLA)

286

funcionarios capacitados en conceptos básicos de Datadoc



54

funcionarios capacitados en los procedimientos de ingreso de material



Oficina de Control Calidad

- La CIAC atendió la auditoría para la renovación del certificado como Estación Reparadora ante la autoridad de aviación civil de los Estados Unidos (FAA).



- La CIAC obtuvo los certificados como Organización de Mantenimiento Aprobada OMA LAR 145 ante las autoridades de aviación de Chile, Perú, Ecuador y Uruguay.
- Se adicionó al Anexo de la Lista de Capacidades los RADOME y los pannel protection de la aeronave A320 FAM bajo las autoridades de aviación civil Colombiana (Aerocivil) y la de los Estados Unidos (FAA).

- La CIAC continúa en el proceso de reconocimiento como Organización de Mantenimiento Aprobada - OMA, ante la Autoridad de Aviación de Estado - AAAES (Fuerza Aeroespacial Colombiana, Policía nacional y Armada Nacional).
- Y con el proceso para el reconocimiento como proveedor de servicios de diseño de partes de aeronaves, Organización de Diseño - DOA supplier por parte de AIRBUS.



- Avance del 70% en el proceso de certificación como Organización de diseño ante la AAAES Autoridad de Aviación de Estado.
- Avance del 50% en el proceso de certificación como Organización de diseño ante el Unidad Administrativa Especial de Aviación Civil - UAEAC.

Avanza en el desarrollo de proveedores para la Organización de Diseño y la Organización de Producción:

- ATOMTECH- procesos espaciales y procesos de fabricación.
- Universidad de los Andes - Pruebas de recepción de materiales.
- Laboratorio M&G Pruebas de recepción de materiales y ensayos medioambientales.
- ESLAE CAMAN - Pruebas de verificación y validación del diseño.
- ILOT - ensayos estructurales trenes.



Grupo Aseguramiento de la Calidad Y Seguridad Operacional

El área que integra el Aseguramiento de la Calidad, la Seguridad Operacional y el Monitoreo Independiente desempeña un rol estratégico y transversal en la gestión de riesgos y la garantía de la integridad técnica en la Corporación.

- ♦ El Grupo Aseguramiento de la Calidad asegurando requisitos normativos, contractuales y organizacionales, realizó las siguientes auditorías:
 - ✓ 56 externas garantizando el cumplimiento de las normativas aeronáuticas de los proveedores.
 - ✓ 11 auditorías internas, verificando los lineamientos establecidos en la Corporación para la ejecución del mantenimiento a aeronaves y a componentes.
 - ✓ 10 auditorías a laboratorios de calibración, corroborando la correcta trazabilidad de las herramientas y equipos empleados.
 - ✓ 36 auditorías a hojas de vida de los instructores, revisando los requisitos regulatorios e internos establecidos para un entrenamiento efectivo del personal.
 - ✓ Auditoría a 1828 documentos emitidos y entregados al cliente, verificando el cumplimiento de las correcciones a las inconsistencias reportadas.

- ♦ El área de Monitoreo Independiente actuando como garante de la conformidad, la seguridad y la mejora continua, realizó auditorías internas con el fin de verificar el cumplimiento de los lineamientos y procedimientos establecidos los Manuales de la Organización de Diseño y de Producción.

- Revisó la doctrina asociada a monitoreo independiente en las Organizaciones de Diseño y de Producción, para las diferentes autoridades y clientes (Aviación Civil, Aviación Estado, Airbus)

- Llevó a cabo 5 auditorías a proveedores externos para verificar requisitos de la norma ISO9001:2015 para el proceso de fabricación de piezas y normas PREN9250:2016 e ISO17025:2017, enfocados en gestión de calidad en procesos de ensayos.

- ♦ En Seguridad Operacional, el fortalecimiento de la cultura se refleja en el aumento de reportes generados por el personal operativo, evidenciando mayor apropiación y compromiso con el SMS. Se han recibido 19 reportes.

- En abril se realizó una jornada de concientización en el Internacional Aeropuerto El Dorado con personal de OPAIN y CIAC, enfocada en prevenir riesgos por objetos extraños y proteger la seguridad aeroportuaria.

- En la base de Madrid se implementó una campaña de 50 semanas para reducir riesgos operacionales por FO, fortalecer la cultura de seguridad y mejorar la eficiencia en mantenimiento, mediante la socialización semanal de temas sobre prevención y gestión de objetos extraños.

- Se completó el entrenamiento en seguridad operacional para todo el personal operativo, incluyendo inducción a nuevos ingresos.

- Se mantuvo la publicación mensual de boletines con temas clave como factores humanos, recomendaciones técnicas y uso de Warning Notices.

- Asumió el Programa de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas, en cumplimiento del RAC 120, fortaleciendo la cultura de seguridad desde un enfoque integral, incluyendo el factor humano como eje transversal.



GESTIÓN DE APOYO

Durante el primer semestre se han realizado las siguientes actividades como parte de la mejora en el proceso de las tecnologías de la información:



Renovación DATACENTER principal, Adquisición UPS, Renovación equipos de computo



Firma automática Correo Electrónico, Actualización Success Factors, Adself Service (Gestor de Contraseñas Usuarios), Portales cautivos WIFI



Sala de Crisis CIAC-FORTINET, Charla Ciberseguridad CSIRT



- **Datacenter principal:** Se adecuó la parte eléctrica y la infraestructura robusta y eficiente para garantizar la disponibilidad, seguridad y escalabilidad de los servicios de TI.
- **Adquisición de UPS:** Con el propósito de resguardar los equipos de TI como Switch, servidores, equipos de computo, impresoras, etc., ante cualquier bajón de energía.
- **Implementación de Políticas de Firewall:** Se configuraron políticas específicas en el firewall para asegurar la conectividad entre los switches de FortiNAC y los switches de CIAC Bogotá y CIAC Caman, así como la comunicación entre el FortiNAC y el FortiGate de CAMAN/Madrid. Esta última conexión es esencial para permitir el cambio dinámico de VLANs en los switches, una funcionalidad clave para la gestión de accesos.
- **Creación y Asignación de VLANs:** Se crearon tres nuevas VLANs para segmentar la red según las necesidades
 L_funcionarios: Para el personal general.
 L_impresoras: Dedicada a los dispositivos de impresión.
 L_privilegiados: Para usuarios con accesos especiales
 Estas VLANs fueron asignadas a los puertos de switch correspondientes, siguiendo las especificaciones para una segmentación de red eficaz. Adicionalmente, se creó una VLAN L_default que actúa como una red de contingencia, asegurando que los equipos bloqueados no pierdan conectividad y puedan ser gestionados adecuadamente.
- **Control de Acceso y Autenticación con FortiNAC:** Se implementó un robusto sistema de control de acceso en todos los switches, migrando a todos los usuarios al FortiNAC para una autenticación centralizada y rápida. Esto mejora significativamente la seguridad al garantizar que solo los dispositivos y usuarios autorizados accedan a la red.
- **Portales Cautivos:** Se crearon los portales cautivos en CIAC Bogotá y CIAC CAMAN para la navegación de los funcionarios por Wifi.
- **Firma Automática:** Se realizó el desarrollo de la firma automática para el correo institucional.
- **Actualización Success Factors (SSFF):** Se realiza la actualización de versión SSFF.
- **Sala de Crisis:** Se realizó la primera Sala de Crisis en la Corporación que tiene como objetivo de establecer un plan de gestión de crisis de ciberseguridad para identificar, prevenir y mitigar posibles amenazas cibernéticas, asegurando la protección de la integridad, confidencialidad, disponibilidad y privacidad de la información.
- **Campaña Sensibilización:** Se realizó campañas de sensibilización de Ciberseguridad con el propósito de fortalecer las medidas preventivas y fomentar hábitos enfocados en la ciberseguridad, que permitan mitigar los riesgos cibernéticos tanto en la Unidad de Gestión General (UGG) como en las Entidades del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa (GSED).



Grupo Administrativa

Se realizaron las siguientes adecuaciones a la infraestructura de la Corporación:



Remodelación instalaciones zona casino y cafeterías, e instalación de máquinas de café para uso de los funcionarios y visitantes.



Adecuaciones cubierta container mezclas, químicos y cubierta taller de aviónica



Mantenimiento integral a bombas de agua y tubería

Reparación emergencia eléctrica subestación 4 - 40 CAMAN



Adecuación DATACENTER zona portería principal



Obras complementarias para la instalación y Puesta en marcha del autoclave en la sede de CIAC CAMAN

Otras actividades de la Dependencia

- La CIAC ha efectuado las Transferencias Primarias documentales por parte de las dependencias, dando cumplimiento al PINAR, PGD y a lo establecido por el Archivo General de la Nación.
- Se realizó capacitaciones de Organización documental al personal responsable de la entrega del archivo, con el fin de que cumplan con los criterios de la normatividad.
- A través del helpdesk (mesa de ayuda), se ha dado cumplimiento a satisfacción de los requerimientos de las diferentes dependencias, se resalta la consultas de los expedientes, para brindar respuestas oportunas a las solicitudes de los clientes o entes de control tanto interno, como externo de la Corporación.
- Se realizó la contratación del Outsourcing de personal de Servicios Generales (Bogotá, CAMAN y Simulador), esto con el fin de mejorar la atención del cliente interno.
- Se mejoró el proceso de adquisición de tiquetes, realizando compra directa de tiquetes Aéreos para las diferentes comisiones programadas.

GESTIÓN MISIONAL

GERENCIA DE MANTENIMIENTO

Durante el primer semestre de el 2025, la Gerencia de mantenimiento realizó los siguientes servicios:



FAC-1280: Aeronave finalizó servicio mayor (8Y). Se realizaron instalaciones críticas clave, pruebas funcionales y operacionales, legalización documental, vuelo de prueba y entrega final de la aeronave al cliente.



C-295 FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA



FAC-1281: Aeronave ingresa para ejecución de Servicio Mayor (8Y). Se completó la inspección de la aeronave con 325 tareas y 317 reportes evaluados. Se removieron componentes críticos, se preservaron motores y se inició la fase de chequeos funcionales y corrección de reportes.



FAC-1282: Aeronave ingresa para ejecución de servicio Mayor (8y). Se inició la remoción de componentes controlados para su envío a taller externo (como trenes de aterrizaje principales, ruedas, baterías, sensores, intercambiadores y luces de emergencia). Además, se realizó la apertura de múltiples accesos en la aeronave para facilitar estas labores.

C-130H FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA



FAC-1017: Inicio el servicio de mantenimiento mayor (PDM) e ISO 4 con énfasis en la remoción de componentes y trabajos de pintura, así como el inicio de múltiples inspecciones estructurales y funcionales. Se finaliza el semestre con un 37% de avance del servicio programado y se reciben los motores para la aeronave.

CN-235 FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA



FAC-1262: Aeronave entregada a satisfacción posterior al cumplimiento del Servicio de pintura general de la aeronave. Adicionalmente, se ejecutaron un total de 162 reportes No rutina los cuales se basaron en procedimientos de reparaciones estructurales en los estabilizadores, en rampa y sección inferior del fuselaje de la aeronave.

ATR 42-500 POLICIA NACIONAL COLOMBIANA



PNC-0271: La aeronave ATR 42-500 está en la fase final de mantenimiento, con un avance del 97.5%. Se han completado el 100% de las tareas programadas y el 69% de las no rutinarias. Se realizaron inspecciones, reparaciones, consultas técnicas y adquisición de recursos. Además, se ejecutó el procedimiento de "Flat Peening" en los lower fittings del estabilizador vertical como parte de una reparación estructural mayor.

T690A INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI



HK-1771G: La aeronave ingresó a mantenimiento programado y correctivo, incluyendo inspecciones periódicas, atención a reportes no rutinarios y actualización de sistemas. Se realizaron tareas en hélices (lubricación y servicio 400H), inspección mensual de botellas, actualización de bases de datos, y mantenimiento de luces. También se efectuó revisión de motores (400H), cambio de inyectores, recertificación de instrumentos (altímetros, transponder, sistema Pitot-estático) y pintura del radome.

AVIANCA

A320

JETSMART



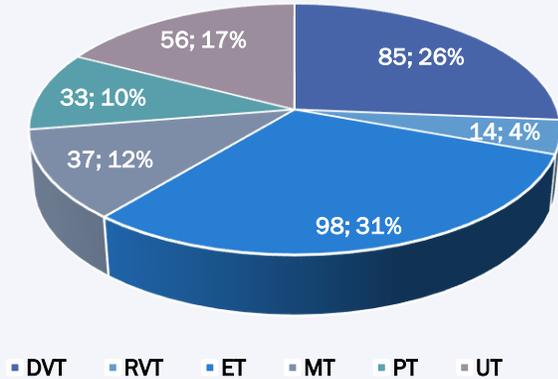
En el mes de mayo se cumplieron 13 Servicios "A" en las aeronaves: 766AV, 764AV, HK-5368, HK-5367, 942AV, HK-5409, HK-5388, HK-5353, HK-5378, 963AV, 919AV, 920CG, 938AV. En estos servicios se comprende un aproximado de 60 tareas, cada servicio se realizó en un lapso de 24 Horas o menos, como tareas relevantes: inspección, despliegue manual y despliegue automático de la RAT, lavado de compresores, inspección de APU, inspección de Manifolds de motores, inspección de Keel Beam, inspección de componentes hidráulicos, esterilización de agua potable, Cambio de filtros de IDG, Inspección Network Configuration (motores).

Se efectuaron **22 pernoctas** y **17 servicios** en el día, en las aeronaves: CC-AWX, CC-AVW, CC-DIP, CC-AWQ, CC-AWL, CC-AWZ, CC-DIL, CC-DIM, CC-DIP, CC-DIN, CC-DIO, CC-AWO. Se realizaron múltiples tareas de mantenimiento, destacando lavados de motor, pruebas funcionales de la RAT, cambio de motor, trabajos de línea, remoción/instalación de componentes y superficies de control, inspección por impacto de rayo y solución de fallas eléctricas/electrónicas. También se evaluaron y cerraron diferidos estructurales, se ejecutaron reparaciones en estructuras y compuestos, chequeos de preservación (7 y 15 días), cambios de radome y servicio AOG con pruebas de trenes tras aterrizaje fuerte. Además, se completó el servicio de 24 meses en la aeronave CC-AWZ en 36 horas, cumpliendo 56 tareas programadas.

LABORATORIO NDT

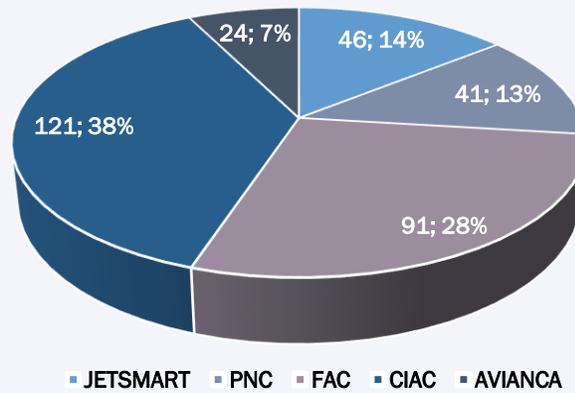
El Laboratorio de NDT realizó las siguientes inspecciones en aeronaves y equipos para las diferentes técnicas habilitadas como se muestra a continuación:

INSPECCIONES TÉCNICAS



DVT: Visual directa
 RVT: Visual remota
 ET: Corrientes Eddy
 UT: Ultrasonido
 MT: Partículas magnéticas
 PT: Líquidos penetrantes
 RT: Radiografía industrial

INSPECCIONES POR CLIENTE



TALLER DE AVIÓNICA

EQUIPOS REPARADOS



INSTALACION SISTEMAS ADS-B

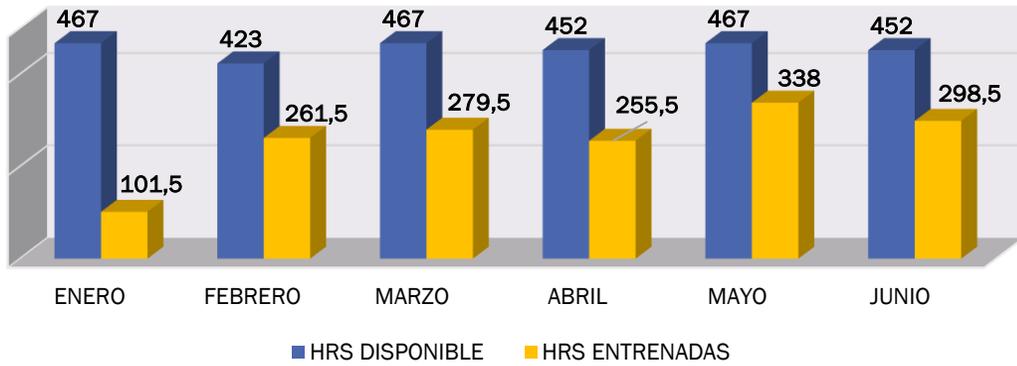
CESSNA 172	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0269 ■PNC-0268 ■PNC-0267 ■PNC-0266
CESSNA 206	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0247
DASH-8	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0248 ■PNC-0248
HUGHES MD500D	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0106



SIMULADOR DE VUELO

El porcentaje de utilización del simulador en el semestre fue del **56,25 %** equivalente a 1534,5 horas, de 2728 horas disponibles.

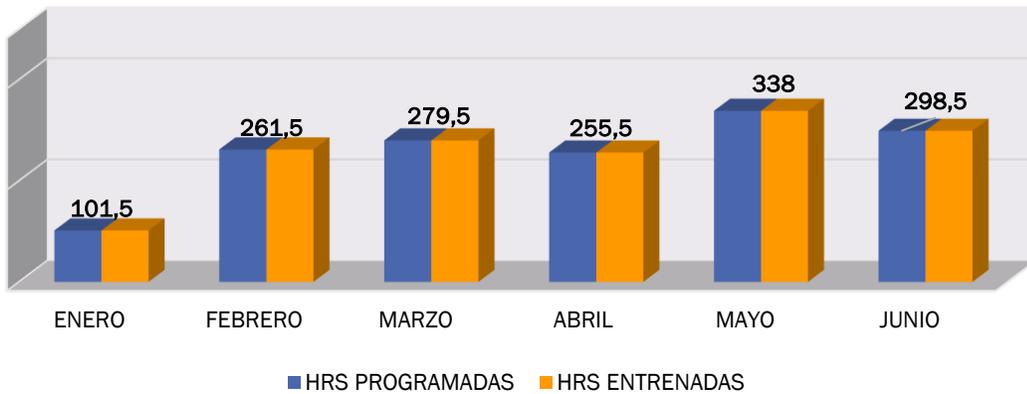
% UTILIZACIÓN DEL SIMULADOR



INDICADOR CALIDAD DEL SERVICIO



% CUMPLIMIENTO



GERENCIA DE PRODUCCIÓN

PUESTA A PUNTO AUTOCLAVE



Implementación capacidad:

Se realiza la puesta a punto del equipo autoclave en las instalaciones de CAMAN, el cual puede ser empleado en procesos de fabricación blindajes y curado de materiales compuestos como SIRTAP.

Ventajas del proceso:

La principal ventaja competitiva de este equipo en comparación con otros equipos similares del sector es:

- Sistema de presurización por nitrógeno.
- 24 puntos de generación de vacío.

Pruebas operacionales:

Se realizan las pruebas operacionales del autoclave implementando ciclos de curado para componentes de blindajes, SIRTAP y el de máxima operación con resultados satisfactorios.



- 24 termopares de control de temperatura en parte.
- Sistema de refrigeración por liquido.
- Control del ciclo de curado con base a temperatura en pieza.

FABRICACIÓN E INTEGRACIÓN TREN DE ATERRIZAJE SIRTAP



Ensamble trenes:

Se realizó la fabricación de los 3 primeros prototipos de trenes de la aeronave SIRTAP, cumpliendo los objetivos de primera entrega a AIRBUS.

Pruebas banco:

Se realizaron las pruebas estructurales con carga límite al primer prototipo de trenes de la aeronave SIRTAP y se encuentra en curso las pruebas estructurales de drop test a prototipo 03 en Polonia



FINALIZACIÓN DISEÑOS UTILLAJE EMPENAJE SIRTAP



Cierre diseños de utillaje:

Se realiza el cierre de diseños de equipos empleados para la producción de componentes del empenaje de la aeronave SIRTAP, dentro de este se contemplan los siguientes elementos:

- Moldes de fabricación.
- Jig de ensamble.
- Jig de almacenamiento transitorio.
- Guacal de traslado.

LABORATORIO DE PROTECCIÓN BALÍSTICA



Entrega 2 kits EJC:

Se realizó la fabricación de 2 kits de protección balística nivel 4 para aeronaves de ejercito S70I



Entrega 4 kits COTECMAR:

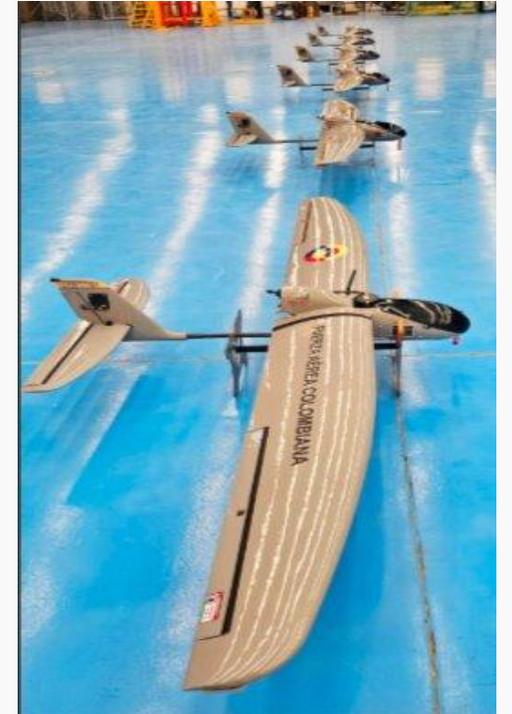
Se realiza la fabricación de 4 kits de protección balística nivel 3 para botes COTECMAR.

UAV COELUM



Inicio mantenimiento y puesta en servicio:

Se inicia el proceso de mantenimiento para la flota de aeronaves COELUM FAC para su posterior fase de pruebas en tierra y vuelos.



DRON DRAGOM

DRAGOM, es la respuesta a un requerimiento del Ministerio de Defensa para la creación de un dron de ataque.

Etapas:

- Diseño conceptual
- Diseño detallado
- Ensamble
- Pruebas de Vuelo
- Integración sistema de armas
- Pruebas sistema de Armas en conjunto con INDUMIL



ISR (inteligencia, vigilancia y reconocimiento), delivery, carga y transporte de objetos

PESO CON CÁMARA Y BATERÍAS 12,4 Kg	CÁMERA 1: FPV gran angular
PLEGADO PARA TRANSPORTE	CÁMERA 2. Opción 1: Giroestabilizada, zoom 30X EO, transmisión 1080p, grabación 4K, tracking IA. Opción 2: Giroestabilizada, zoom 30X EO/IR térmica, telémetro láser, tracking IA. Opción 3: Cámara para fotogrametría 36 Megapíxeles o superior.
MATERIALES Fibra de Carbono, Aluminio CNC	Posibilidad de integrar cargas útiles como LIDAR, cámaras multispectrales, ganchos, etc.
DIMENSIONES DESPLEGADO Con hélices en máxima extensión (alto, ancho, profundidad): 65 cm x 167 cm x 167cm	
DIMENSIONES PLEGADO Para transporte (alto, ancho, profundidad): 61 cm x 62 cm x 62 cm	




CARACTERÍSTICAS OPERACIONALES

- CAPACIDAD DE CARGA**
7,5 Kg
- AUTONOMÍA**
74 minutos - cámara estándar
- CANAL DE COMUNICACIÓN**
Doble frecuencia encriptado.
- NAVEGACIÓN SATELITAL**
Doble banda, - BeiDou, Galileo, GLONASS, GPS, QZSS
- MODOS DE VUELO**
Seguimiento de rutas, Retorno a Casa, Manual.
- GPS CON CAPACIDAD RTK Y NTRIP**
- REDUNDANCIA**
4 IMU
- DESPEGUE Y ATERRIZAJE AUTÓNOMO.**
- MISIONES AUTOMÁTICAS**
- ALCANCE**
9km-20km VLOS
- VELOCIDAD**
12m/s
- CONTROL REMOTO**
16 canales personalizables. Pantalla táctil visible bajo luz solar.

VARIOS



CORPORACION DE LA INDUSTRIA AERONAUTICA COLOMBIANA S.A

CALIDAD
AEROSPACIAL
ISO 9001:2015

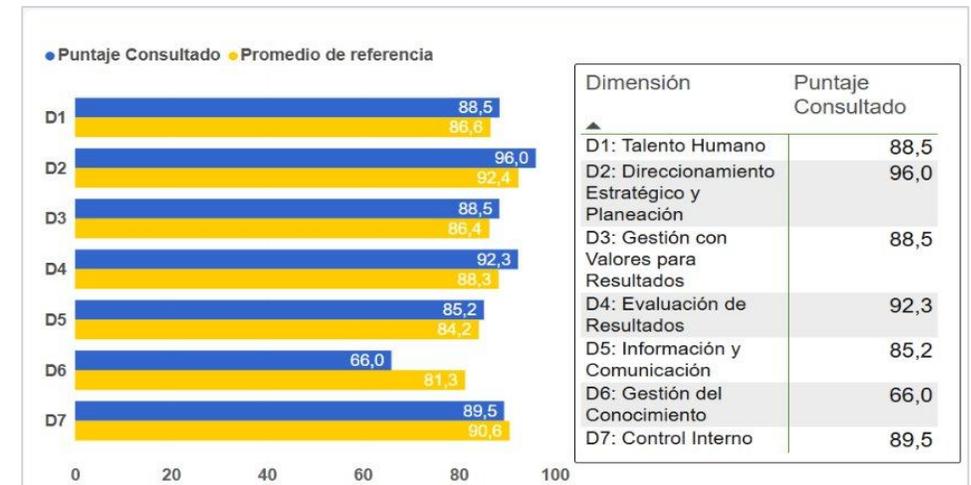
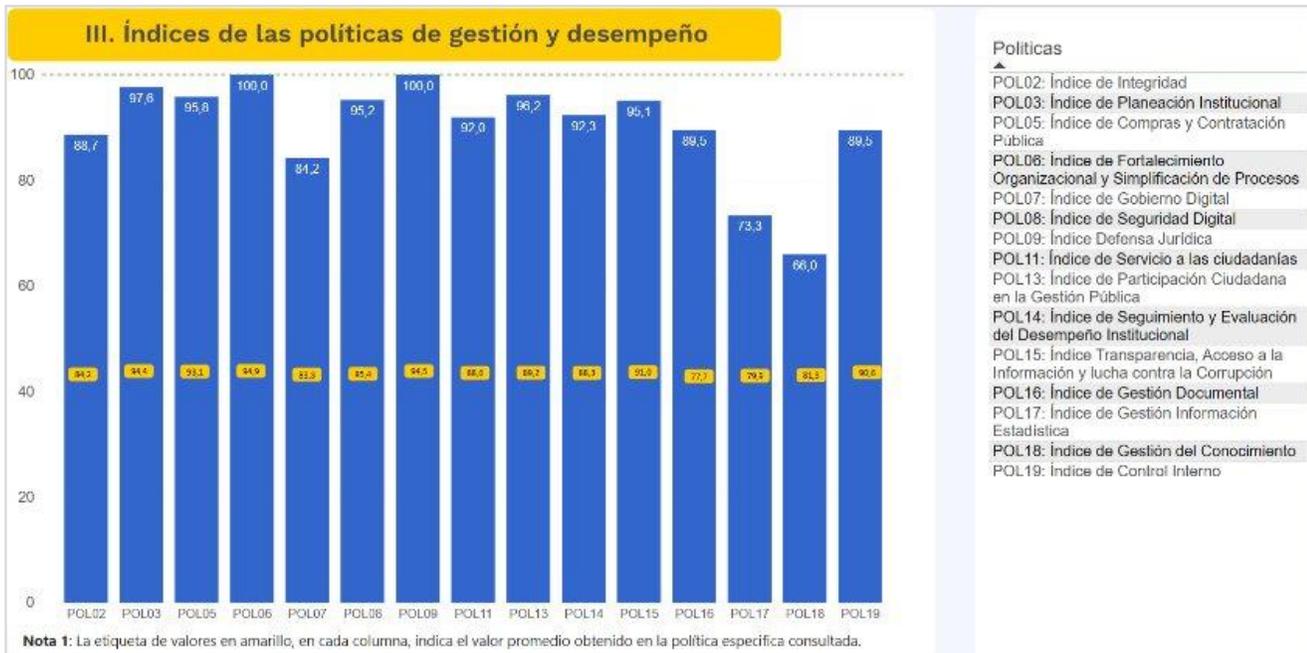
LICENCIA
FAA O32Y396C

UAEAC
OMA 010



ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

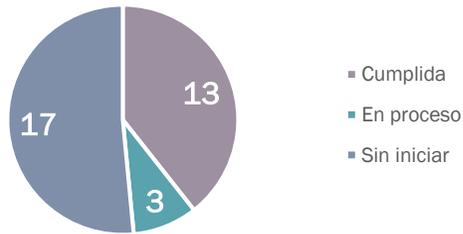
A continuación se presentan los resultados del índice institucional de Desempeño Institucional como resultado del diligenciamiento del Formato Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG:



Informe Oficina de Control Interno

CUMPLIMIENTO ROLES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

La Oficina de control interno presentó el Programa Anual de Auditoría Interna para la vigencia 2025, aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno – CICC de la CIAC, este estableció la ejecución de tres (3) Auditorías internas de gestión; la presentación de los informes legales y los seguimientos a realizar durante la vigencia 2025. Se cuenta con un avance del 44% :



Dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en el Decreto 648 de 2017, la Oficina de Control Interno ha cumplido con el rol de Seguimiento y evaluación en la CIAC, efectuando las siguientes funciones:

Seguimiento y control

- 1 Auditorías internas de gestión.
- Auditoría al Proceso de producción (Misional)
- Rendición de informes de Ley.
- Presentación de Informes de PQRS, del plan de mejoramiento de la Contraloría General de la República, de la normatividad del licenciamiento de

- software y hardware - Derechos de autor y sistema de información litigiosa del Estado E-kogui.
- Evaluaciones al Sistema de Control Interno y al Sistema de Control Interno Contable
- Seguimiento a las actividades de los planes y programas de la CIAC, así como a los acuerdos de gestión de los gerentes públicos.
- Presentación del Formulario Único Reporte Avance de la Gestión – FURAG CONTROL INTERNO.
- Acompañamiento a auditorías de entes externos.
- Análisis y valoración de riesgos del proceso de acuerdo con el nuevo esquema de riesgos de la Corporación, remitido a la Oficina de Planeación.

Evaluación a la gestión del riesgos

En la etapa de planeación de la auditoría ejecutada, se identificaron los riesgos y controles del proceso auditado, sobre los cuales se definieron las verificaciones a realizar, quedando el registro en la Carta de compromiso F-2-01-011_VO de la auditoría.

Enfoque hacia la prevención

Auditorías Internas de Gestión: Se realizó la reunión de cierre de la auditoría interna de gestión, donde se presentaron los resultados, hallazgos por incumplimientos y recomendaciones. Estas sirvieron como base para formular acciones de mejora orientadas al fortalecimiento del proceso auditado.

Informes de Seguimiento: Los seguimientos realizados (legales y propios de la CIAC) permitieron identificar observaciones, recomendaciones y oportunidades de mejora; comunicadas a los responsables de los procesos. Además, se brindó asesoría técnica para la formulación de acciones correctivas.

Planes de Mejoramiento: La Oficina de Control Interno emitió alertas tempranas y asesoró técnicamente a las áreas en la documentación de acciones de mejora y gestión del riesgo. También acompañó a los procesos en la identificación de causas y formulación de acciones correctivas, y realizó seguimiento al cumplimiento de los planes de mejoramiento institucional y de la CGR.

Liderazgo Estratégico

Con el fin de mantener una relación directa con la Alta Dirección y fortalecer la auditoría interna, la Oficina de Control Interno desarrolló las siguientes actividades:

- ✓ Comité de Auditoría de la CIAC, conformado mediante Acuerdo No. 06 de 2016 “Por el cual se adopta el reglamento del Comité de Auditoría de la Junta Directiva de la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. CIAC S.A.. Se llevaron a cabo 2 sesiones en marzo y junio.
- ✓ Comité Institucional de Coordinación de Control Interno (CICC), presentación de resultados de auditorías, seguimientos y evaluaciones en la sesión ordinaria del 25 de marzo de 2025, como cumplimiento del procedimiento SIGCA P-2-0-001 V.28.
- ✓ Comunicación de Resultados. La Oficina de Control Interno remitió a la Presidencia y al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno los informes de auditoría, seguimiento y evaluación, destacando aspectos relevantes, hallazgos y recomendaciones.

- ✓ Fortalecimiento de Instrumentos de Auditoría, Se continuó con la implementación y fortalecimiento de los instrumentos de auditoría interna establecidos en el Decreto 648 de 2017, adoptados por los comités de auditoría de la CIAC, incluyendo:
 - Estatuto de Auditoría Interna
 - Código de Ética del Auditor Interno
 - Carta de Representación
 - Carta de Compromiso

Relación con entes externos

Atención de requerimientos de entes externos, incluyendo:

- Acompañamiento al cierre de la Auditoría regular CGR-CSDS No.018 (diciembre 2024).
- Acompañamiento a la Auditoría financiera de la vigencia 2024 (3 de marzo de 2025).
- Participación en reuniones del Estudio Sectorial sobre Política de CTel en el Sector Defensa y Seguridad.
- Además, revisó las respuestas enviadas por los responsables a la Contraloría General de la República, garantizando su pertinencia, coherencia y completitud, conforme a la designación del Presidente de la Corporación.

PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA



Situación Jurídica

A continuación se presentan los litigios que se encuentran abiertos:

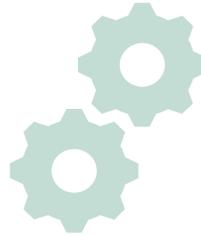


Contrato realidad



48 procesos

Desalarización



10 procesos

Pensión



2 procesos

Controversias contractuales



2 procesos

Reparación directa



1 procesos



Operaciones celebradas con los socios y administradores

De acuerdo con la composición accionaria de la Corporación, las operaciones realizadas con los socios en la vigencia 2025 fueron:



Contratos con la Fuerza Pública por valor de \$78.433 millones de pesos con diferentes objetos de suministro de repuestos y servicios de reparación de aeronaves y componentes.



No se realizaron contratos con la Agencia Logística de las Fuerzas Militares.



AERONÁUTICA CIVIL
Unidad Administrativa Especial

No se realizaron contratos con la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil.



Contrato con SATENA por valor de \$7.8 millones de pesos cuyo objeto comprende pruebas de NDT.





GRACIAS
WWW.CIAC.GOV.CO