



## **CORPORACIÓN DE LA INDUSTRIA AERONÁUTICA COLOMBIANA. CIAC S.A.**

# **POLÍTICA DE FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO.**

Código: POL-1-01-023

Versión: 2

Fecha de edición: 30- Enero 2026

AV. Calle 26 No. 103-08 Entrada 1, Interior 2  
Bogotá D.C – Colombia

## CONTROL DE EMISIÓN

ELABORÓ	REVISÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Sandra Constanza Alvarez Bautista	Nombre: Zoraya Lozano Higuera	Nombre: Luisa Carolina Sabas Echavarría	Nombre: MY (R) Rafael Alberto Velásquez Garavito
Cargo: Coordinadora Planeación y Seguimiento	Cargo: Coordinadora Talen Humano	Cargo: Vicepresidente Administrativa	Cargo: Jefe Oficina de Planeación

## CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	ELABORÓ	FECHA
1	Versión original del documento.	Edgar Felipe Parra Garcia	01-Nov-2023
2	Actualización General de la Política, se adapto al nuevo formato de la estructura de información y ampliación de la política como tal. Así mismo se suprimieron aspectos de la estructura anterior como: alcance, responsables identificación y tipo de talento, métodos, posibles criterios, comité de identificación, matriz revisión del talento, plan de fortalecimiento, a través de tiempo y diagrama organizacional.	Sandra Alvarez Bautista	30-Ene-2026

## TABLA DE CONTENIDO

CONTROL DE EMISIÓN .....	2
CONTROL DE CAMBIOS .....	2
TABLA DE CONTENIDO .....	3
1 INTRODUCCIÓN .....	4
1.1 DOCUMENTOS DE REFERENCIA.....	4
2 DESARROLLO.....	4
2.1 OBJETIVO .....	4
2.1.2. ESPECIFICOS .....	4

## 1 INTRODUCCIÓN

### 1.1 DOCUMENTOS DE REFERENCIA

Decreto 1499 del 2017: "Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)" Este decreto establece el MIPG como un mecanismo integral para el fortalecimiento institucional. CIAC adopta este modelo, buscando generar satisfacción, confianza y valor público, alineándose con los principios de transparencia y eficiencia en la gestión.

Guía de gestión estratégica del talento humano – GETH en el sector público, Función Pública.

## 2 DESARROLLO

### 2.1 OBJETIVO

Establecer lineamientos, criterios y estrategias que aseguren la atracción, retención, desarrollo, motivación y reconocimiento del talento humano; la gestión sistemática del conocimiento organizacional y el fortalecimiento de la cultura institucional, como pilares para el cumplimiento de la misión, visión y objetivos estratégicos de la CIAC S.A.

#### 2.1.2. ESPECÍFICOS

- Mejorar la calidad de vida laboral de los trabajadores, promoviendo su bienestar y desempeño mediante programas de reconocimiento, incentivos, integración familiar y actividades que fomenten el desarrollo integral.
- Fortalecer el desarrollo organizacional orientado a la retención del talento humano y al incremento de sus capacidades, asegurando un entorno que favorezca la productividad y el compromiso y garantizando estabilidad en proyectos y operaciones.
- Potenciar el talento clave, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la Entidad y su contribución al crecimiento institucional, mediante la definición de criterios claros y procesos transparentes para su identificación, que permitan priorizar la gestión del recurso humano estratégico.
- Impulsar la motivación y el compromiso, mediante acciones que fortalezcan su sentido de pertenencia y vinculación con la misión institucional.
- Consolidar la competitividad organizacional a través de la gestión estratégica del talento humano, como factor diferenciador para el logro de los objetivos corporativos.
- Establecer mecanismos de control y monitoreo para detectar oportunamente riesgos asociados a la pérdida de personal crítico y adoptar medidas preventivas.

### POLÍTICA FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO

Para la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. – CIAC S.A., la permanencia y competitividad en el mercado dependen de contar con una fuerza laboral idónea, motivada y comprometida. Por ello, establece como propósito atraer, estimular y retener a los mejores

trabajadores, mediante propuestas sólidas de reconocimiento, incentivos y planes que agreguen valor a la gestión del recurso más importante de toda organización: su talento humano.

Como parte fundamental de la estrategia de talento humano debemos garantizar condiciones que favorezcan el bienestar integral, la motivación y el desarrollo del talento humano, como factores estratégicos para el cumplimiento de la plataforma institucional (misión, visión, objetivos estratégicos, valores y principios) y el fortalecimiento de la productividad corporativa.

La CIAC S.A. adopta la presente política para reducir la rotación, retener el talento capacitado, fortalecer la gestión del conocimiento, consolidar la cultura organizacional, valorizar estratégicamente los sistemas de información y fortalecer la capacidad de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), de esta manera asegurar la continuidad operativa, la transferencia de conocimiento crítico y el liderazgo técnico en el sector aeronáutico y de defensa.