



Formato 5. Consolidado de Evaluación del Acuerdo de Gestión y Retroalimentación Función Pública

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público:	Angie Lora Gil Quintero
Área en la que se desempeña:	Oficina de Control Interno Disciplinario
Fecha:	13/02/2025

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	100%	80%
PONDERADO	80%	
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	100%	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL	100%
--------------------	------

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Durante el periodo evaluado la Sra. Angie Lora Gil, demostró un permanente compromiso con la implementación de los procesos y procedimientos de la oficina de control disciplinario interno, su gestión a estado aminorado en el interés por capacitar al personal de la corporación como un método de prevención ante las faltas disciplinarias de igual forma ha establecido un adecuado canal de comunicación con las diferentes dependencias demostrando capacidad de trabajo en equipo y dedicación de igual forma a manteniendo un permanente interés por mantener actualizados sus conocimientos y en difundirlos al personal directivo de la corporación desafiando iniciativas para lograr un mejor acercamiento al personal en todos los niveles de la vida.

Competencias - Ejes

La Sra. Angie Lora Gil ha cumplido con sus funciones y compromisos propios del cargo con oportunidad y eficiencia siendo fundamental para el establecimiento de esta nueva dependencia producto de la reestructuración organizacional realizada, de igual forma su interés por capacitar al personal de las diferentes áreas de la organización demuestra su capacidad de trabajar en equipo de forma sinérgica e integrada en beneficio de toda la corporación.

Firma del Superior Jerárquico

VIGENCIA: 2025

Firma del Gerente Público