

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

VIGENCIA 2025





Doctora ANA CATALINA CANO LONDOÑO

Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa
Presidente Junta Directiva CIAC S.A.

Mayor General ANDRÉS GUZMÁN MORALES

Presidente CIAC S.A.

Mayor (R) RAFAEL ALBERTO VELÁSQUEZ GARAVITO

Jefe Oficina de Planeación

JENNIFFER NIÑO RUIZ

Profesional de Planeación y Presupuestación

Bogotá D.C.
Diciembre de 2025

Palabras PRESIDENTE de la CIAC S.A.



El año 2025 representó para la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana – CIAC S.A. un periodo de consolidación, crecimiento responsable y fortalecimiento de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del país. Cada una de nuestras decisiones y acciones estuvo orientada a generar valor no solo para la organización, sino también para la economía nacional, el medio ambiente y las personas que confían en nuestro trabajo.

Desde el ámbito económico, CIAC continuó fortaleciendo sus capacidades productivas y técnicas, consolidando relaciones comerciales estratégicas que impulsaron la competitividad de la industria aeronáutica colombiana. Nuestra gestión aportó a la generación de empleo calificado, al desarrollo de proveedores nacionales y al posicionamiento del país como un actor confiable en servicios aeronáuticos de alto valor agregado, tanto en el sector defensa como en el ámbito civil.

En materia ambiental, avanzamos en la incorporación de prácticas más eficientes y responsables, optimizando el uso de recursos, fortaleciendo la gestión de residuos y promoviendo procesos productivos más limpios.

El impacto social de nuestra gestión se evidenció en el fortalecimiento del talento humano, la transferencia de conocimiento, la mejora de las condiciones de seguridad y bienestar laboral, y la promoción de una cultura organizacional orientada a la actitud de servicio, la diligencia, amabilidad unidos a la innovación, la excelencia e integridad.

Entre los principales logros del año, se destaca el desarrollo y consolidación de DRAGOM y VIGÍA, aeronaves innovadoras y de alta tecnología que representan un avance significativo en las capacidades aeronáuticas del país. Estas plataformas fueron diseñadas para apoyar de manera efectiva las misiones militares, así como para atender aplicaciones de uso civil, demostrando la versatilidad, el nivel tecnológico y la capacidad de ingeniería de CIAC. Asimismo, la incorporación de nuevas tecnologías y equipos modernos de alta precisión permitió optimizar los tiempos de trabajo y mejorar los niveles de calidad y eficiencia en la fabricación y entrega de paneles de protección balística, fortaleciendo nuestra oferta de soluciones especializadas para el sector defensa y otros mercados estratégicos.



Mayor General ANDRÉS GÚZMAN MORALES
Presidente de Entidad Descentralizada del Sector Defensa
Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. – CIAC S.A.

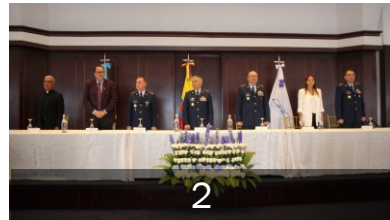
De igual forma, durante el 2025 CIAC atendió de manera exitosa diversas aeronaves en servicios de MRO garantizando altos estándares de seguridad, confiabilidad y cumplimiento, y reafirmando nuestro posicionamiento como un aliado estratégico en el mantenimiento y soporte aeronáutico.

Este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 refleja el compromiso permanente de CIAC con una gestión responsable, transparente y orientada al largo plazo. Seguiremos trabajando para consolidar a la Corporación como un referente de la industria aeronáutica, generando valor económico, cuidando el medio ambiente y aportando de manera significativa al desarrollo del país.

Contenido



Sobre CIAC



Gobierno Corporativo



Modelo de Negocio



Prácticas Laborales

Responsabilidad Social Empresarial



Prácticas Sociales



Resultados de la gestión



Varios





CIAC

CORPORACION DE LA INDUSTRIA AERONAUTICA COLOMBIANA S.A

ZFB

KIKROSKY

VALORADO
AERONAUTICAL

LICENCIA
FAA O32Y39EC

UAEAC
OMA 010

AMD-10

SOBRE CIAC

CIAC
CORPORACION DE LA INDUSTRIA AERONAUTICA COLOMBIANA



¿Quiénes somos?

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. (CIAC S.A.) fue creada mediante Decreto Legislativo 1064 del 09 de mayo de 1956 con el objeto primordial de explotar centros de reparación, mantenimiento y servicios de aviones, y posteriormente construcción de los mismos. Se convirtió en una entidad autónoma vinculada al Ministerio de Defensa Nacional (MDN) en 1966 y fue catalogada como una Sociedad de Economía Mixta bajo el régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado en 1971.

A lo largo de su existencia ha desarrollado capacidades de mantenimiento, modernización, ensamble, fabricación y soporte logístico integrado de productos aeronáuticos de diversa índole, así como de prestación de servicios asociados, dirigidos a los mercados de aviación civil y de aviación de Estado en los ámbitos nacional e internacional.

La Corporación se ha constituido en un referente de liderazgo de la industria aeroespacial a nivel regional, demostrando que es la única empresa en el país, capaz de capitalizar la gestión dual, tanto en el desarrollo industrial Aeronáutico y de la Defensa, como en la proyección en los temas Espaciales; lo cual está soportado actualmente en la gestión institucional, realizada en el crecimiento sostenido de su desempeño en procura del logro de la visión institucional, el redireccionamiento estratégico, el establecimiento de alianzas estratégicas con Academia, Industria y otras entidades de Estado y el esfuerzo logrado en el aumento de las capacidades instaladas y el mejoramiento de las competencias humanas de la CIAC.

MISIÓN

Impulsar con excelencia el desarrollo de la Industria Aeronáutica Colombiana.

VISIÓN

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A se consolidará a 2030 como una empresa de clase mundial que ofrece soluciones integrales con calidad, seguridad y oportunidad en el área aeroespacial y aplicaciones de defensa.

Nuestra Oferta de Valor

Soluciones integrales aeronáuticas con estándares globales de calidad, seguridad y oportunidad

Certificaciones



AERONÁUTICA CIVIL
Unidad Administrativa Especial



CERTIFIED REPAIR STATION



URUGUAY



SRVSOP



Operador Económico Autorizado
COLOMBIA



TR - CO187202-1



PREAD
Programa de Excelencia Ambiental Distrital





GOBIERNO CORPORATIVO

Junta Directiva

A continuación se presentan los miembros de la Junta Directiva de la CIAC S.A.:

PRINCIPAL	DELEGADO
Doctor PEDRO ARNULFO SÁNCHEZ SUÁREZ Ministro de Defensa Nacional	Doctora ANA CATALINA CANO LONDOÑO Viceministra de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa
Mayor General ALFONSO ARIZA LOZANO Inspector General Fuerza Aeroespacial Colombiana	
Teniente Coronel MARIBEL SILVA BARRERA Segundo Comandante y Jefe de Estado Mayor CAMAN	SUPLENTE
Brigadier General CARLOS ALBERTO PADILLA CEPEDA Jefe de la División de Aviación y Asalto Aéreo del Ejército Nacional	Coronel ANDRÉS FELIPE OTERO ACERO Subdirector Encargado de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil
Capitán de Navío DAVID ORTÍZ GALINDO Comandante de Aviación Naval	Coronel LUIS FERNANDO SERNA ZAPATA Jefe Área Aviación Policial



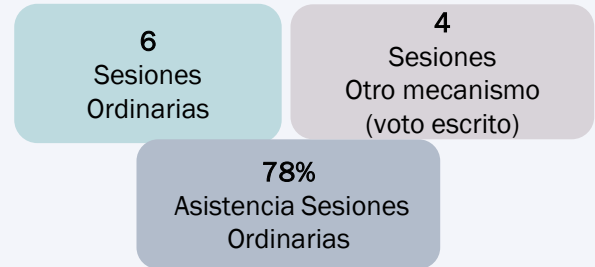
En la vigencia 2025, se efectuaron las sesiones de Junta Directiva, que permitieron tomar decisiones significativas para la Corporación, como la aprobación de la desagregación del presupuesto de la vigencia 2025, planes, salarios y bonificaciones para los colaboradores.



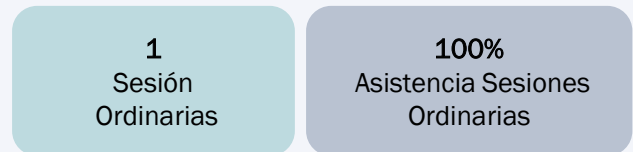
La Junta Directiva con sus aportes como máximo órgano de administración de la Entidad, ha contribuido a que CIAC se fortalezca en la industria aeronáutica nacional, apoyando la labor misional de las Fuerzas Militares y la Policía Nacional y fomentando el empleo en el país.



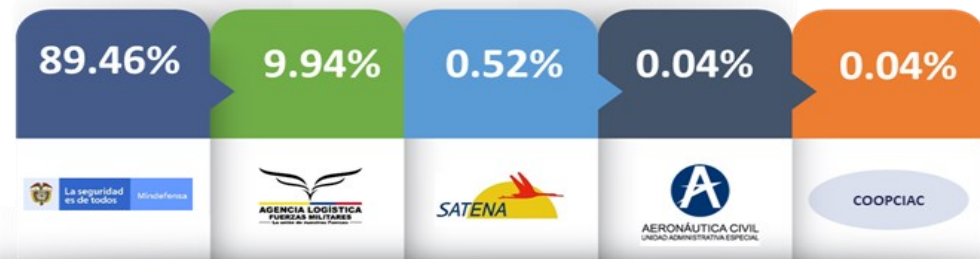
Se les informó sobre el cumplimiento y la ejecución de los objetivos estratégicos para la efectiva toma de decisiones y la ejecución de los proyectos de inversión, resaltando la ampliación de capacidades.



En la vigencia 2025, se efectuó la Asamblea General de Accionistas mediante la cual se aprobaron los estados financieros y la distribución de utilidades de la vigencia inmediatamente anterior, así como la aprobación de la reforma estatutaria de la CIAC.



Composición accionaria



100 %



Organigrama



Mujeres: 5



Hombres: 9



22 Sesiones de reuniones administrativas

3 Sesiones Comité Institucional de Gestión y Desempeño

2 Sesiones Comité de Coordinación de Control Interno

3 sesiones Reunión Análisis Estratégico

1 Sesión de Revisión por la Dirección

5 Reuniones generales CIAC



La Corporación cuenta con diversos comités que están conformados por la alta dirección y los líderes de los procesos, esenciales para la toma de decisiones frente a las necesidades de la CIAC, a fin de fortalecer y ampliar capacidades para la generación de nuevos negocios que permitan mayor rendimiento que contribuyan al país y sociedad.



La estructura organizacional, se realizó con base en la transformación que conlleva consolidar el modelo de negocio y el fortalecimiento corporativo de la CIAC.



Con base en la reestructuración de la Corporación, se han realizado actualizaciones a los procedimientos de los procesos, lo que permitirá fortalecer la estructura de estos, la eficiencia en la gestión de cada proceso, optimizar recursos y mejorar la productividad en las áreas, en aras de ser más competitivos y efectivos.

Según Decretos 1105 y 1106 del 30 de agosto de 2024, la estructura de la CIAC S.A. es la siguiente:



Nuestros Directivos



Mayor General **ANDRÉS GUZMÁN MORALES**
Presidente



Mayor (R) **RAFAEL ALBERTO VELÁSQUEZ GARAVITO**
Jefe Oficina de Planeación



TITO ANDRÉS OSORIO SÁENZ
Jefe Oficina Jurídica



JOHANNA MILENA DUARTE SANCHEZ
Jefe Oficina de Control Interno



ANGIE LORENA GIL QUINTERO
Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario



Coronel **OSCAR FRANCISCO ZÚÑIGA MARTÍN**
Vicepresidente Operativo



LUISA CAROLINA SABAS ECHAVARRÍA
Vicepresidente Administrativa



DIANA MILENA RODRÍGUEZ MORALES
Vicepresidente Comercial



Mayor **LENIN AUGUSTO RUBIO RAMÍREZ**
Vicepresidente Financiero



ANNGLY STELLA KAIRUZ GARCÍA
Jefe de Control Calidad



Teniente Coronel **HÉCTOR EDUARDO TORRES BERMÚDEZ**
Gerente de Mantenimiento



Teniente Coronel **CARLOS ANDRÉS TAVERA FLOREZ**
Gerente de Diseño y Desarrollo



Mayor (R) **DANIEL ANDRÉS CALVO COBOS**
Gerente Logístico



CIAC EN CIFRAS

Actualmente, el capital suscrito y pagado de la Corporación es el siguiente:

Capital Autorizado

\$ 36.109.076.417,05
149.217.225,58 acciones

Capital Suscrito

\$ 35.057.662.658,96
144.872.361,09 acciones

Capital Pagado

\$ 35.057.662.658,96
144.872.361,09 acciones



Código de Buen Gobierno

Las Directrices de Buen Gobierno y Gestión Efectiva en la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana se encuentran en la Resolución 094 de 2022, siendo esta la guía para mantener las relaciones con los clientes externos e internos, proveedores y demás grupos de interés de la Corporación.



Sustentado en principios de buen gobierno



Comprometidos con un sistema de gestión



Bajo principios de ética pública



Con principios de estilo de dirección



Sujetos a mecanismos de control

Código de Conducta, Ética e Integridad

La CIAC tiene establecidos los siguientes valores corporativos:



Integridad



Excelencia



Compromiso



Actitud de servicio

El comportamiento de su personal se caracteriza principalmente por ser:



Puntuales



Flexibles en sus actividades



Felices



Tienen habilidades de planeación



Disruptivos



Se comunican asertivamente



Son respetuosos

Programa de Transparencia y Ética Empresarial



Definir y promover una **cultura de legalidad, transparencia y un comportamiento ético** mediante estrategias y acciones para la mitigación, control y prevención de actos y/o riesgos relacionados al Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo, Fraude, Corrupción, Soborno Nacional y Transnacional de la Corporación, articuladamente con las políticas, procedimientos y el código de conducta, ética e integridad.



Planeación



Estrategias lucha contra la corrupción



Administración, supervisión y monitoreo



Reportes



Capacitaciones



Conflicto de Intereses



La CIAC cuenta con la Guía de conflicto de intereses y seguimiento SIGEP y con la política de conflicto de intereses, mediante las cuales se imparten los lineamientos, parámetros y responsabilidades para el manejo de conflictos de intereses.



Al interior de la Corporación se ha socializado la guía y la política, además se realizan sensibilizaciones en relación al manejo de posibles situaciones que se puedan identificar.



Cuando un colaborador se incorpora a la entidad se indaga y se explica en que consiste el conflicto de intereses, con el propósito de que declaren si se ven inmersos en una situación de conflicto de interés, posteriormente diligencian el formato establecido para tal efecto.



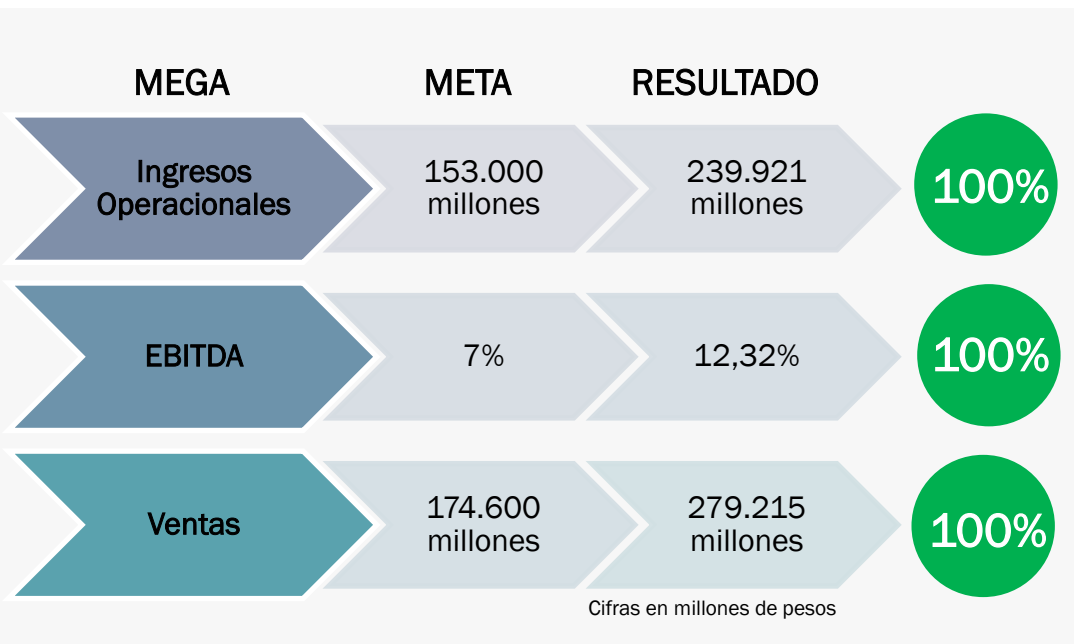
No se ha identificado situación de conflicto de intereses.



MODELO DE NEGOCIO

Cumplimiento de Megas

A continuación se presenta los resultados del cumplimiento de las MEGAS y de los objetivos estratégicos de la Corporación:



Cumplimiento Objetivos Estratégicos

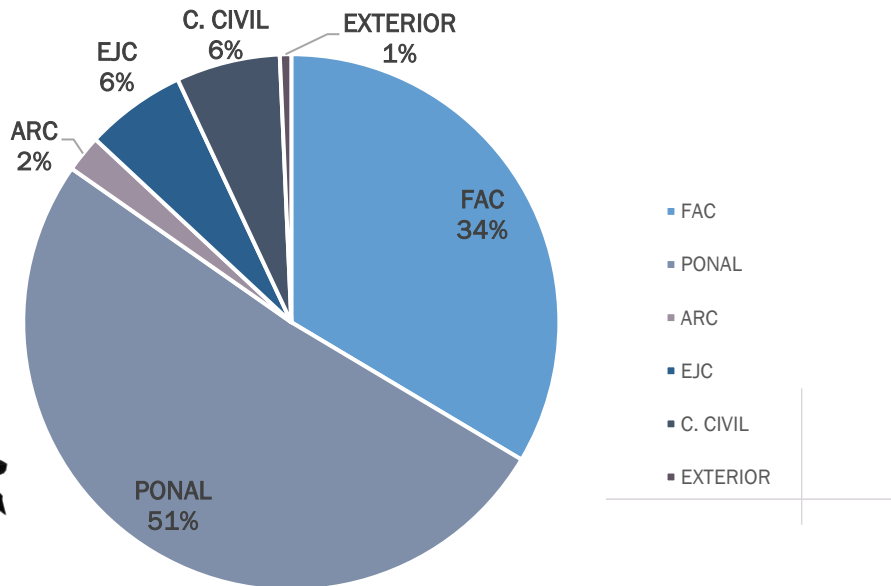


Cumplimiento de Ventas

En la vigencia 2025 la Corporación superó la meta de ventas por valor de \$279.214 millones, logrando un 157,2% de cumplimiento anual, como se muestra a continuación:



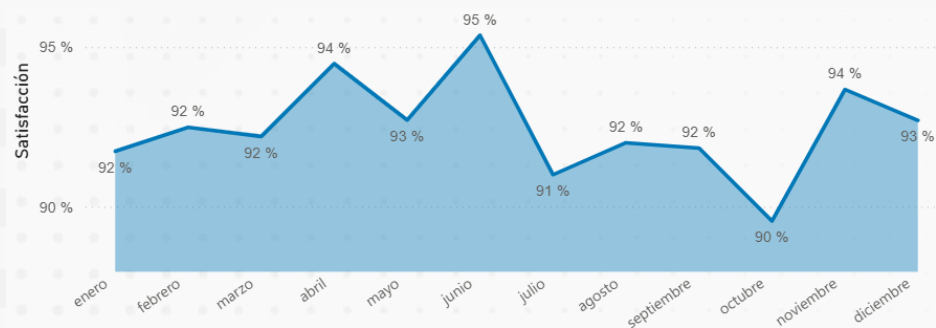
CLIENTE	CONTRATOS 2025
Fuerza Aeroespacial Colombiana	93.707.226.530
Policía Nacional	142.838.697.368
Armada Nacional	6.246.372.042
Ejercito Nacional	16.973.630.300
Canal civil	17.527.944.191
Exterior	1.920.937.084
TOTAL DE VENTAS	279.214.807.515



Declaraciones

- La CIAC S.A. logró una gestión importante con las Fuerzas Militares mediante la adquisición de repuestos y la prestación de servicios derivados de las necesidades para mejorar la disponibilidad de aeronaves, especialmente cuando se decreto el estado de conmoción.
- Ofrece garantías y tiene políticas de protección respecto de sus productos y servicios.
- Tiene certificaciones de calidad emitidas por terceros.
- Tiene mecanismos de control formales y para recibir comentarios o quejas de los clientes.
- Monitorea el nivel de satisfacción del cliente.
- Evalúa los resultados indirectos que se generan para los clientes a través del uso de los productos o servicios de la empresa.
- Tiene políticas formales que establecen prácticas éticas de marketing, publicidad y compromiso con el cliente.
- Gestiona la privacidad y la seguridad de los datos de los clientes.

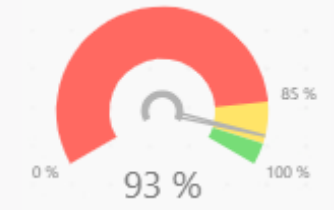
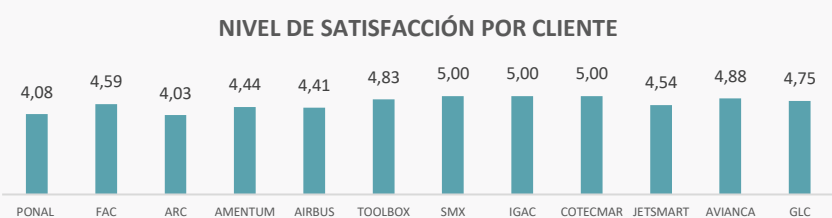
Satisfacción de cliente



No. Encuestas: **137**

Meta Satisfacción: **98%**

Indicador



Estado General de la Contratación

La Gerencia Logística de la CIAC, mantiene una cadena de suministro eficiente, segura y competitiva.

PROVEEDOR	No. ORDENES	MONTO CONTRATADO
Nacional	887	64.026.325.913
Exterior	618	301.781.731.279
TOTAL	1505	365.808.057.192

Registro y actualización de proveedores lo cual garantizó continuidad del negocio, calidad y competitividad. Así como reducción de riesgos, optimización de la gestión y el fomento de relaciones estratégicas.

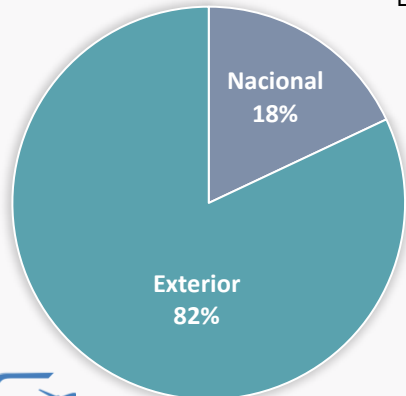
Se elaboró el ranking de proveedores aeronáuticos con mayor participación en la vigencia, herramienta que permitió identificar a los actores estratégicos y valorar su contribución al cumplimiento de los objetivos misionales.

Vela por el cumplimiento de la normatividad ambiental y de seguridad y salud en el trabajo con base en la matriz de requisitos mínimos para contratar bajo los criterios adecuados por el tipo de contrato.

No. ORDENES



VR. CONTRATADO



La CIAC optimiza la gestión de proveedores, mediante la colaboración interinstitucional del GSED, mejorando la eficiencia, transparencia, trazabilidad y cumplimiento normativo en las adquisiciones. Proyectando con esta gestión que los proveedores se vuelvan un aliado estratégico para la Corporación.

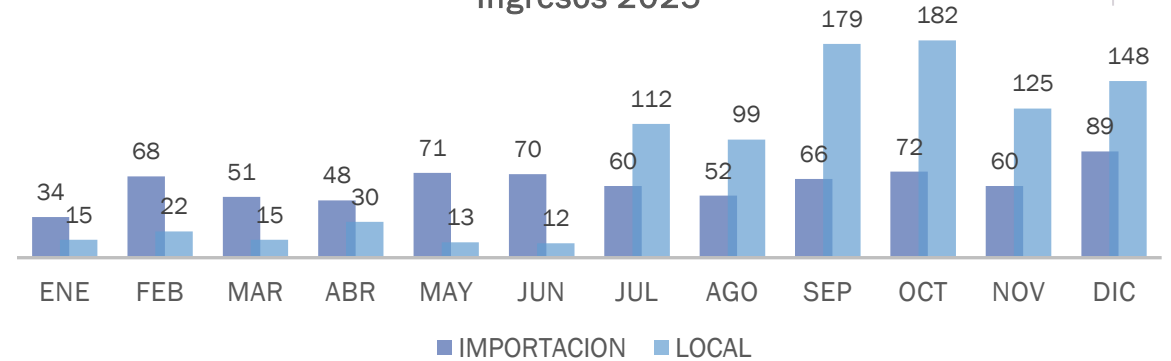
Se llevaron a cabo calificaciones mensuales a los proveedores bajo los criterios de cumplimiento, calidad, servicio y post-contractual, permitiendo medir el desempeño de cada proveedor y tomar decisiones estratégicas para la mejora continua en la contratación.

Operaciones de Comercio Exterior

Para la vigencia 2025 el área de comercio exterior ha recibido un total de 662 guías provenientes del exterior que corresponden a 114.485 elementos, así como 952 guías provenientes del territorio aduanero nacional, compuestas por 66.383 elementos. En conjunto, se han ejecutado 1.614 procesos de creación de formularios de movimientos de mercancías de ingreso.

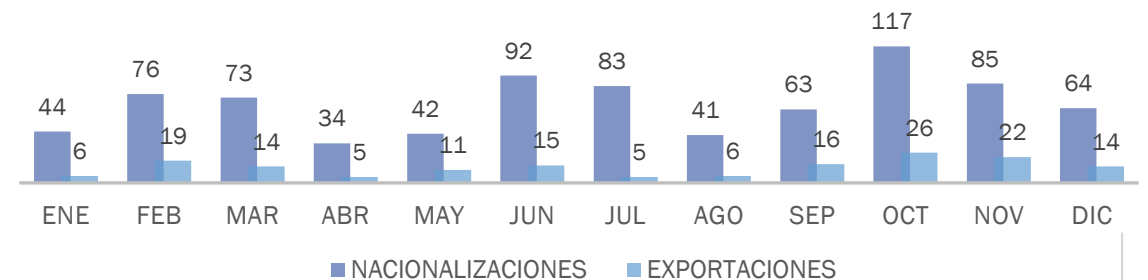


Ingresos 2025



En cuanto a los procesos de salida de mercancías en procesos de nacionalización se han generado 814 declaraciones de importación y se han realizado 159 procesos de exportación.

Salidas 2025



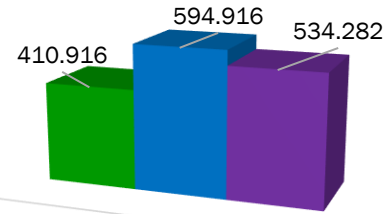
Ejecución presupuestal

Cifras en millones de pesos

A continuación se presenta la ejecución del presupuesto de Ingresos y Gastos de la CIAC S.A. con corte a diciembre de 2025:



INGRESOS

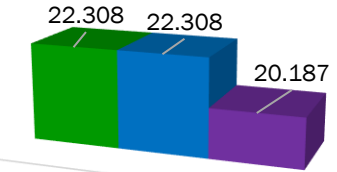


INGRESOS CORRIENTES

■ PRESUPUESTO INICIAL

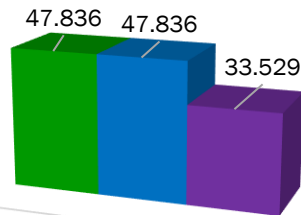
■ PRESUPUESTO DEFINITIVO

■ RECAUDO



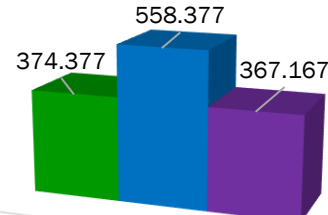
RECURSOS DE CAPITAL

GASTOS

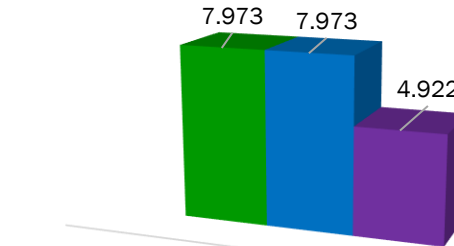


GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

■ PRESUPUESTO INICIAL

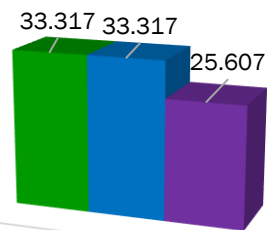


GASTOS DE OP. COMERCIAL

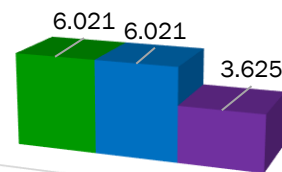


INVERSIÓN

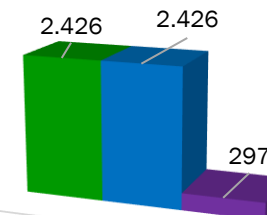
■ EJECUTADO



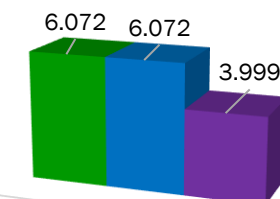
GASTOS DE PERSONAL



ADQ. BIENES Y SERVICIOS



TRANSFERENCIAS CORRIENTES



GASTOS POR TRIBUTOS, MULTAS Y SANCIONES

■ PRESUPUESTO INICIAL

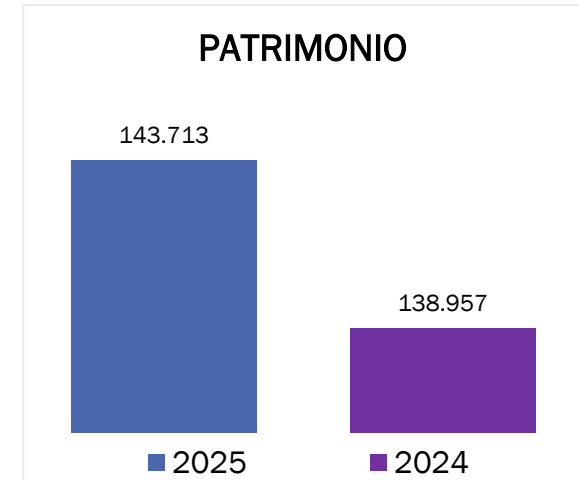
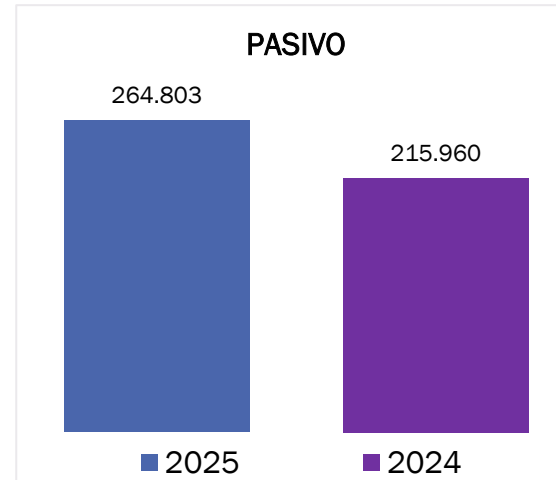
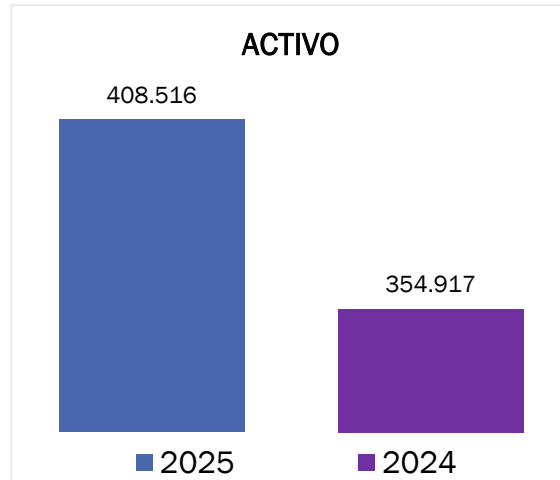
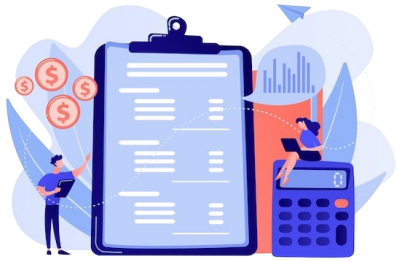
■ PRESUPUESTO DEFINITIVO

■ EJECUTADO

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

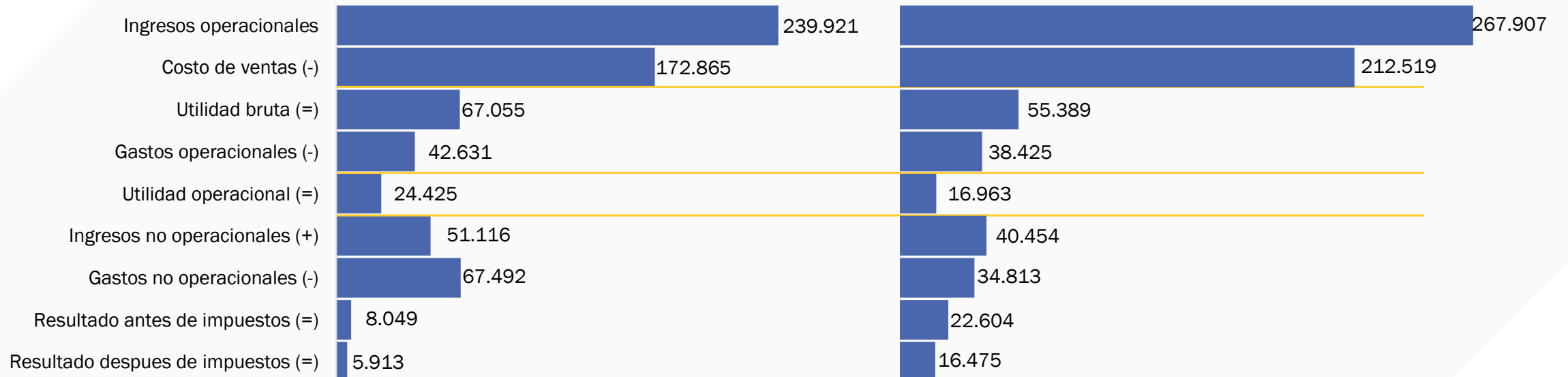
Resultados Financieros

Cifras en millones de pesos



DIC 2025

DIC 2024



Análisis Económico 2025

Situación económica

De conformidad con el Marco Normativo para Entidades de Gobierno, adoptado mediante la Resolución 414 del 8 de septiembre de 2014, y con base en los estados financieros a 31 de diciembre de 2025, se presenta el análisis de la situación económica de la Corporación:

Los ingresos operacionales del ejercicio ascendieron a \$239.920.813.967, registrando una disminución del 10,4% respecto al año 2024, cuando totalizaron \$267.907.393.076. Esta reducción se explica principalmente por una menor ejecución contractual durante la vigencia; sin embargo, la Corporación logró mejorar su eficiencia operativa, lo que se reflejó en un incremento del margen bruto al 27,9% y del margen operacional al 10,2%, superando los niveles del año anterior.

El saldo de cuentas por cobrar cerró en \$99.360.310.725, lo que representa una disminución del 30,4% frente al año anterior (\$142.797.580.597). Esta variación refleja un proceso de recaudo efectivo durante la vigencia, que contribuyó a reducir la exposición crediticia de la entidad y a fortalecer su posición financiera mediante la recuperación oportuna de obligaciones pendientes.

El indicador EBITDA —clave para evaluar la capacidad de generación de flujos

operativos— se ubicó en 12,3%, por encima del 7,7% registrado en 2024, demostrando una mejora significativa en la capacidad operativa y en los niveles de eficiencia interna. En materia de liquidez, el capital de trabajo ascendió a \$167.899 millones, mientras que la razón corriente se ubicó en 1,79, reflejando una posición financiera adecuada para atender las obligaciones del corto plazo.

No obstante, la utilidad neta del ejercicio, que alcanzó los \$5.913 millones, reflejó una caída del 64,1%, debido principalmente al impacto negativo del ajuste por diferencia en cambio, el cual generó un efecto neto desfavorable de \$9.381 millones. A pesar de esta afectación, los indicadores de eficiencia y la disciplina en la gestión del gasto respaldan la estabilidad económica de la entidad y su capacidad para sustentar la adjudicación y ejecución de nuevos proyectos durante las vigencias siguientes.



Acontecimientos importantes posteriores al cierre

De acuerdo con lo establecido en la política contable de cambios en las estimaciones contables y correcciones de errores de la Corporación, los estados financieros de la vigencia 2025 no presentan ninguna estimación que haya sido objeto de reconocimiento y/o revelación de un error material o inmaterial, y por lo tanto, no se presentan hechos ocurridos después del periodo contable.

Situación del estado de la Hipótesis de Negocio en marcha de la compañía

La Corporación prepara sus estados financieros bajo el supuesto de negocio en

marcha, considerando su posición financiera, la suficiencia de los activos corrientes y un capital de trabajo de \$167.899 millones, así como la mejora en los márgenes bruto y operativo. Estos elementos evidencian que la entidad cuenta con los recursos necesarios para mantener la continuidad de sus operaciones. Aunque existen riesgos propios del entorno, estos se gestionan mediante prácticas de control financiero y eficiencia administrativa; por lo anterior, la administración concluye que no existen incertidumbres significativas que afecten la capacidad de la CIAC S.A. para continuar operando en el futuro previsible.





CIAC
IMPULSANDO LA INDUSTRIA
AERONAUTICA

PRÁCTICAS LABORALES

Nuestros colaboradores

Número de colaboradores

- Planta 325
- Militares en comisión 15
- Pasantes y aprendices 20



Distribución por género

- Hombres 67,50%
- Mujeres 32,50%



Distribución por condición especial

- Personal discapacitado 0,83%
- Madres cabeza de familia 1,60%



Distribución por proceso

- Estratégico 4,72%
- Misional 64,44%
- Apoyo 30,83%



Distribución por nivel académico

- Magister 0,28%
- Maestría 1,94%
- Postgrado 10,00%
- Profesional 28,89%
- Tecnólogo 10,28%
- Técnico 37,50%
- Básica 6,94%



ESCALA SALARIAL

Clasificación	Grado	Remuneración
Profesional	4 a 23	Entre 2.991 a 9.567
Técnico	18 a 39	Entre 1.863 a 7.001
Asistencial	20 a 39	1.863 a 4.431



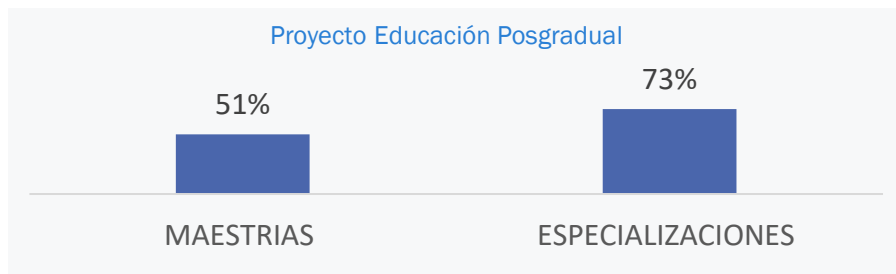
Declaraciones

- Todos los trabajadores trabajan tiempo completo y reciben un salario fijo, siendo en todos los casos, mayor al salario mínimo mensual legal vigente.
- Cada trabajador cuenta con un contrato de trabajo firmado, tiene acceso a comprobantes para validar su remuneración y las deducciones que le aplican.
- No se retiene los documentos de identidad ni pasaportes de los trabajadores.
- Tiene una política para incentivar la promoción y contratación interna para ocupar puestos de mayor jerarquía (p. ej., las vacantes se publican primero internamente).
- Se mide el cumplimiento de objetivos estratégicos y personales, como parte del feedback a su labor mediante la evaluación de desempeño.
- Obtención Certificación Great Place to Work.
- La reestructuración de la planta permitió el proceso de incorporación al empleo formal.
- En CIAC, creemos firmemente que el bienestar de nuestros funcionarios no solo es un valor institucional, sino el motor que impulsa nuestro crecimiento, sostenibilidad y excelencia.
- Se garantiza un excelente trabajo en equipo que permite mejora en las habilidades del personal, un mayor compromiso y responsabilidad en sus actividades diarias y una satisfacción personal.
- Se reconoce al personal como merito a su gestión y desempeño.
- Se definen lineamientos y estrategias para el desarrollo del talento humano, con el fin de atraer, conservar y potenciar las capacidades del personal de la Corporación.

Plan de Gestión del Conocimiento

Plan de Capacitaciones y Plan de Fortalecimiento Institucional

- Sesiones formativas y actividades que fortalecen las capacidades del personal y promueven su crecimiento profesional, mejorando el desempeño institucional.
- El portafolio de formación incluye capacitaciones de Extensión, Educación Continuada y programas no formales.
- Actualización de competencias, cambios normativos, fortalecer el manejo documental en DATADOC y apoyar los procesos de inducción y reinducción.
- Toda la información y los contenidos se socializan a través del LMS, garantizando acceso oportuno y actualizado.
- Se incorporan cursos, diplomados y/o seminarios ofrecidos por escuelas certificadas.
- Se promueve la industria aeronáutica colombiana con el desarrollo del capital humano mediante la educación posgradual.
- Se prioriza la educación superior de calidad para preparar a los servidores públicos y mejorar la eficiencia de las operaciones corporativas.



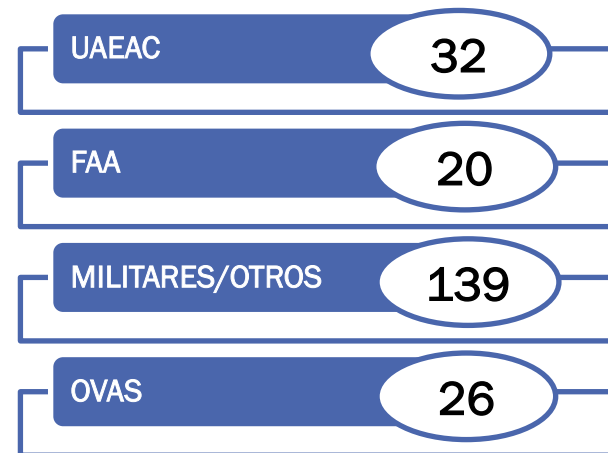
Cifras en millones

PAE	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución: 77,17% • Presupuesto aprobado: 310 • Presupuesto ejecutado: 239
PIC	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución: 81% • Presupuesto aprobado: 54 • Presupuesto ejecutado: 44
PFI	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución: 78% • Presupuesto aprobado: 213 • Presupuesto ejecutado: 167



Plan de Entrenamiento

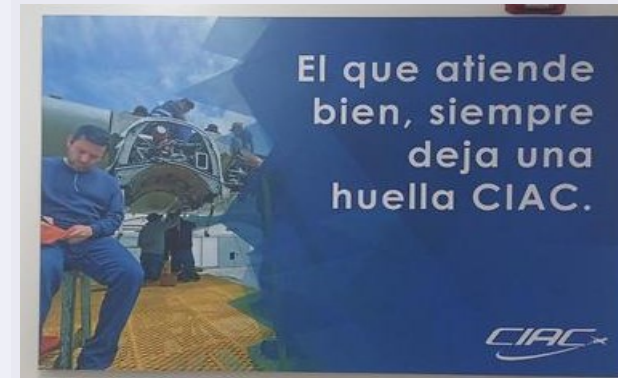
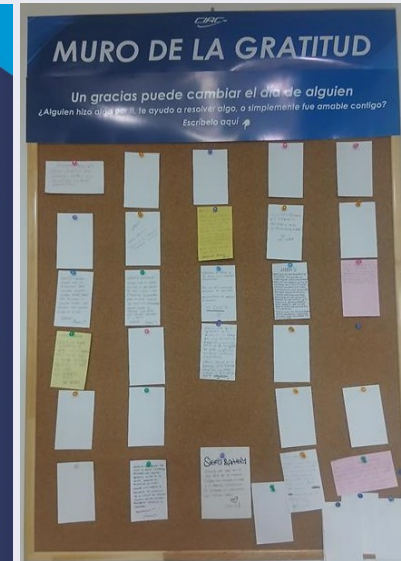
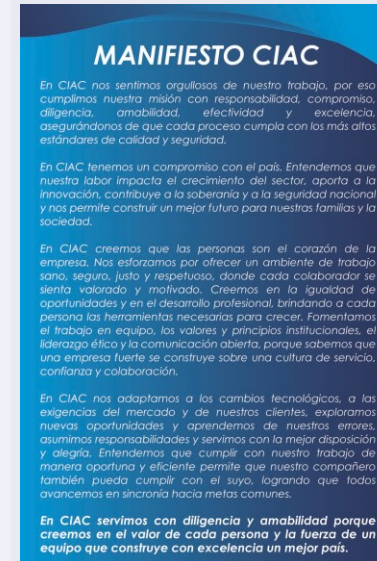
Se efectuaron diversos cursos con el propósito de mantener las capacidades y competencias del personal técnico y de esta manera impulsar con excelencia el desarrollo de la industria aeronáutica colombiana.



Cultura Organizacional

Se establecieron diferentes estrategias para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

- Conformación del Equipo de Cultura Organizacional, conformado por empleados de la entidad que tiene como propósito impulsar y multiplicar la “Nueva Cultura CIAC”.
- Kick off, entrega de pines y manifiesto de la nueva cultura CIAC.
- Instalación del “muro de la gratitud.”
- Instalación de retablo y bolsillos de la “Nueva Cultura CIAC.”
- Se establecieron criterios para la selección del Equipo Destacado del Bimestre, con el propósito de reconocer el trabajo en equipo de las dependencias y su esfuerzo para cumplir los objetivos de la CIAC.





RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Cumplimiento normatividad medioambiental



Cumplimiento Legal

- La Corporación cumple a cabalidad la legislación ambiental del normograma institucional y a los 167 lineamientos aplicables.
- Cuenta con una declaración formal que establece su compromiso con la protección ambiental.
- Realiza auditorías periódicas para asegurar el cumplimiento normativo.

Gestión Ambiental

- *Obtuvo el premio en la categoría “Marcha hacia la excelencia ambiental”, en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD) de la Secretaría Distrital de Ambiente en su convocatoria XVV.*
- *Mantiene la certificación ISO 14001 lo que refleja el compromiso de la Corporación con los objetivos de sostenibilidad a través de la mejora del desempeño ambiental.*

Evaluación ambiental

- *Evalúa el impacto ambiental de sus actividades de negocio.*
- *Establece metas cuantificables y objetivos formales en aspectos ambientales de sus operaciones.*

Programas y Actividades

- *La secretaria Distrital de Ambiente confirmó el Cumplimiento Normativo de la entidad y destacó hitos institucionales como el “CONCURSO DE RECICLAJE 2025”*
- *Se incentiva la correcta separación en la fuente, con el fin de que los 12 puntos ecológicos disponibles permitan la adecuada segregación de los residuos.*
- *Desarrollo de campañas de reciclaje.*

Proyectos Gestión Ambiental

Durante la vigencia 2025 se gestionaron los principales proyectos del Sistema de Gestión Ambiental en el marco de la producción más limpia, la responsabilidad social empresarial y para mejorar el desempeño ambiental contribuyendo a la sostenibilidad de la Organización:



Proyecto de ampliación del sistema de aprovechamiento de aguas lluvias: Ajustes finales en el diseño del sistema y estructuración del presupuesto necesario para las adecuaciones en infraestructura y de la planta actual con el objetivo de incrementar sustancialmente el volumen de agua tratada, minimizando de esta manera el agotamiento del recurso hídrico.

Proyecto de autogeneración de energía: Proyección de 14 escenarios con verificación de infraestructura y análisis de propuesta final para validar la selección del escenario más conveniente en términos financieros y ambientales.



En el ámbito de la responsabilidad social empresarial (RSE), se inició la gestión para el establecimiento de convenios que permitan involucrar a los funcionarios en escenarios de restauración ecológica a fin de contribuir con el desarrollo sostenible de la ciudad generando simultáneamente beneficios reputacionales para la Corporación

Desempeño ambiental

Las campañas de uso eficiente de la energía eléctrica permitieron disminuir el consumo de energía per cápita en un **10,74%** en relación con la vigencia 2024.

En la vigencia 2025 se logró un ahorro **422 m³** de agua equivalentes al consumo de una familia durante 32 meses.

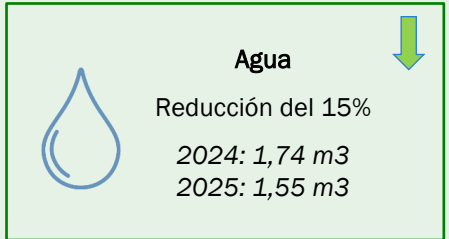
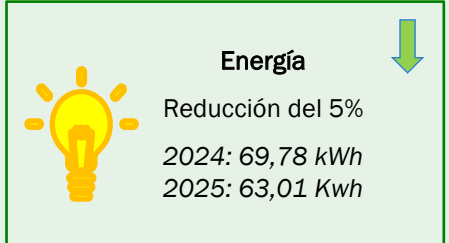
Se encontró un cumplimiento del **100%** sobre los **167** requisitos legales ambientales aplicables a la Organización, destacando el control operacional sobre la gestión de residuos peligrosos.

Mejora continua

Mejoramiento de procesos a través de la implementación del software DATADOC, disminuyendo tareas manuales y el consumo de papel y tinta de impresión impulsando activamente la política de CERO PAPEL.

Mejoras de infraestructura de la cabina de pulido y hornos de compuestos con la implementación de medidas de control ambiental para garantizar la producción limpia de los procesos de mantenimiento.

INDICADORES





PRÁCTICAS SOCIALES

Dimensión Afectiva y Social

La CIAC S.A., efectuó múltiples iniciativas orientadas a fortalecer el bienestar integral de los colaboradores, impactando positivamente en las dimensiones física, emocional, social, ambiental y organizacional.

CELEBRACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Cumpleaños: Mensualmente se homenajea a cada funcionario con un detalle especial y se le otorgó un día remunerado de descanso. La iniciativa celebró la vida y promovió el equilibrio entre lo personal y lo laboral.

Día de la Mujer y del Hombre: En marzo, rendimos homenaje a nuestros funcionarios con un detalle significativo, reconociendo su valor y contribución diaria.

Día de la Madre y del Padre: Celebramos estas fechas con desayunos especiales, generando espacios de encuentro y reconocimiento al rol fundamental que desempeñan dentro y fuera de la organización.

SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Apagón ambiental: El 04 de abril, nos unimos a esta iniciativa global, reafirmando nuestro compromiso con el ahorro energético y la sostenibilidad.

Concurso de reciclaje: Promovimos la participación con las dependencias en una actividad que combinó conciencia ambiental, trabajo en equipo y creatividad, logrando una recolección de 132Kg.

PARTICIPACIÓN SOCIAL

El 18 de mayo, participamos en la Carrera por los Héroes, reafirmando nuestro compromiso con la solidaridad y el reconocimiento a quienes han servido al país.

La comunicación y la motivación son mecanismos de un buen liderazgo, se fortalece de manera efectiva permitiendo una participación activa y consiente de nuestro personal para la consecución de objetivos y potencializar la productividad.

INTEGRACIÓN Y COHESIÓN ORGANIZACIONAL

Actividades de Team Building: A través de dinámicas como la pintura colaborativa, generamos espacios de esparcimiento, integración y fortalecimiento de lazos entre dependencias, reforzando el trabajo en equipo.

Retos del día: Mes a mes, propusimos actividades lúdicas y participativas que promovieron la diversión, el trabajo en equipo y la liberación del estrés cotidiano.

Empleado y Equipo del mes: Reconocimiento a quienes se destacaron por su compromiso, responsabilidad y sentido de pertenencia, fortaleciendo la cultura del mérito y la motivación.

EMPRENDIMIENTO Y SERVICIOS FINANCIEROS

Se realizaron ferias de servicios y emprendimientos para visibilizar y apoyar a nuestros funcionarios emprendedores, mientras ofrecimos un portafolio de servicios que contribuyó a la economía y bienestar diario de nuestros colaboradores.



¡La organización no prospera si su personal no prospera!

Peter Drucker

Dimensión Afectiva y Social

Cada una de estas acciones refleja nuestro compromiso genuino con el bienestar de quienes hacen posible la misión de CIAC. Porque sabemos que cuando cuidamos a nuestra gente, fortalecemos nuestras raíces y proyectamos un futuro más humano, sostenible y exitoso.

ANIVERSARIO CIAC

En mayo celebramos con orgullo el Aniversario 69 de la Corporación con un desayuno de integración para todos los funcionarios. En una ceremonia especial, se reconoció la trayectoria que ha fortalecido el mantenimiento, la ingeniería y el desarrollo aeronáutico del país. Durante el evento, se condecoró a personal militar y a varios colaboradores por su dedicación y aporte al crecimiento de la CIAC. Además, la Corporación recibió reconocimientos de empresas del sector, reafirmando su compromiso y contribución al progreso de la industria aeronáutica nacional.

OTRAS CELABRACIONES

En agosto en el parque Simón Bolívar se realizó la actividad del día de la cometa, en septiembre se realizó la actividad de amor y amistad, integrando las dependencias con la temática del "AVIÓN SECRETO", y en octubre como tradición de Halloween se impulsó la participación activa de los colaboradores bajo la temática "VUELO #69 CON DESTINO A LOS AEROPUERTOS DEL MÁS ALLÁ", Espacios que promovieron el trabajo en equipo, la creatividad y el uso de material reciclable, y que además facilitaron momentos de esparcimiento e intercambio entre los colaboradores.

DÍA DE LA FAMILIA Y FIN DE AÑO

El 14 de noviembre, se celebró el Día de la Familia con una jornada especial en Mundo Aventura, Un espacio para disfrutar en familia, lleno de integración, alegría y actividades recreativas para niños y adultos.

El 12 de diciembre, se llevó a cabo un pasadía exclusivo para los trabajadores en Cafam Melgar; jornada que ofreció momentos de descanso, recreación y bienestar, fortaleciendo la integración del equipo en un ambiente de esparcimiento.

CENAS MAVIDEÑAS

La solidaridad también fue protagonista durante la temporada decembrina, gracias a la entrega de cenas navideñas a familias de niños con diagnóstico oncológico acompañadas por la Fundación Segundos de Vida. Esta iniciativa permitió brindar apoyo y un momento de esperanza a hogares que atraviesan circunstancias de salud sensibles, reafirmando el compromiso social de la CIAC.



Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante la vigencia 2025, se han efectuado actividades de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, entre las que se encuentran:

SIMULACROS Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

- Capacitación en atención de emergencias mediante simulacros de evacuación y rescate.
- Socialización del plan de emergencias y entrenamiento del personal para responder adecuadamente.

INSPECCIONES

- Realización de inspecciones de seguridad para identificar y corregir riesgos en las áreas de trabajo.
- Prevención de accidentes y enfermedades laborales mediante intervenciones oportunas.

CAPACITACIONES

- Capacitación en riesgos presentes en la sede Bogotá y sede Madrid.
- Desarrollo de habilidades para identificar y controlar riesgos en el entorno laboral.

PROMOCIÓN DE HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE

- Desarrollo de la Semana SST con actividades de bienestar, salud, pausas activas, ejercicio y prevención.
- Monitoreo de condiciones higiénicas industriales con apoyo de la ARL SURA.

CAMPAÑA DEL USO ADECUADO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN DE PERSONAL

- Campaña de autocuidado enfocada en el uso adecuado y permanente de los Equipos de Protección Personal.

HERRAMIENTA WINGRIP

- Uso de la herramienta Wingrip para trabajos en alturas en los planos de los aviones en CAMAN.

RENDICIÓN DE CUENTAS ARL SURA

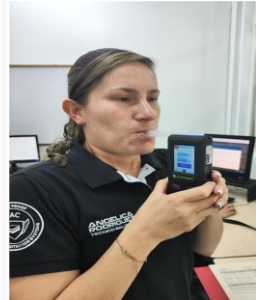
- Presentación de resultados del SGSST, reportando 1 accidente laboral y 0 enfermedades laborales durante el año.

SOCIALIZACION APLICATIVO LONGEVO ARL SURA

- Socialización del aplicativo Longevo para promover bienestar con planes personalizados, rutinas, menús y acompañamiento por coach.
- Disponible para uso desde dispositivos móviles como parte del programa "Vive Más".



Protegemos lo más valioso de la Corporación,
"El Talento Humano"

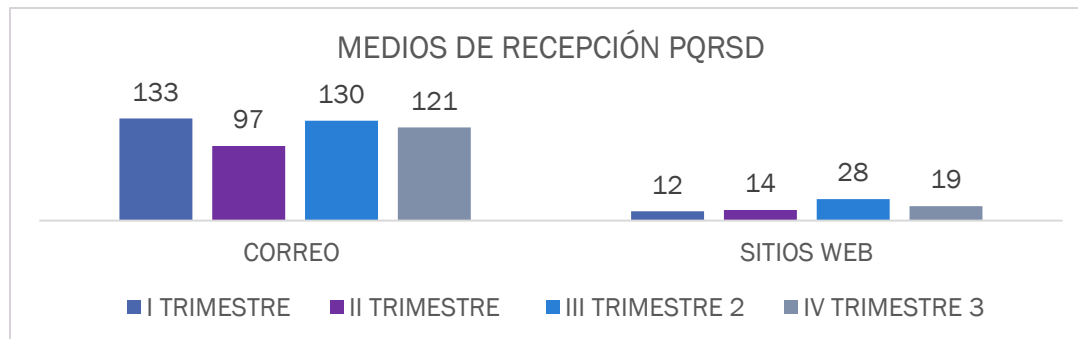
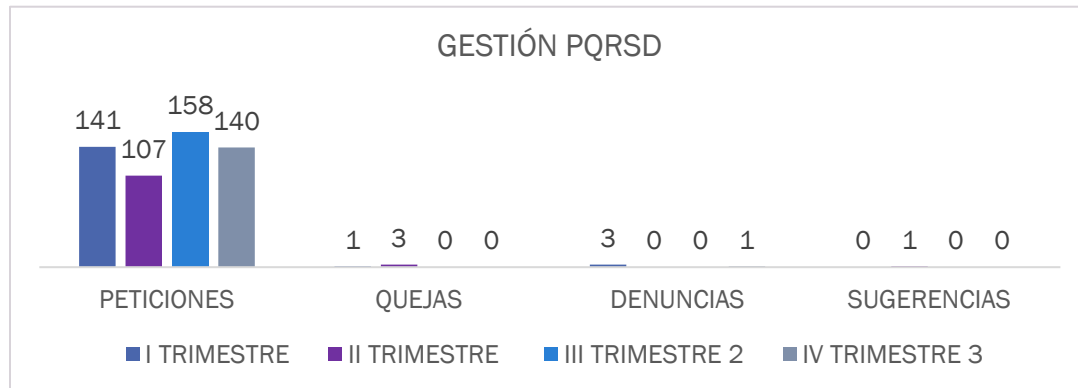


Servicio al ciudadano

La gestión adecuada de las PQRSF es esencial para garantizar una administración pública transparente, eficiente y centrada en el ciudadano. Este mecanismo permite a las personas ejercer su derecho a ser escuchadas y recibir respuesta por parte de la Entidad.



A continuación, se presentan los resultados de la gestión de PQRSF en la CIAC S.A., donde se recibieron 546 peticiones, 4 quejas, 4 denuncias y 1 sugerencia. No se recibieron PQRSF bajo el concepto de reclamos y consultas.



No se recibieron PQRSF por medio presencial, línea telefónica, redes sociales y/o buzón sugerencia.

Rendición de cuentas y participación ciudadana



- En abril se realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2024, transmitida por Facebook Live.
- En junio se realizó la reunión de proveedores; se reconoció la contribución de proveedores en innovación, desarrollo, calidad, cumplimiento, entre otros.
- La CIAC mantiene sus instalaciones disponibles y adecuadas para la accesibilidad de personal discapacitado.
- Cuenta con la política que promueve una cultura de respeto a la diversidad, igualdad laboral, no discriminación e inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad.
- Cuenta con la carta de trato digno para fortalecer la relación de la administración con la ciudadanía y garantizar un trato equitativo, respetuoso, diligente y sin distinciones, protegiendo sus derechos.
- Se dan capacitaciones de atención al ciudadano y responsabilidad social; integridad, transparencia, lucha contra la corrupción; participación ciudadana y rendición de cuentas; lenguaje claro; MIPG, entre otros.
- Cuenta con canales de comunicación y denuncia socializados interna y externamente.
- Fomenta la participación de sus grupos de valor y partes interesadas mediante la actualización del programa de transparencia y ética empresarial.
- La organización cuenta con una matriz de caracterización que orienta la estrategia de comunicación y apoya la toma de decisiones de la Alta Dirección según las necesidades del sector aeroespacial.

Difusión Medios de Comunicación

La CIAC S.A. fortaleciendo su posicionamiento y reconocimiento, se esfuerza continuamente con gestión para la difusión en los medios de comunicación, con el propósito de mostrar sus capacidades y productos para el sector aeronáutico y darse a conocer a un público más extenso; logrando llegar a medios reconocidos y especializados, así como a medios regionales.

Defensa América Latina Colombia

La Colombiana CIAC lista para entregar el primer tren de aterrizaje del SIRTAP a Airbus

Carlos Vanegas, 19 de febrero de 2025

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana (CIAC) entregará oficialmente el primer tren de aterrizaje del Sistema Remotamente Tripulado de Altas Prestaciones (SIRTAP) a Airbus el próximo 26 de febrero en un evento en el Club de Oficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana (FAC), marcando un importante avance para la industria aeronáutica del país sudamericano.

infodefensa.com LÍDER DE NOTICIAS DE DEFENSA Y SEGURIDAD 2 de julio de 2025 - Actualizado: 21:07

PODCAST TIERRA MAR AIRE EMPRESAS AMÉRICA INTERNACIONAL ÁREA PROFESIONAL OPINIÓN

AIRE > UAV

Colombia entrega el nuevo tren de aterrizaje del dron Sirtap

El nuevo sistema de aterrizaje ha sido diseñado por ingenieros colombianos, que han invertido cerca de 700 horas de trabajo

EL TIEMPO SUSCRÍBETE

Presentan en Expodefensa el dron Vigía, un dispositivo que busca fortalecer vigilancia, inteligencia y misiones especiales

El equipo diseñado y fabricado en Colombia transmite video en tiempo real a través de enlace satelital. Estos son los detalles.

Presentan en Expodefensa el dron Vigía, un dispositivo que busca fortalecer vigilancia, inteligencia y misiones especiales

Archivo particular.

Fuerzas Militares de Colo... 10/07/25

En la #FAIRColumbia, la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana CIAC S.A presenta DRAGOM: un dron de reconocimiento y ataque guiado, diseñado para enfrentar los retos más exigentes del entorno militar. Su desarrollo 100% nacional marca un avance estratégico en Show more

9 90 172 5.3K

THE AVIATOR DAILY

CIAC

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana presentó sus sistemas no tripulados:

MEDELLÍN

EL PODEROSO DRON MILITAR HECHO EN COLOMBIA

NoticiasCaracol noticiascaracol.com 02:34 PM

elCOLOMBIANO

Vienes, 16 de Enero de 2025

Colombia fabricó su propio dron para operaciones militares contra grupos criminales

El aparato fue presentado en la Feria Aeronáutica F-AIR 2025 que se realiza en Rionegro, Antioquia.

La Fuerza Aeroespacial Colombiana y su nuevo caza de combate

Fuente: ANS Noticias

Impulsamos con excelencia el desarrollo de la industria aeronáutica colombiana

Bolea de Pájaros

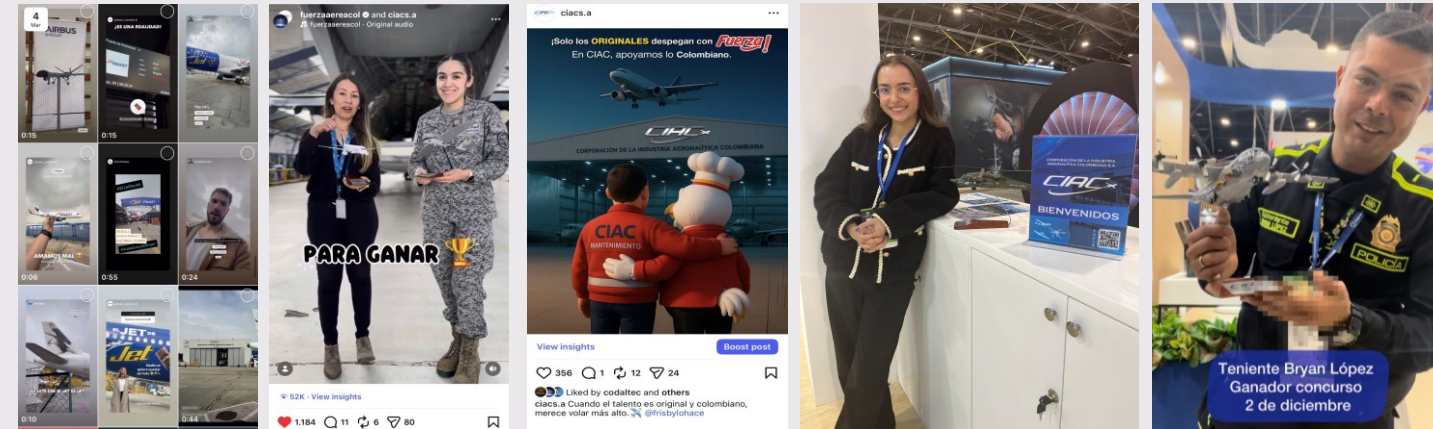
PARA UAVS

Una medida de componentes para UAVs

The Game Changer KF-21, Caza de Última Generación

El cazabombardero de última generación desarrollado en la era de la Cuarta Revolución Industrial. Nació como avión de combate de 4.5 generación, pronto se convertirá en un cazabombardero de 5ta generación, con rumbo a convertirse en la generación del futuro. Óptima medida disuasiva para contrarrestar las amenazas de hoy y de mañana.

Campañas de mayor impacto



Campaña el "Jet de Jet" junto con JetSmart (Marzo)

Concurso Día de la Madre junto con FAC (Mayo)

Nos unimos al trend de apoyo a Frisby (Mayo)

Concurso en Expodefensa (Diciembre)

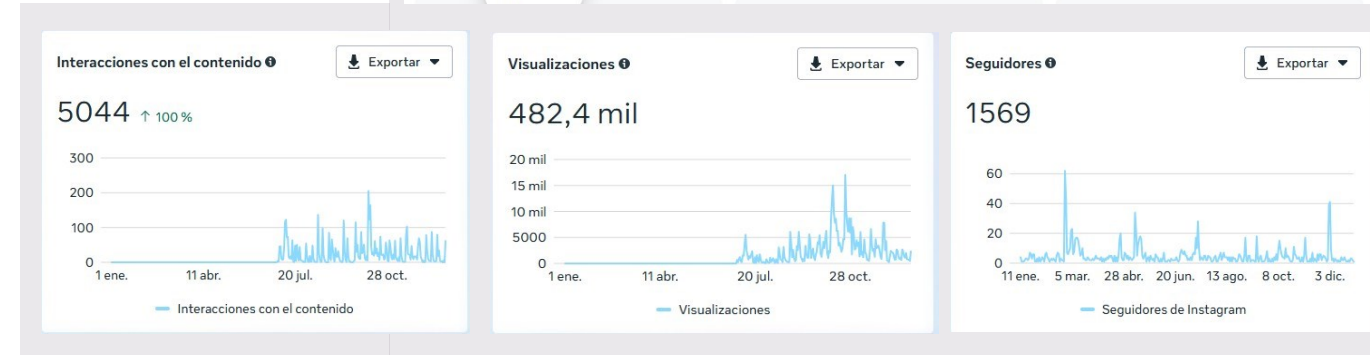
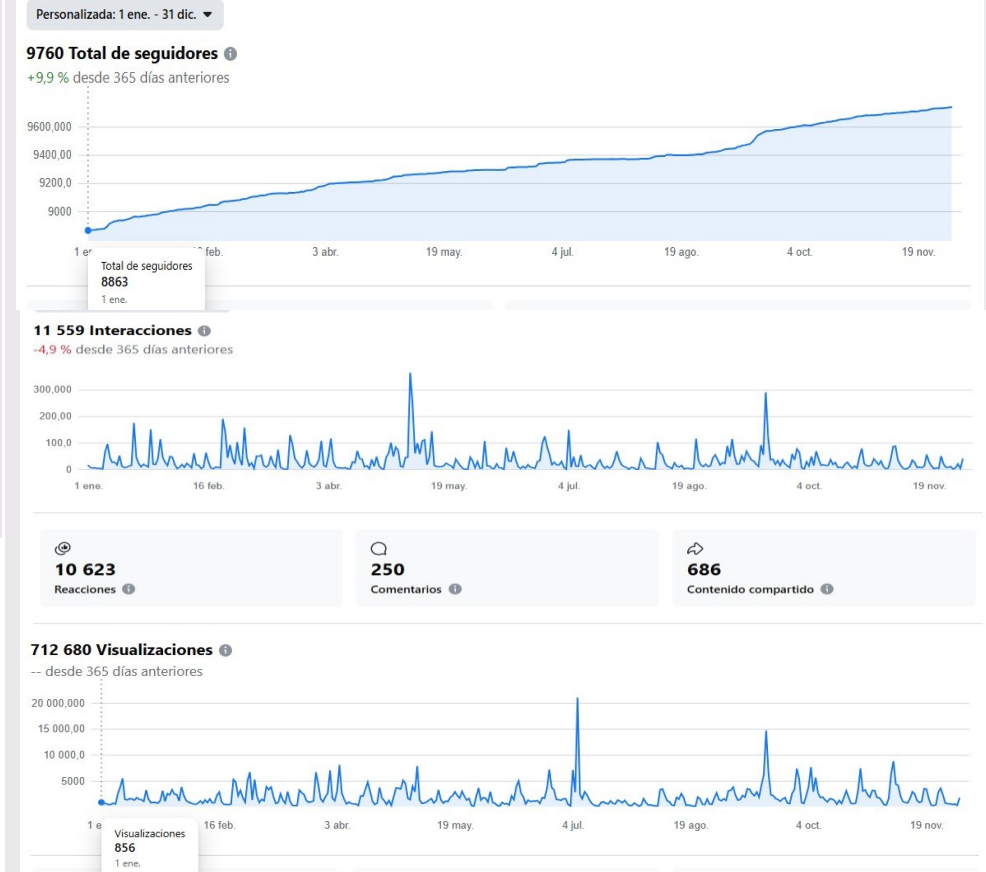
Taller de Vocería Estratégica



Dada la necesidad primordial de preparar al personal directivo para abordar de manera correcta situaciones que puedan generar crisis corporativa y riesgo de pérdida de reputación de la Corporación, en el mes de junio y agosto, se realizó el taller de vocería estratégica con la Presidencia, Vicepresidencias y partes críticas de la Corporación.

La Corporación por medio de sus redes sociales mantiene constante interacción con sus grupos de valor y partes interesadas, para lo cual se realizan publicaciones de interés general sobre las actividades más relevantes del sector.

Redes sociales



Participación en ferias



Participación MRO LATIN AMERICA, Ciudad de Panamá – Panamá, del 4 al 5 de febrero y reuniones con SENAN y SENAFRONT Panamá.



Participación en COLOMBIAMAR 2025, Cartagena, del 12 al 14 de marzo.



Participación en FAMEX 2025, Base Aérea de Santa Lucía en Ciudad de México – México, del 23 al 26 de abril.



Participación en la conferencia ALTA CCMA & MRO 2025, que se llevó a cabo en Cancún - México del 18 al 20 de mayo.



Participación en F-AIR 2025, Rionegro – Antioquia, del 9 al 13 de julio.



Participación en ECOS 2025, Bucaramanga – Santander, del 18 al 19 de septiembre.

Participación en eventos del sector



Participación en EXPODEFENSA 2025, Corferias - Bogotá del 1 al 3 de diciembre.



Otras participaciones!

- Evento ZAGI AESS RACE 2025, Universidad Militar, Bogotá, 01 de febrero.
- Reunión en la ANDI con la empresa KAI, 14 de febrero.
- Campaña de lanzamiento de la alianza Chocolatinas Jet - Jetsmart en CIAC, 04 de marzo.
- Visita de SENAN a CIAC, 14 de febrero.
- Cumbre de Gobernadores, - Yopal – Casanare, 25 de abril.
- Reunión virtual de las industrias de Defensa de Chile y Colombia, organizada por el GSED, 13 de junio.
- En CIAC se realizó el evento de presentación de Kit de PMI1 de inspección de 480 horas del UH-60 con los operadores de la flota en Colombia FAC, EJC y PONAL, 20 de junio.
- Carrera de corre como el viento de la FAC, 24 de agosto.
- Se realizó la gestión para pautar en la valla del MDN, septiembre.
- Presentación de las capacidades de CIAC a los Secretarios de las Agregadurías Militares, 17 de octubre.
- En CIAC con Jetsmart se realizó el evento de el avión 50 como aliados estratégicos como MRO, 19 de noviembre.
- Se recibió la visita de los Empresarios Mexicanos organizado por Procolombia, 21 de noviembre.
- Encuentro de seguridad de ciudades capitales en Valledupar con el MDN, 15 de noviembre.



RESULTADOS DE LA GESTIÓN

GESTIÓN ESTRATEGICA

CIAC
CORPORACIÓN INDUSTRIAL AERONÁUTICA



Proyectos de Inversión

A continuación se presenta la ejecución de los proyectos de inversión durante la vigencia 2025.



Portafolio	Programa	Objetivo	Proyectos de inversión	Asignado	Comprometido	Pagado
Ampliación de capacidades para el mantenimiento de líneas comerciales de aviación (\$3.023)	Comercial	Ampliar y desarrollar las capacidades para el mantenimiento y reparación de aeronaves comerciales.	MRO	\$ 1.601	\$ 2.619	\$ 2.131
			Reposición / Adquisición equipo ETAA	\$ 1.236		
Ampliación de capacidades para el diseño, desarrollo y producción aeronáutica (\$2.636)	No tripuladas	Incrementar y desarrollar las capacidades para el diseño, desarrollo y producción de aeronaves no tripuladas.	Ampliación de capacidades de balística	\$ 1.601	\$ 1.165	\$ 919
			Plataforma DRAGOM	\$ 205		
			Plataforma VIGIA	\$ 100		
Fortalecimiento de las capacidades operacionales y administrativas (\$2.312)	Gestión del conocimiento y gestión organizacional	Fortalecer las capacidades físicas, administrativas, tecnológicas y operativas para la atención y prestación de servicios aeronáuticos	Formación empresarial	\$ 213	\$ 1.136	\$ 1.136
			Fortalecimiento de la gestión TI	\$ 969		
TOTAL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN 2025				\$ 5.927	\$ 4.922	\$ 4.186

Proyectos de Inversión

Detalle 2025



MRO

Fortalecimiento de las capacidades operativas para prestación de servicios de mantenimiento mayor, a través de capacitación del personal, mejoramiento de las instalaciones del hangar y adquisición de herramienta.

90%
Avance



Reposición / adquisición equipo ETAA

Adquisición de equipos ETAA para apoyar la seguridad del personal y las operaciones del MRO, tales como plataforma expandible, planta eléctrica y equipo de remolque.

100%
Avance



Ampliación capacidades laboratorio balística

Aumento de las capacidades de diseño y fabricación del laboratorio de protección balística, a través de la puesta a punto de la autoclave, fabricación de probetas para pruebas de impacto y adquisición de poliurea.

53%
Avance

Plataforma expandible



Equipo de izaje



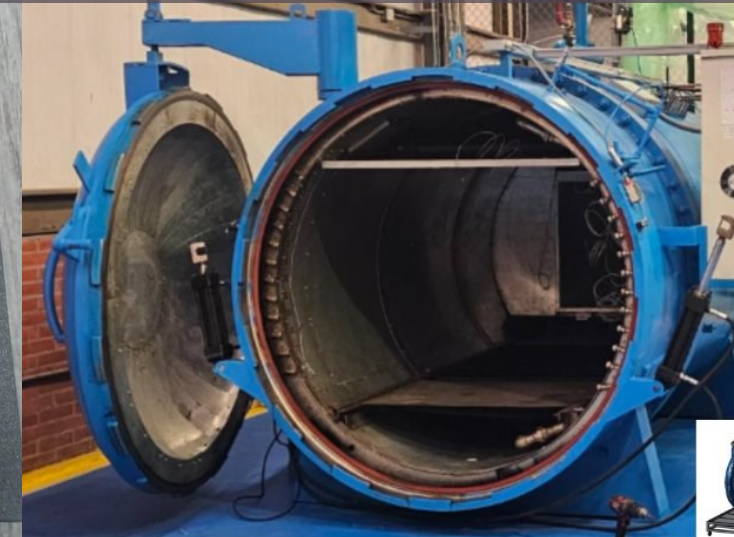
Taller de compuestos



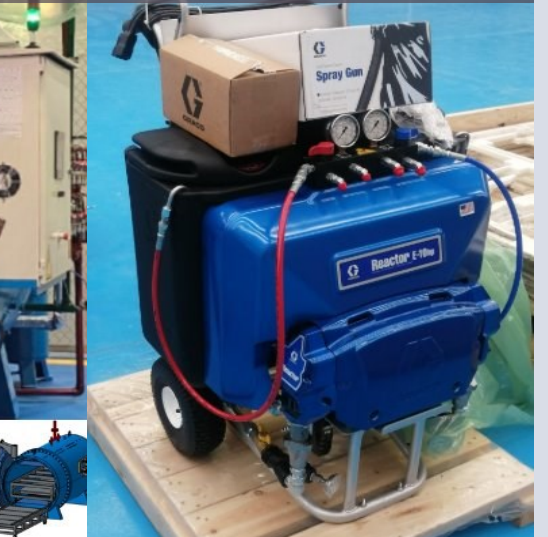
Prueba de Impacto



Autoclave



Poliurea



Proyectos de Inversión

Detalle 2025



Plataforma DRAGOM

Desarrollo de un prototipo de plataforma aérea de apoyo táctico, para responder a las necesidades de las Fuerzas Públicas, con capacidad de carga, cámara integrada, autonomía de vuelo y fácil despliegue.

100%
Avance



Plataforma VIGIA

Evaluación de un sistema UAS con autonomía, facilidad de despliegue en campo, para uso de las Fuerzas Militares y Policía Nacional y con posibilidad al segmento civil

65%
Avance



Fortalecimiento de la gestión TI

Renovación de los equipos de networking, migración y estabilización de la herramienta.

100%
Avance



Formación empresarial

Apoyo en el desarrollo de las capacidades de la CIAC, a través de educación posgradual, en alineación con las necesidades de la Corporación.

13
Beneficiarios
Activos

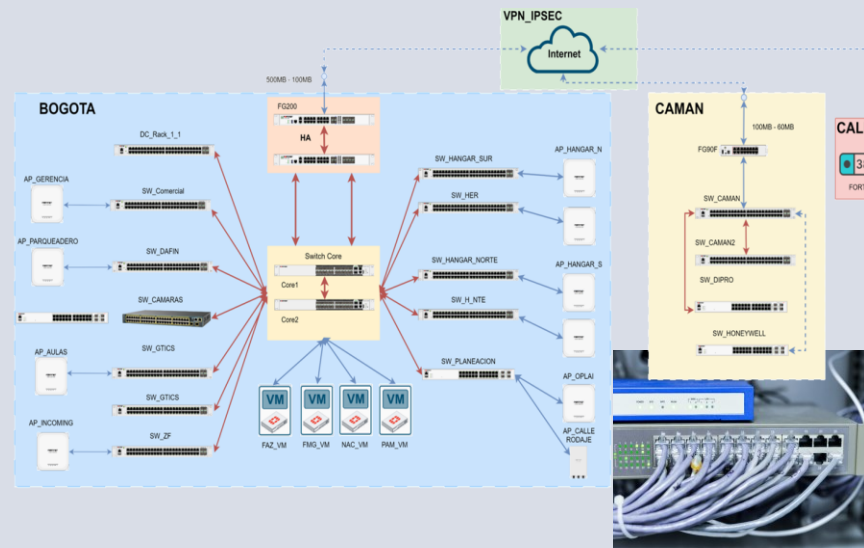
Plataforma DRAGOM



Plataforma VIGIA



Networking



Educación Posgradual



Sistema Integrado de Gestión de Calidad Aeronáutica - SIGCA

Estándares de gestión

Con base en las auditorías de seguimiento de las normas ISO 9001:2015, EN 9100:D y EN 9110:C se derivaron acciones correctivas que han permitido el fortalecimiento y mejora continua del SIGCA, especialmente en los procesos misionales: prestación del servicio, logística, diseño y fabricación.

Sostenimiento documentación SIGCA.

El SIGCA controló 953 documentos de los cuales 247 documentos ya han sido actualizados, dando prioridad a documentos de alto nivel (políticas, manuales, procedimientos), 499 se encuentran en actualización, 136 están pendientes para iniciar actualización y 71 se han inactivado en el marco de mejora continua.

Sistema de Gestión Ambiental

Auditoría de segundo seguimiento por parte de ICONTEC, en donde se evidenció una conformidad total del desempeño ambiental de la Corporación, lo cual marcó un hito al no registrarse hallazgos de tipo No Conformidad




TR - CO167202-1

Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría de segundo seguimiento por parte de AENOR España, con resultados que permiten mejorar continuamente los procesos para incrementar la productividad, calidad y seguridad en los servicios.

AENOR
ER
Empresa Registrada
UNE-EN ISO 9001

AENOR
ER
Calidad Aeroespacial
UNE-EN 9100

AENOR
ER
Aerospace Quality
UNE-EN 9110

Sistema de Gestión de Control y Seguridad

Revalidación del Operador Económico Autorizado de acuerdo con las visitas realizadas por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y la Dirección Antinarcoóticos de la Policía Nacional



Operador Económico Autorizado
COLOMBIA

Sistema Integrado de Gestión de Calidad Aeronáutica - SIGCA

Gestión de riesgos y cumplimiento

- La CIAC avanzó significativamente en la gestión de riesgos mediante la formulación y la realización de mesas de trabajo para identificar riesgos de corrupción, LA/FT, fraude y soborno.
- Definió un nuevo esquema de riesgos a través de la definición de líneas de defensa para la gestión de riesgos y se actualizó la matriz institucional de riesgos; con base en los escenarios identificados en la operación de la Corporación, permitiendo establecer el plan de transición para la gestión segmentada que fortalezca la toma de decisiones basadas y realizar la vinculación de un profesional específico para el asesoramiento, gestión y monitoreo de los riesgos.
- Se realizaron:
 - ✓ 4 capacitaciones SARLAFT/OEA con la participación de 61 funcionarios.
 - ✓ 6 simulacros del SGCS/SARLAFT a 4 procesos.
- Se actualizaron documentos relacionados con el plan de mejoramiento para el Operador Económico Autorizado.
- Se llevaron a cabo 51 mesas de trabajo para la revisión y evaluación de los riesgos operativos en los siguientes procesos
 - ✓ Proceso financiero
 - ✓ Procesos Jurídico
 - ✓ Producción
 - ✓ Diseño y desarrollo
 - ✓ Gestión comercial
 - ✓ Gestión de tecnologías de la información
 - ✓ Abastecimiento
- En el 2025 se desarrollaron las especificaciones técnicas para la adquisición del Software de gestión de riesgos



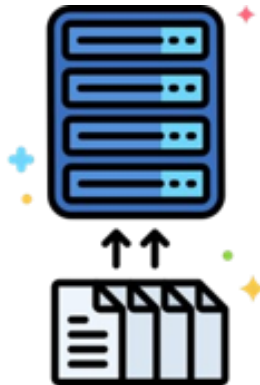
Control y Seguridad

- El SGCS de CIAC se encuentra en un estado de conformidad robusto, evidenciando un alto nivel de alineación con los requisitos OEA (Operador Económico Autorizado) exigidos por DIAN y la Policía Nacional - DIRAN, mostrando una respuesta eficaz y documentada frente a los hallazgos de la auditoría.
- La Organización ha logrado cerrar brechas, reforzar procedimientos críticos y consolidar un enfoque preventivo en riesgos, lo cual fortalece su posición para la revalidación de la calificación CIAC como Operador Económico Autorizado – Exportador/Importador, modalidad: Seguridad y Facilitación.



Gestión estadística

- Alineado al fortalecimiento del Modelo de Gestión y Gobierno de las Tecnologías de la Información (MGGTI), se identificaron brechas relacionadas con la toma de decisiones basadas en datos como el ciclo de vida y características de los conjuntos de datos como: procesamiento, almacenamiento y aspectos de calidad de datos.
- Se estableció el diccionario de datos en donde se identificaron 969 registros administrativos de los 68 indicadores establecidos en la Corporación.
- Se refleja un compromiso institucional sólido con la transformación organizacional, la eficiencia operativa y la gestión basada en datos. La implementación de la Arquitectura Empresarial, la optimización de procesos y procedimientos, así como el fortalecimiento de la gestión estadística constituyen pilares fundamentales para una Corporación más articulada, moderna y orientada a resultados, en línea con los objetivos estratégicos y la visión de futuro de la CIAC.



Arquitectura Empresarial

La Corporación avanzó en la implementación y fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial que busca alinear procesos, datos, tecnología e información con los objetivos estratégicos institucionales.

Con base en el Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial v3 (2023), se realizó la revisión de los 30 lineamientos del Modelo de Arquitectura Empresarial (MAE), identificando 17 brechas. Como parte de este proceso, se ejecutaron las mesas de trabajo del Equipo, orientadas a la definición de acciones estratégicas y la consolidación del modelo de gobernanza.



Reingeniería de procesos

Se orientó el desarrollo del ejercicio de Arquitectura Empresarial, hacia la reingeniería de procedimientos y la implementación de la metodología BPMN. El impacto se reflejó en la capa de negocio, promoviendo la reducción de desperdicios, la mejora continua y la estandarización de procesos que garantiza su reproducibilidad dentro de la Corporación. Para ello, se ejecutaron 185 mesas de trabajo, para el análisis de 14 procedimientos, de los 227 vigentes; lo cual representa un avance del 6,2% sobre el total de documentos.



Inteligencia de negocios



Auditoría Interna



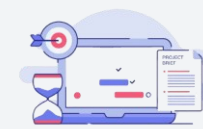
Baja de bienes no aeronáuticos



Instrucción disciplinaria



Elaboración y Trámite Proyecto de Presupuesto



Estructuración, Formulación y Ejecución de Proyectos



Gestión integral de residuos



Pago de viáticos, gastos viaje, gastos de desplazamiento, apoyo de sostenimiento

Gobernanza de la AE

En el marco de la Política de Gobierno Digital y bajo los lineamientos del **Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial (MRAE)** del MinTIC, se actualizó el **Gobierno de Arquitectura Empresarial**.



Comité de Presidencia

Toma de decisiones de Alto Nivel para la Arquitectura Empresarial

Equipo Técnico de Arquitectura Empresarial

- Jefe Oficina de Planeación
- Vicepresidente Administrativo
- Profesional de Arquitectura Empresarial
- Coordinador de Proyectos
- Coordinador SIGCA
- Coordinador TICS

Estructurar, definir y gestionar la hoja de ruta de los ejercicios de la Arquitectura Empresarial

Equipo de Arquitectura Empresarial

- Coordinador TICS
- Profesional de Arquitectura Empresarial
- Ingeniero de Infraestructura y Seguridad Informática
- Profesional de Análisis y Manejo de Datos
- Profesional de Riesgos

Ejecutar los ejercicios de Arquitectura Empresarial en conjunto con los procesos



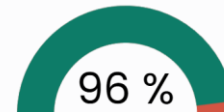
Optimización de procesos y gestión en DataDoc

11

procedimientos rediseñados integrando el pensamiento LEAN para simplificar los procesos, encontrar calidad a la primera evitando desperdicios

1172

solicitudes de soporte atendidas durante el primer semestre



Porcentaje de Tickets gestionados dentro del los Acuerdos de Nivel de Servicio (SLA)

286

funcionarios capacitados en conceptos básicos de Datadoc



54

funcionarios capacitados en los procedimientos de ingreso de material



Control Calidad

Las certificaciones y auditorías internacionales reforzaron la cultura de calidad y mejora continua, mientras que los controles metrológicos y la validación de diseño contribuyeron a la reducción integral de riesgos operativos.

La CIAC atendió la auditoría para la renovación del certificado como Estación Reparadora ante la autoridad de aviación civil de los Estados Unidos (FAA).



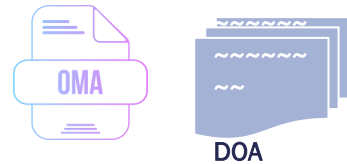
La CIAC obtuvo Reconocimiento internacional y nacional como Organización de Mantenimiento Aprobada (OMA LAR 145) por autoridades de Chile, Perú, Ecuador, Uruguay y FAA (EE. UU.), fortaleciendo la confianza de clientes y aliados.



Certificación OMA-101, Organismo Competente de Aeronavegabilidad (OCA) por parte de la Fuerza Aeroespacial Colombiana.

Inclusión de RADOME y panel protection A320 FAM en lista de capacidades (Aerocivil y FAA).

La CIAC continúa en el proceso de reconocimiento como Organización de Mantenimiento Aprobada - OMA, ante la Autoridad de Aviación de Estado - AAAES (Fuerza Aeroespacial Colombiana, Policía nacional y Armada Nacional).



Y con el proceso para el reconocimiento como proveedor de servicios de diseño de partes de aeronaves, Organización de Diseño - DOA supplier por parte de AIRBUS.

Avance del 70% en el proceso de certificación como Organización de diseño ante la AAAES Autoridad de Aviación de Estado.

Avance del 50% en el proceso de certificación como Organización de diseño ante el Unidad Administrativa Especial de Aviación Civil - UAEAC.



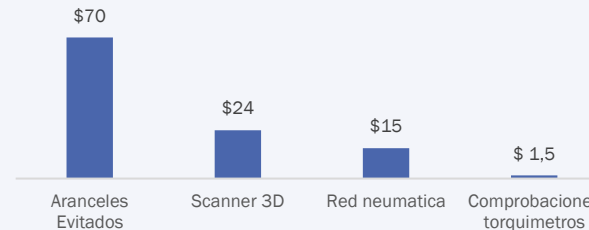
Implementación de procesos especiales para SIRTAP (AIRBUS). Desarrollo de proveedores estratégicos para DOA y POA.

Avanza en el desarrollo de proveedores para la Organización de Diseño y la Organización de Producción, reduciendo dependencia externa y costos logísticos.

- ATOMTECH- procesos espaciales y procesos de fabricación.
- Universidad de los Andes - Pruebas de recepción de materiales.
- Laboratorio M&G Pruebas de recepción de materiales y ensayos medioambientales.
- ESLAE CAMAN - Pruebas de verificación y validación del diseño.
- ILOT - ensayos estructurales trenes.



Ahorros presupuestales 2025 (cifras en millones COP)



Ahorros directos en aseguramiento metrológico mediante la ampliación de intervalos de calibración, la realización de verificaciones internas y la reducción de aranceles. Optimización de costos en procesos especiales —como la fabricación de materiales compuestos y la pintura para SIRTAP— evitando reprocesos y fortaleciendo las capacidades internas

Reducción de desperdicios mediante control de procesos en fabricación y pintura, asegurando cumplimiento normativo y disminución de residuos químicos.

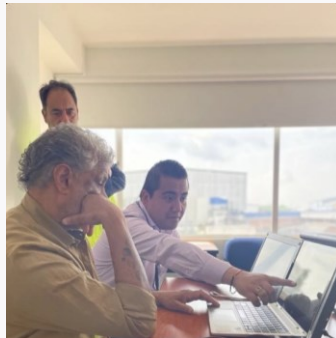
Ensayos medioambientales en materiales, garantizando que los procesos cumplan estándares internacionales y minimicen impacto ambiental.

Mitigación de riesgos en aeronaves y equipos debido a inspecciones NDT y controles metrológicos. Se consolidó la transparencia institucional gracias a procesos certificados y trazabilidad técnica y se elevó la capacidad técnica del personal a través de la implementación de procesos especiales y el desarrollo de proveedores.

Aseguramiento de la Calidad y Seguridad Operacional

Grupo Aseguramiento de la Calidad asegurando requisitos normativos, contractuales y organizacionales, realizó las siguientes auditorías:

- Fortalecimiento Interno: 37 auditorías, reportando 14 hallazgos; y, revisión de las hojas de vida de 45 instructores; asegurando y garantizando confianza, seguridad e idoneidad de los entrenamientos impartidos.
- Control de Suministros: Evaluación a 116 proveedores, detectando 1 hallazgo, asegurando calidad y trazabilidad.
- Validación Externa: Atención de 9 auditorías de terceros, ratificando ante el sector aeronáutico que la CIAC mantiene un estándar de calidad superior y un compromiso inquebrantable con la Seguridad Operacional.
- Documentación técnica emitida: Auditoría efectuada para garantizar que todas las tareas de mantenimiento se ejecutaran de manera adecuada, documentada, trazable y conforme a los estándares de fabricantes, autoridades aeronáuticas, clientes y procedimientos internos. En total se revisaron 3.470 órdenes de trabajo de MRO Bogotá, MRO Madrid, Laboratorio de NDT y Aviónica, identificando 153 errores.



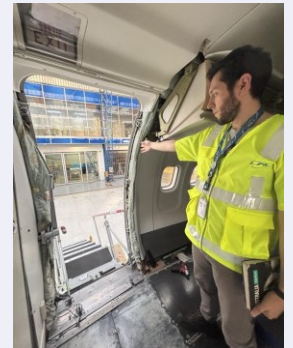
Monitoreo Independiente garantiza la conformidad, la seguridad y la mejora continua verificando el cumplimiento de lineamientos, procedimientos y manuales de las Organizaciones de Diseño y Producción. Asegura que las metodologías aplicadas sigan estrictamente los estándares de la industria y de los clientes (Airbus, UAEAC, EASA, FAA, entre otros), evitando cualquier riesgo para la seguridad.

- Realizó 5 auditorías a proveedores externos para verificar requisitos de la norma ISO9001:2015 para el proceso de fabricación de piezas y de la norma PREN9250:2016 e ISO17025:2017, gestión de calidad en procesos de ensayos.
- Se ejecutaron para la Organización de Diseño 3 auditorías internas y 7 auditorías externas.
- Colaboración con la Organización de Producción efectuando 2 auditorías y 5 auditorías externas.



En Seguridad Operacional, el fortalecimiento de la cultura se refleja en el aumento de reportes generados por el personal operativo, evidenciando mayor apropiación y compromiso con el SMS. Se han recibido 57 reportes.

- En abril se realizó una jornada de concientización en el Aeropuerto El Dorado con personal de OPAIN y CIAC, enfocada en prevenir riesgos por objetos extraños y proteger la seguridad aeroportuaria.
- En la base de Madrid se implementó una campaña de 50 semanas para reducir riesgos operacionales por FOD y socializaciones sobre prevención y gestión de objetos extraños.
- Capacitación a 107 colaboradores sobre SMS, demostrando que en la CIAC la seguridad se hace bien, a tiempo y con los más altos estándares
- Se publicaron 12 boletines con temas clave como factores humanos, recomendaciones técnicas y uso de Warning Notices.
- Se realizaron 72 análisis de riesgos, 156 acompañamientos a movimientos de carga sobredimensionada y/o valiosa y 28 inspecciones de Seguridad



GESTIÓN DE APOYO



RECIBO
RECEIPT

CIAC - SIRTAP

CIAC - SIRTAP

THIS SIDE UP

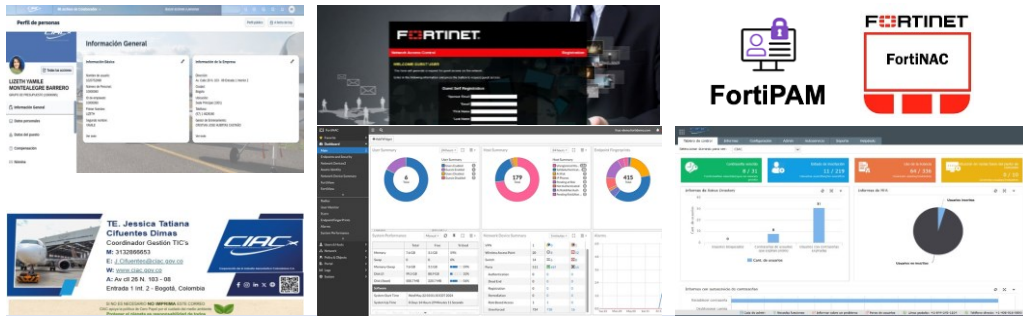
100010 / 1000
MIL
MIL

Gestión TICS

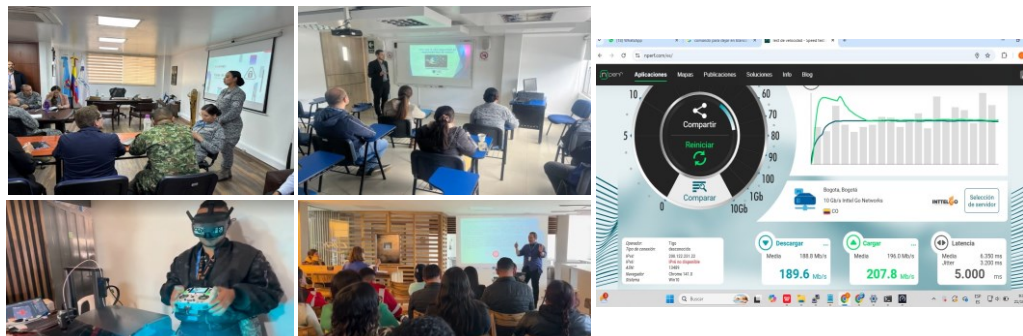
En la vigencia 2025 se realizaron las siguientes actividades como parte de la mejora en el proceso de las tecnologías de la información:



Renovación DATACENTER principal, Adquisición UPS, Renovación equipos de computo

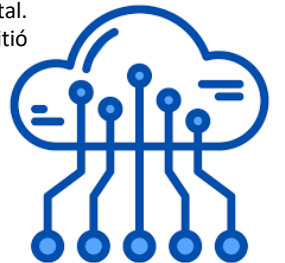


Actualización Firma automática Correo Electrónico y Sucess Factors, Adself Service (Gestor de Contraseñas Usuarios), Portales cautivos WIFI. Implementación de Network Access Control (NAC)



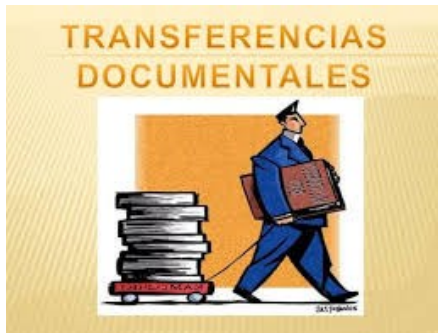
Sala de Crisis CIAC-FORTINET, Charla Ciberseguridad CSIRT, Semana de la Ciberseguridad y Mejora significativa en la conectividad

- Datacenter principal:** Adecuación de la parte eléctrica y la infraestructura robusta y eficiente para garantizar la disponibilidad, seguridad y escalabilidad de los servicios de TI.
- Adquisición de UPS:** Con el propósito de resguardar los equipos de TI como Switch, servidores, equipos de computo, impresoras, etc., ante cualquier bajón de energía.
- Renovación tecnológica de dispositivos de red:** Reemplazo de equipos obsoletos por tecnología de última generación, asegurando continuidad operativa, eficiencia en la gestión de datos y fortalecimiento de la seguridad perimetral.
- Implementación de Políticas de Firewall:** Configuración de políticas específicas en el firewall, asegurando conectividad entre los switch de FortiNAC y los switch de CIAC en Bogotá y Caman y comunicación entre el FortiNAC y el FortiGate de CAMAN/Madrid. Esta última conexión permite cambiar las VLAN de forma dinámica en los switch para gestionar mejor los accesos.
- Creación y Asignación de VLANs:** Se crearon tres VLANs para segmentar la red según el tipo de usuario o dispositivo, y se asignaron a los puertos correspondientes. Además, se estableció una VLAN de contingencia (L_default) para garantizar conectividad y gestión en caso de bloqueo.
- Mejora significativa en la conectividad:** Se incrementó la velocidad de navegación de 30 MB a 200 MB mediante fibra óptica en la sede Bogotá, respondiendo a las demandas de transformación digital, crecimiento organizacional y mayor consumo de servicios en la nube.
- Portales Cautivos:** Se crearon los portales cautivos en CIAC Bogotá y CIAC CAMAN para la navegación de los funcionarios por Wifi.
- Implementación de Network Access Control (NAC):** Se implementó un sistema de control de acceso robusto y granular en todos los switches, migrando a los usuarios a FortiNAC para una autenticación centralizada. Esta medida garantiza que solo dispositivos y usuarios autorizados accedan a la red, reduce los riesgos asociados a accesos no controlados y fortalece la postura de ciberseguridad de la entidad.
- Sala de Crisis:** Se llevó a cabo la primera Sala de Crisis, cuyo propósito fue definir un plan de gestión de crisis de ciberseguridad orientado a identificar, prevenir y mitigar amenazas cibernéticas, garantizando la integridad, confidencialidad, disponibilidad y privacidad de la información.
- Campaña Sensibilización:** Se desarrollaron campañas de sensibilización en ciberseguridad para fortalecer las medidas preventivas y promover hábitos seguros, con el fin de mitigar los riesgos cibernéticos tanto en la Unidad de Gestión General (UGG) como en las entidades del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa (GSED).
- Primera semana de Ciberseguridad:** Se llevó a cabo la Semana de la Ciberseguridad, iniciativa orientada a fortalecer la cultura digital en la entidad. Durante la agenda se desarrollaron charlas, capacitaciones, talleres prácticos y concursos, con el objetivo de promover la apropiación de buenas prácticas y sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia de proteger la información en el entorno digital. Este evento institucional permitió reforzar la comprensión de los riesgos digitales y destacar el papel estratégico que cada funcionario desempeña en la salvaguarda de la información corporativa.



Gestión Administrativa

- La CIAC efectuó las Transferencias Primarias documentales por parte de las dependencias, dando cumplimiento al PINAR, PGD y a lo establecido por el Archivo General de la Nación.
- Se realizaron capacitaciones de Organización documental al personal responsable de la entrega del archivo, con el fin de que cumplan con los criterios de la normatividad.



- Se realizó la contratación del Outsourcing de personal de Servicios Generales (Bogotá, CAMAN y Simulador), esto con el fin de mejorar la atención del cliente interno.

Gestión Control Disciplinario Interno

Implementó un sistema sólido y pedagógico de prevención de faltas disciplinarias, obteniendo los siguientes logros para la vigencia 2025:



Capacitación a 313 personas vinculadas a la Corporación. Donde se abordaron los deberes, prohibiciones, inhabilidades, incompatibilidades, conflictos de interés y conductas constitutivas de acoso laboral, para fortalecer la prevención, aumentar la transparencia y reducir riesgos disciplinarios, fomentando la conciencia institucional sobre responsabilidad y cumplimiento.



Producción del primer cortometraje institucional de prevención disciplinaria en la Corporación titulado “Una Segunda Oportunidad”, con la participación activa del personal, donde se representan tres escenarios constitutivos de faltas disciplinarias gravísimas, para prevenir conductas indebidas y facilitar el aprendizaje mediante casos hipotéticos.

ELI TE ENSEÑA A SER UN SÚPER SERVIDOR PÚBLICO



Publicación de “Disciplina para Súper Servidores Públicos en la CIAC S.A.”, protagonizado por ELI, un personaje guía que enseña valores del servidor público, deberes y prácticas disciplinarias de manera didáctica y accesible, para fomentar el aprendizaje continuo sobre contenido disciplinario, reduce impresión física y promueve prácticas sostenibles.

Adecuaciones Infraestructura

Mantenimiento general de las fachadas en la sede CIAC Bogotá



Adecuación cuarto de mezclas en CIAC Bogotá



Adecuación de la Cabina de Pintura en CIAC Bogotá



Adecuaciones Infraestructura



Remodelación instalaciones zona casino y cafeterías, e instalación de máquinas de café para uso de los funcionarios y visitantes.



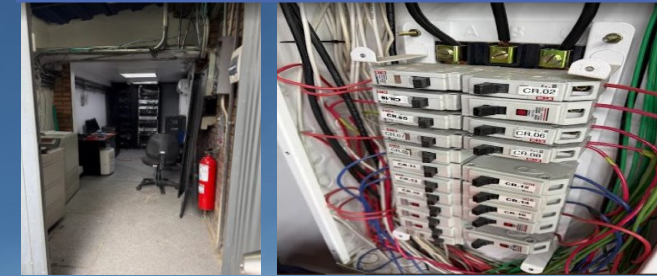
Adecuaciones cubierta container mezclas, químicos y cubierta taller de aviónica



Mantenimiento integral a bombas de agua y tubería

Reparación emergencia eléctrica subestación 4 - 40 CAMAN

Adecuación DATACENTER zona portería principal



Adecuación de la zona de almacenamiento de residuos y aprovechables en CIAC Bogotá



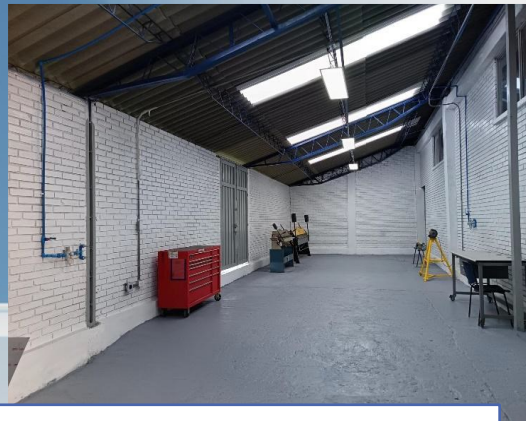
Construcción cuarto de respaldo eléctrico en las instalaciones de CAMAN - MADRID



Adecuaciones Infraestructura



Obras complementarias para la instalación y puesta en marcha de la autoclave en la sede de CIAC CAMAN



Adecuación Taller Estructuras Hangar C-130 CAMAN Madrid

Construcción sobrecubierta en la zona operativa del Hangar T90 - CAMAN Madrid.



Mantenimiento integral del sistema de apantallamiento eléctrico en la sede CIAC - CAMAN





Mantenimiento MRO

Durante la vigencia 2025, la Gerencia de mantenimiento realizó los siguientes servicios:



FAC-1280: Aeronave finalizó servicio mayor (8Y). Se completó 377 tareas programadas y 36 No rutinas, y se realizaron instalaciones críticas clave, pruebas funcionales y operacionales, legalización documental, vuelo de prueba y entrega final.



FAC-1281: Aeronave ingresa para ejecución de Servicio Mayor (8Y). Se completó la inspección, 602 tareas programadas y 274 No rutinas. Se removieron componentes críticos, se preservaron motores y se inició la fase de chequeos funcionales y corrección de reportes, presenta un avance de trabajos programados del 66.2% y No rutina del 35.5%



FAC-1282: Aeronave ingresa para ejecución de servicio Mayor (8y). Se completaron 630 tareas programadas y 413 No rutinas, remoción de componentes controlados para su envío a taller externo (como trenes de aterrizaje principales, ruedas, baterías, sensores, intercambiadores y luces de emergencia), avance de trabajos programados del 50% y No rutina del 3.67%.



C-130H FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA

FAC-1017: Inicio servicio de mantenimiento mayor (PDM) e ISO 4 con énfasis en la remoción de componentes, trabajos de pintura y múltiples inspecciones estructurales y funcionales. Se encuentra en la fase de reparación, restauración y ensamble de la aeronave, con un avance de trabajos programados del 62% y No rutina del 23.47%.



CN-235 FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA

FAC-1262: Aeronave entregada a satisfacción posterior al cumplimiento del Servicio de pintura general de la aeronave. Se ejecutaron 5 tareas programadas y 162 reportes No rutina los cuales se basaron en procedimientos de reparaciones estructurales en los estabilizadores, en rampa y sección inferior del fuselaje de la aeronave.



T690A INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI



HK-1771G: Ingresó a mantenimiento programado y correctivo, que incluyó inspecciones periódicas, atención de reportes no rutinarios y actualización de sistemas. Se realizaron servicios a hélices (lubricación y 400H), inspección de botellas, actualización de bases de datos y mantenimiento de luces. Adicionalmente, se efectuó revisión de motores (400H), cambio de inyectores, recertificación de instrumentos –altímetros, transpondedor y sistema Pitot-estático–, así como pintura del radome y reparaciones estructurales

ATR 42-500 POLICIA NACIONAL COLOMBIANA



PNC-0271: Se finalizó servicio mayor "4Y" a la aeronave ATR 42-500, completando 457 tareas programadas y 34 No rutinas. Se realizaron inspecciones, reparaciones y consultas técnicas. Además, se ejecutó el procedimiento de "Flat Peening" en los lower fittings del estabilizador vertical como parte de una reparación estructural mayor.

A320

JETSMART



- Se realizaron 86 pernoctas y 25 servicios en múltiples aeronaves, con tareas que incluyeron mantenimientos de motor, pruebas funcionales, reemplazo de componentes, reparaciones estructurales, chequeos de preservación y atención AOG.
- Se completó el servicio de 24 meses del CC-AWZ en 36 horas
- Se ejecutó la remoción de seis motores PW1100G e instalación de cinco.



A320

AVIANCA



Se ejecutaron 26 Servicios 'A' en diversas aeronaves, cumpliendo cerca de 60 tareas por servicio en menos de 24 horas. Las labores incluyeron pruebas de despliegue de la RAT, lavado de compresores, inspecciones de APU, manifolds y Keel Beam, revisión de componentes hidráulicos, esterilización de agua potable, cambios de filtros IDG y verificación de configuración de motores.



Producción – Diseño y Desarrollo

LABORATORIO DE PROTECCIÓN BALÍSTICA

CIAC adelanta el proyecto para ampliar capacidades técnicas e industriales en blindajes aplicables a plataformas aéreas y embarcaciones de bajo calado, con el objetivo de lograr mayor independencia técnica, de infraestructura y de maquinaria. Se destaca: la adquisición del autoclave para mejorar el control del proceso de fabricación, diversificación de proveedores internacionales para fortalecer tiempos de respuesta, incorporación de nuevas materias primas balísticas para desarrollar productos de menor peso y mejores costos, y ampliación del portafolio hacia blindajes en niveles NIJ III y IV.

Producción y entrega de 42 kits de blindajes durante el año 2025, triplicando la producción del año inmediatamente anterior, para:

- COTECMAR: 29 kits nivel III (botes de bajo calado)
- FAC: 2 kits nivel IV (UH-60L)
- EJC: 11 kits nivel III (6 - UH-1H) y nivel IV (5 -UH60 L))



Implementación capacidad:

Se realiza la puesta a punto del equipo autoclave en las instalaciones de CAMAN, el cual puede ser empleado en procesos de fabricación blindajes y curado de materiales compuestos como SIRTAP.

Ventajas del proceso:

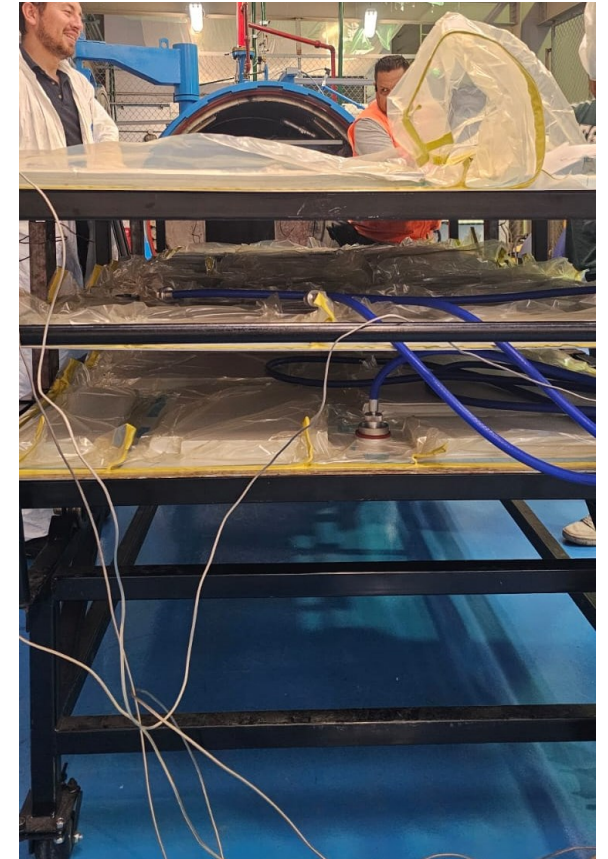
La principal ventaja competitiva de este equipo en comparación con otros equipos similares del sector es:

- Sistema de presurización por nitrógeno.
- 24 puntos de generación de vacío.
- 24 termopares de control de temperatura en parte.
- Sistema de refrigeración por liquido.
- Control del ciclo de curado con base a temperatura en pieza.

Pruebas operacionales:

Se realizan las pruebas operacionales del autoclave implementando ciclos de curado para componentes de blindajes, SIRTAP y el de máxima operación con resultados satisfactorios.

Puesta a punto autoclave



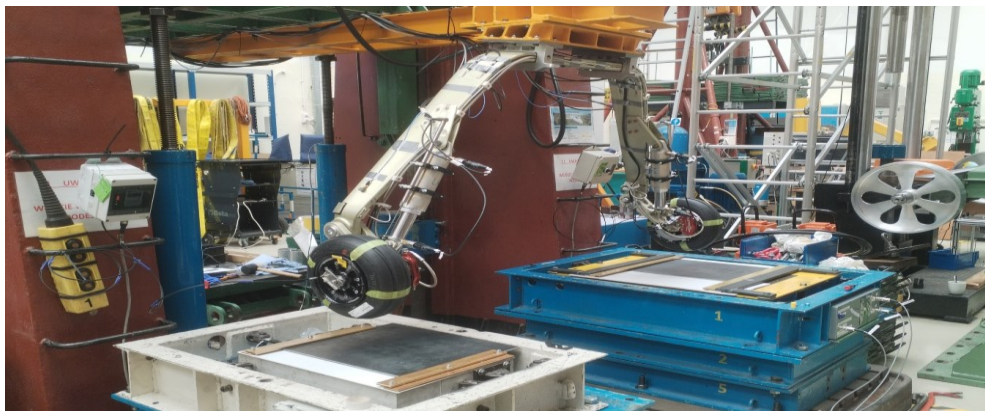
Producción – Diseño y Desarrollo

UAV SIRTAP



Se entregó a Airbus :

- Dos (2) prototipos de tren principal y tren de nariz para instalación en aeronaves prototipo.
- Dos (2) prototipos de tren principal y tren de nariz utilizados en pruebas estáticas.
- Un (1) prototipo de tren principal y dos (2) prototipos de tren de nariz utilizados en pruebas medioambientales.
- Entrega de un (1) conjunto de empenaje para instalación en la aeronave prototipo No. 2.
- Desarrollo de un protocolo integral de pruebas estructurales, medioambientales y documentales.



Fabricación e integración tren de aterrizaje SIRTAP

Pruebas banco:

Se realizaron las pruebas estructurales con carga límite al primer prototipo de trenes de la aeronave SIRTAP y las pruebas estructurales de drop test a prototipo 03 en Polonia, finalizaron a satisfacción.

Finalización diseños utillaje empenaje SIRTAP

Cierre diseños de utillaje:

Se realizó el cierre de diseños de equipos empleados para la producción de componentes del empenaje de la aeronave SIRTAP, dentro de este se contemplan los siguientes elementos:

- Moldes de fabricación.
- Jig de ensamble.
- Jig de almacenamiento transitorio.
- Guacal de traslado.

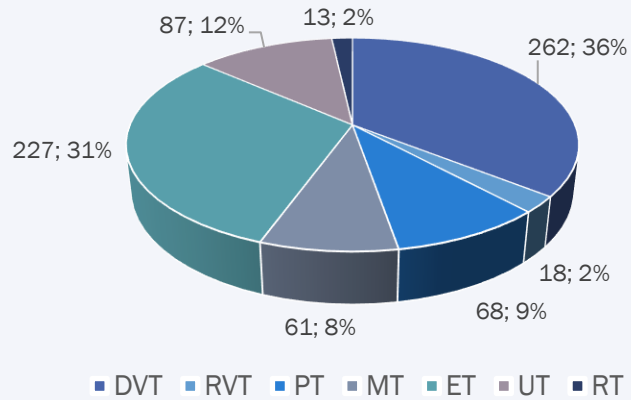
Se realizó la entrega del segundo empenaje para el prototipo que será ensamblado en segundo semestre 2026 por parte de AIRBUS.



Laboratorio NDT

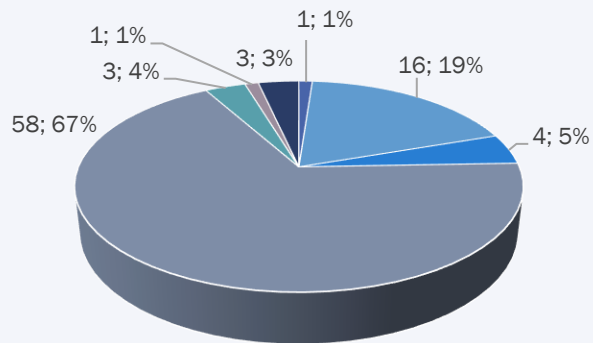
El Laboratorio de NDT realizó las siguientes inspecciones en aeronaves y equipos para las diferentes técnicas habilitadas como se muestra a continuación:

INSPECCION REALIZADA POR TECNICA

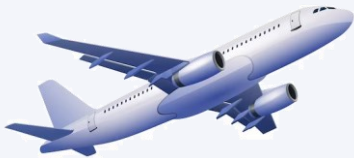


DVT: Visual directa
 RVT: Visual remota
 ET: Corrientes Eddy
 UT: Ultrasonido
 MT: Partículas magnéticas
 PT: Líquidos penetrantes
 RT: Radiografía industrial

INSPECCION REALIZADA POR CLIENTE

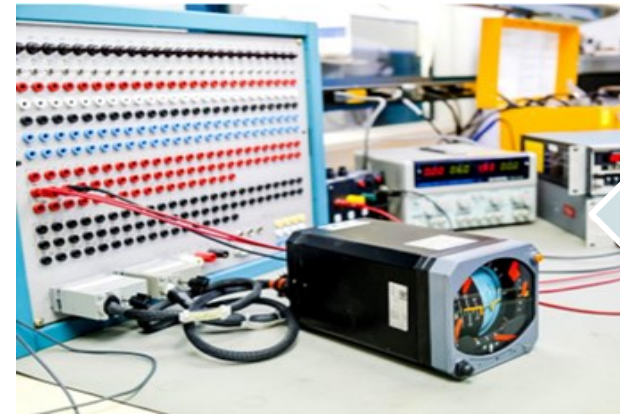


■ AEROSUCRE ■ AVIANCA ■ ARC ■ FAC ■ JET SMART ■ PONAL ■ SATENA



Taller de Aviónica

EQUIPOS REPARADOS



INSTALACION SISTEMAS ADS-B

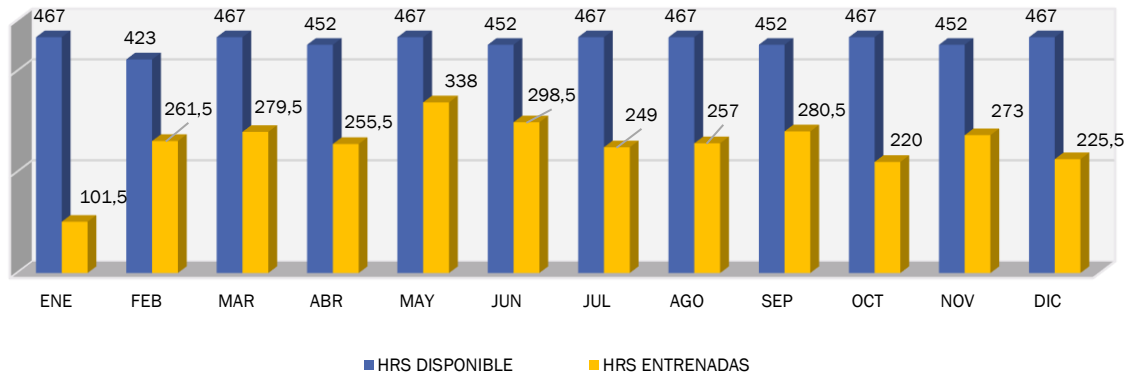
CESSNA 172	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0269 ■PNC-0268 ■PNC-0267 ■PNC-0266
CESSNA 206	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0247
DASH-8	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0248 ■PNC-0248
HUGHES MD500D	<ul style="list-style-type: none"> ■PNC-0106



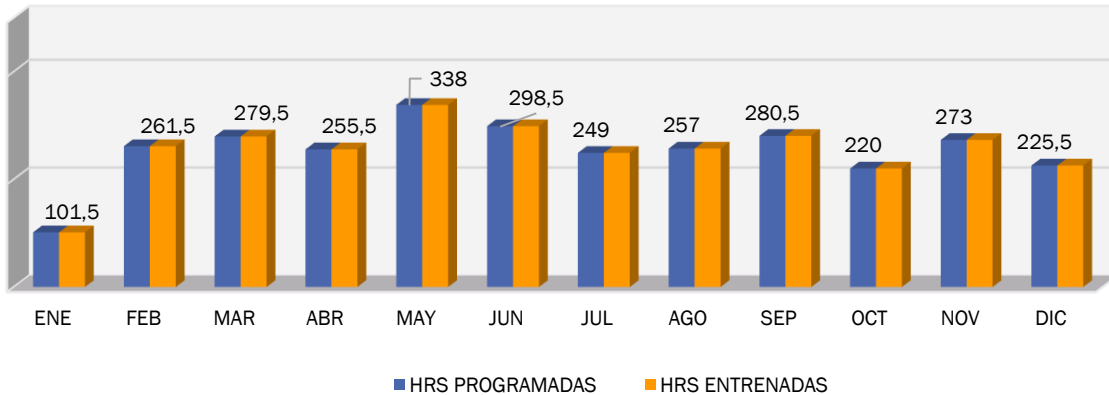
Simulador de vuelo UH-60

El porcentaje de utilización del simulador en la vigencia 2025 fue del **55,27%** equivalente a 3.040 horas, de 5.500 horas disponibles.

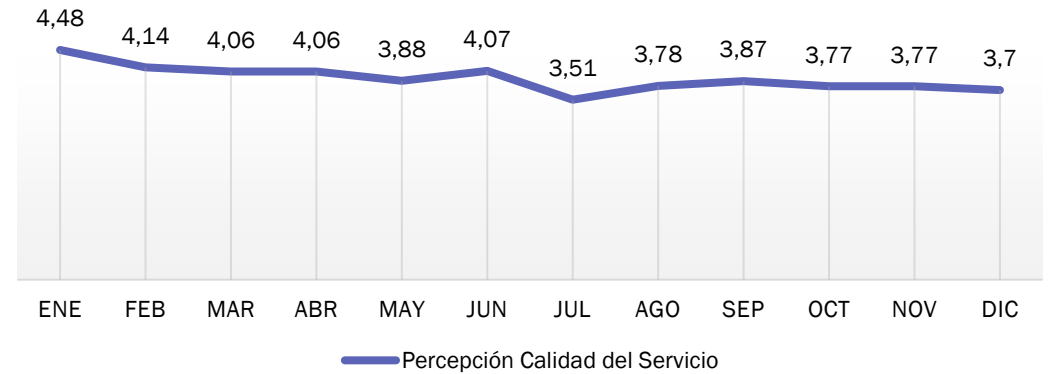
% UTILIZACIÓN DEL SIMULADOR



% CUMPLIMIENTO



INDICADOR CALIDAD DEL SERVICIO





CIAC
CORPORACION DE LA INDUSTRIA AERONAUTICA COLOMBIANA S.A.

CALIDAD AERONAUTICA
LICENCIA FAA 037386
UAEAC OMA 010

FUERZA AEREA COLOMBIANA

1018

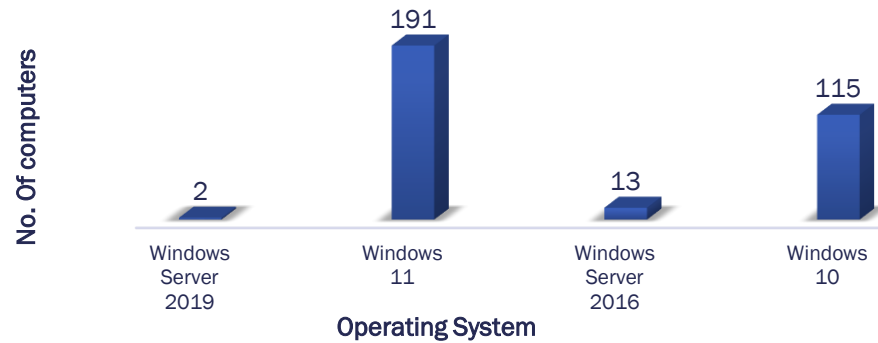
CIAC
EXCELENCIA EN LA INDUSTRIA AERONAUTICA COLOMBIANA

VARIOS

Cumplimiento de normas de propiedad intelectual y derechos de autor

La Corporación cuenta con el SOFTWARE licenciado a nivel de Sistema Operativo indicado a continuación:

Computer by OS



De la misma manera, cuenta con el siguiente licenciamiento vigente

- Windows Server
- Office 365 (E1-E3- E5)
- Hermes
- Fortinet
- Veem back up
- Manage Engine
- Kaspersky
- Adobe Creative Cloud
- Adobe Acrobat Pro
- Isabel (Linux)
- Abaqus
- Solid Edge
- Ansys
- Datadoc
- Umbrella
- Catia
- SAP ERP 7.70 HANA HCM (LMS)
- Licencias de Windows para cada computador
- Lacnic Ipv6
- Mathlab
- Nx CAM
- Isograph Reliability Workbench

En la CIAC S.A. se realizan las actualizaciones correspondientes para la instalación de software con licenciamiento legal, garantizando su correcto funcionamiento y evitando cualquier tipo de anomalía. Asimismo, los usuarios pueden disfrutar de características adicionales, acceder a las últimas mejoras del producto y recibir soporte oficial por parte del fabricante.

La CIAC proporciona los mecanismos necesarios para garantizar la protección de la información y los recursos de la plataforma tecnológica en donde se procesa, almacena, mediante la adopción de controles que eviten la divulgación, modificación o daño permanente ocasionados por algún tipo de ciberataque utilizando diferentes métodos de códigos maliciosos.

Así mismo, se genera una cultura de seguridad entre los usuarios frente a estos ataques. Se establecen las siguientes directrices para la protección frente a ciberataques:

- Proveer herramientas como antivirus, antimalware, antispam, antispyware, entre otras, que reducen el riesgo de contagio de software malicioso y respaldan la seguridad de la información.
- Verifica que los sistemas operativos y software, especialmente el del antivirus, antimalware, antispam, antispyware, entre otros, poseen las últimas actualizaciones y parches de seguridad.

- El usuario debe asegurarse que los archivos adjuntos de los correos electrónicos, descargados de sitios web o copiados de cualquier medio de almacenamiento, provienen de fuentes conocidas y seguras para evitar el contagio de virus informáticos y/o instalación de software malicioso en los recursos tecnológicos.

- Notificar a Gestión TIC's la sospecha o detección de alguna infección por software, correo malicioso o de dudosa procedencia, a fin de que se tomen las medidas de control correspondientes para cualquier ciberataque que se pueda presentar.

- La CIAC proporciona los recursos necesarios y medios adecuados para generar copias de seguridad de la información crítica de la Corporación, asegurando que se puedan restaurar en caso de una falla y/o desastre, velando por la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información.



Estado del Plan de Gobierno Digital

La Política de Gobierno Digital, es el instrumento gubernamental del orden nacional que propende por la transformación digital pública. Con esta política pública se busca fortalecer la relación Ciudadano - Estado, mejorando la prestación de servicios por parte de las entidades, y generando confianza en las instituciones que conforman la administración pública; a través del uso y aprovechamiento de las TIC. La PGD hace parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y se integra con las políticas de gestión y desempeño institucional.

Objetivo: Impactar positivamente la calidad de vida de los ciudadanos y, en general, los habitantes del territorio nacional y la competitividad del país, promoviendo la generación de valor público a través de la transformación digital del Estado, de manera proactiva, confiable, articulada y colaborativa entre los Grupos de Interés y permitir el ejercicio de los derechos de los usuarios del ciberespacio.

Gobernanza: Involucra a todos los actores en la toma de decisiones.

Innovación Pública Digital: Usa metodologías y tecnologías emergentes.

Habilitadores: Desarrolla capacidades en arquitectura, cultura, seguridad y privacidad.

Líneas de Acción: Servicios inteligentes, decisiones basadas en datos, Estado abierto.

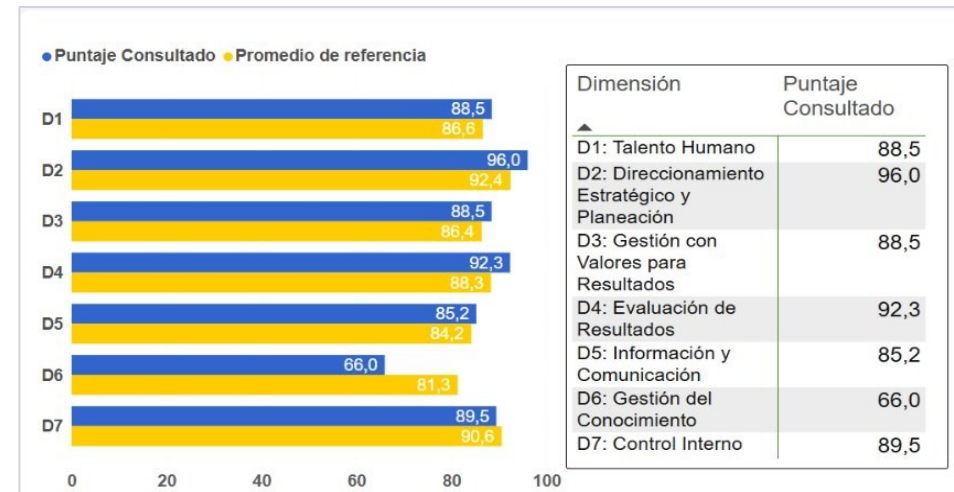
Iniciativas Dinamizadoras: Proyecto



Índice de desempeño institucional



A continuación se presentan los resultados del índice institucional de Desempeño Institucional como resultado del diligenciamiento del Formato Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG:



Informe Oficina de Control Interno

CUMPLIMIENTO ROLES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

La Oficina de Control Interno presentó el Programa Anual de Auditoría Interna para la vigencia 2025, aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno – CICC I de la CIAC, este estableció la ejecución de 4 Auditorías internas de gestión; la presentación de los informes legales y los seguimientos a realizar durante la vigencia 2025. Cumpliendo lo programado para la vigencia, así:



Dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en el Decreto 648 de 2017, la Oficina de Control Interno ha cumplido con el rol de Seguimiento y evaluación en la CIAC, efectuando las siguientes funciones:

Seguimiento y control

- 1 Auditorías internas de gestión.
- Auditoría al Proceso de producción (Misional)
- Rendición de informes de Ley.
- Presentación de Informes de PQRSD, del plan de mejoramiento de la Contraloría General de la República, de la normatividad del licenciamiento de software y hardware - Derechos de autor y sistema de información litigiosa del Estado E-kogui.
- Evaluaciones al Sistema de Control Interno y al Sistema de Control Interno Contable

- Seguimiento a las actividades de los planes y programas de la CIAC, así como a los acuerdos de gestión de los gerentes públicos.
- Presentación del Formulario Único Reporte Avance de la Gestión – FURAG CONTROL INTERNO.
- Acompañamiento a auditorías de entes externos.
- Análisis y valoración de riesgos del proceso de acuerdo con el nuevo esquema de riesgos de la Corporación, remitido a la Oficina de Planeación.

Evaluación a la gestión del riesgos

En la etapa de planeación de la auditoría ejecutada, se identificaron los riesgos y controles del proceso auditado, sobre los cuales se definieron las verificaciones a realizar, quedando el registro en la Carta de compromiso F-2-01-011_VO de la auditoría.

Enfoque hacia la prevención

Auditorías Internas de Gestión: Se realizó la reunión de cierre de la auditoría interna de gestión, donde se presentaron los resultados, hallazgos por incumplimientos y recomendaciones. Estas sirvieron como base para formular acciones de mejora orientadas al fortalecimiento del proceso auditado.



Informes de Seguimiento: Los seguimientos realizados (legales y propios de la CIAC) permitieron identificar observaciones, recomendaciones y oportunidades de mejora; comunicadas a los responsables de los procesos. Además, se brindó asesoría técnica para la formulación de acciones correctivas.

Planes de Mejoramiento: La Oficina de Control Interno emitió alertas tempranas y asesoró técnicamente a las áreas en la documentación de acciones de mejora y gestión del riesgo. También acompañó a los procesos en la identificación de causas y formulación de acciones correctivas, y realizó seguimiento al cumplimiento de los planes de mejoramiento institucional y de la CGR.

Liderazgo Estratégico

Con el fin de mantener una relación directa con la Alta Dirección y fortalecer la auditoría interna, la Oficina de Control Interno desarrolló las siguientes actividades:

- ✓ Comité de Auditoría de la CIAC, conformado mediante Acuerdo No. 06 de 2016 “Por el cual se adopta el reglamento del Comité de Auditoría de la Junta Directiva de la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. CIAC S.A.. Se llevaron a cabo 2 sesiones en marzo y junio.
- ✓ Comité Institucional de Coordinación de Control Interno (CICC I), presentación de resultados de auditorías, seguimientos y evaluaciones en la sesión ordinaria del 25 de marzo de 2025, como cumplimiento del procedimiento SIGCA P-2-0-001 V.28.
- ✓ Comunicación de Resultados. La Oficina de Control Interno remitió a la Presidencia y al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno los informes de auditoría, seguimiento y evaluación, destacando aspectos relevantes, hallazgos y recomendaciones.

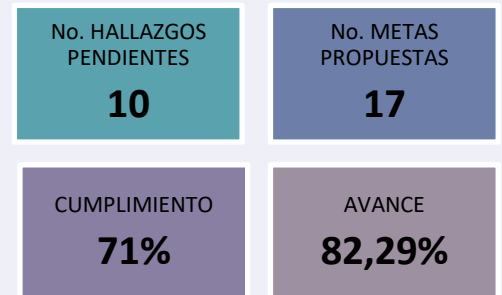
- ✓ Fortalecimiento de Instrumentos de Auditoría, Se continuó con la implementación y fortalecimiento de los instrumentos de auditoría interna establecidos en el Decreto 648 de 2017, adoptados por los comités de auditoría de la CIAC, incluyendo:
 - Estatuto de Auditoría Interna
 - Código de Ética del Auditor Interno
 - Carta de Representación
 - Carta de Compromiso

Relación con entes externos

Atención de requerimientos de entes externos, incluyendo:

- Acompañamiento al cierre de la Auditoría regular CGR-CDSDS No.018 (diciembre 2024).
- Acompañamiento a la Auditoría financiera de la vigencia 2024 (3 de marzo de 2025).
- Participación en reuniones del Estudio Sectorial sobre Política de CTel en el Sector Defensa y Seguridad.
- Además, revisó las respuestas enviadas por los responsables a la Contraloría General de la República, garantizando su pertinencia, coherencia y completitud, conforme a la designación del Presidente de la Corporación.

PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA




Situación Jurídica


A continuación se presentan los litigios que se encuentran abiertos:





Operaciones celebradas con los socios y administradores

De acuerdo con la composición accionaria de la Corporación, las operaciones realizadas con los socios en la vigencia 2025 fueron:

 **Defensa**
 Contratos con la Fuerza Pública por valor de \$259.766 millones de pesos con diferentes objetos de suministro de repuestos y servicios de reparación de aeronaves y componentes.

 **AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES**
 La unión de nuestras Fuerzas
 No se realizaron contratos con la Agencia Logística de las Fuerzas Militares.

 **AERONÁUTICA CIVIL**
 Unidad Administrativa Especial
 No se realizaron contratos con la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil.

 **SATENA**
 ES COLOMBIA
 Contrato con SATENA por valor de \$7.8 millones de pesos cuyo objeto comprende pruebas de NDT.



Evolución previsible de la empresa

El posicionamiento alcanzado por parte de la CIAC S.A. en la industria aeroespacial a nivel nacional durante los últimos años es el resultado de una visión y el esfuerzo sostenido de las partes interesadas por lograrlo. Sin embargo, su devenir no ha estado exento de obstáculos y dificultades que lejos de desestimular su gestión se han constituido en oportunidades de mejora continua a través del redireccionamiento estratégico, la innovación, la adquisición progresiva de nuevas capacidades, la implementación de estándares superiores de gestión, la optimización de los procesos, la evolución de la cultura organizacional y el manejo del cambio a fin de sostener su ventaja competitiva e incrementar su presencia en los mercados comercial y de

seguridad y defensa.

El marco de referencia dentro del cual se desenvuelve la gestión de la Corporación corresponde al de la industria aeroespacial, siendo importante tener en cuenta entonces que esta es altamente estratégica para los intereses nacionales, por cuanto permite a los países que la han desarrollado en un grado u otro disponer en forma autónoma de soluciones a las necesidades en la materia, generando desarrollo tecnológico, económico y social.

Es también una industria de gran complejidad y proyección a nivel global que demanda un elevado nivel de competencia de las organizaciones que la conforman requiriendo la adopción de las mejores prácticas corporativas,

la disponibilidad de talento humano altamente calificado, la existencia de recursos (materiales y presupuestales) y un enfoque total al cliente basado en la calidad de los productos finales (bienes y servicios).

La consecución de los objetivos estratégicos a través del desarrollo exitoso del Plan Estratégico Institucional 2030 implica entonces no sólo cumplir con las exigencias de gestión propias del sector aeroespacial sino también enfrentar los retos que impone la dinámica del entorno en que se desenvuelve su accionar.

En tal virtud, la Corporación requiere continuar el salto estratégico contemplado dentro de su estrategia de negocios a fin de, por una parte

aumentar su presencia como Organización de Mantenimiento Aeronáutico (OMA) en un mercado de aviación comercial en constante crecimiento y por otra, fortalecer su entrada a la cadena de suministros global y exportar bienes y servicios con base en el conocimiento y la experticia adquirida durante los últimos años en la atención de las necesidades de la aviación de Estado y su más reciente participación en el proyecto SIRTAP de la mano de AIRBUS; todo ello con base en las capacidades distintivas con que cuenta, las cuales han sido reconocidas por parte de las autoridades reguladoras, los organismos certificadores internacionales, las casas fabricantes y los clientes.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2030





GRACIAS
WWW.CIAC.GOV.CO