

INFORME AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025



CORPORACIÓN DE LA INDUSTRIA AERONÁUTICA COLOMBIANA S.A.
CIAC S.A. | AV. CALLE 26 N° 103 - 08 ENTRADA 1 INTERIOR

CORPORACIÓN DE LA INDUSTRIA AERONÁUTICA COLOMBIANA S.A

UAEAC-OMA-010-UAEAC-CCI-061-FAA O32Y396C

Dirección: Avenida Calle 26 No. 103 – 08 Entrada 1 Interior 2, Bogotá

Línea gratuita: 3153187386

www.ciac.gov.co E-mail: atencion@ciac.gov.co

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA VIGENCIA 2025

En cumplimiento de la normatividad vigente y de lo establecido en su Programa de Transparencia y Ética Empresarial, antes Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía, la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. - CIAC S.A., realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente a la vigencia 2025 el día 14 de abril de 2026 a partir de las 08:00 a.m. transmitida por Facebook Live.

ANTECEDENTES

En el mes de marzo de 2026 se inició la difusión de la información pertinente a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en las redes sociales y en la página Web de la Corporación mediante la publicación de BANNERS como se muestra a continuación:



Página Web



Redes Sociales

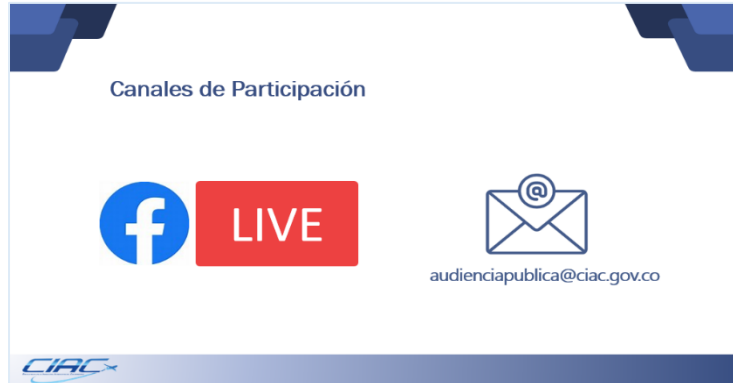
De la misma manera, a través del correo electrónico se envió la siguiente invitación a todos los grupos de valor de la Corporación dentro de los que se destacan las universidades, la personería, las Juntas de Acción Local, las alcaldías, las veedurías ciudadanas, los entes de control, los clientes, los proveedores, colaboradores, entre otros.



Enlace de conexión: <https://www.facebook.com/share/v/1H66oKcw1n/>

REALIZACIÓN DE LA AUDIENCIA

La Coordinadora de Comunicaciones Luisa Maria Valenzuela Castro, saluda a los participantes y procede a socializar los diferentes canales de participación que estuvieron habilitados y en los que se brindó atención para realizar la audiencia Pública de Rendición de Cuentas: Correo Electrónico: audienciapublica@ciac.gov.co, redes sociales, página web, invitaciones por correo electrónico a todas las partes interesadas y el video en vivo en la Plataforma Facebook Live.



Una vez revisadas las sugerencias y comentarios recibidos en los canales de comunicación habilitados para tal fin, la Coordinadora de Comunicaciones procede a socializar la agenda del día que se compuso de la siguiente manera:

1. Información general de la CIAC
2. Enfoque de Derechos Humanos
3. Informe de logros y resultados
4. Información financiera y presupuestal
5. Estado general de la contratación
6. Situación Jurídica de la Corporación
7. Seguimiento al Plan de mejoramiento Contraloría General de la República y otros
8. Programa de Transparencia y Ética Empresarial 2025
9. Oferta de información en canales presenciales y electrónicos
10. Conjunto de datos abiertos disponibles
11. Información adicional solicitada por la ciudadanía y grupos de interés

Así mismo, se aclara que las preguntas allegadas por correo electrónico serán resueltas al finalizar las intervenciones.

A continuación, el Coronel Oscar Francisco Zuñiga, Presidente (E) de la Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana (CIAC S.A.) brinda un saludo a los asistentes y a todos los colaboradores, aliados estratégicos, clientes y proveedores, así como a los entes gubernamentales que han apoyado a la Corporación en la obtención de resultados en todo el campo aeronáutico, y sector defensa, y espera contar con una participación activa por parte de todos los asistentes.

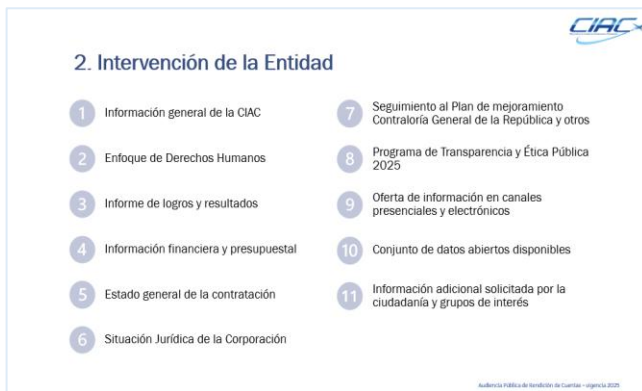


1. INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

La CIAC S.A. es una Corporación creada a partir del acto legislativo 1064 del 9 de mayo de 1956, en 1966 se vinculó al Ministerio de Defensa y en el 1971 se constituyó como una empresa social y del estado de economía mixta; su oferta de valor es brindar soluciones integrales aeronáuticas con estándares de calidad, seguridad y oportunidad; para el cumplimiento de su misión cuenta con reconocimientos y certificaciones que inician desde la certificación como Organización de Mantenimiento Autorizada (OMA-010) otorgada por la UAEAC, certificado No RSO32Y396C otorgado por la Administración Federal de Aviación de los Estados Unidos (Federal Aviation Administration), así como el reconocimiento de las Autoridades Aeronáuticas Chile, Ecuador, Perú y Uruguay.

En materia de calidad se encuentran las certificaciones ISO 9001:2015, AS/EN 9100:D, AS/EN9110:C, gestión ambiental ISO 14001:2015 y reconocimiento del PREAD de la Secretaria Distrital de Ambiente de Bogotá.

La CIAC está encaminada en el cumplimiento del Código de Buen Gobierno, comprometidos bajo un Sistema de Gestión Integral sujeto a mecanismos de control y el Código de Conducta, Ética e Integridad cuyos valores y principios atienden a la excelencia, planeación, comunicación asertiva y la integridad.



2. Intervención de la Entidad

- 1 Información general de la CIAC
- 2 Enfoque de Derechos Humanos
- 3 Informe de logros y resultados
- 4 Información financiera y presupuestal
- 5 Estado general de la contratación
- 6 Situación Jurídica de la Corporación
- 7 Seguimiento al Plan de mejoramiento Contraloría General de la República y otros
- 8 Programa de Transparencia y Ética Pública 2025
- 9 Oferta de información en canales presenciales y electrónicos
- 10 Conjunto de datos abiertos disponibles
- 11 Información adicional solicitada por la ciudadanía y grupos de interés

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - agosto 2020



1. Información general de la CIAC



A continuación, el Mayor (R) Rafael Alberto Velásquez Garavito, Jefe de la Oficina de Planeación de la Corporación presentó la misión, visión, quienes somos, así como las certificaciones institucionales, el direccionamiento estratégico y los siguientes instrumentos: el Código de Buen Gobierno, el Código de Conducta, el Código de Ética e Integridad y el Conflicto de Intereses.



¿Quiénes somos?

La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A. (CIAC S.A.) fue creada mediante Decreto Legislativo 1354 del 03 de mayo de 1950 con el objeto primordial de ejecutar centros de reparación, mantenimiento y servicios de aviones, y posteriormente construcción de los mismos. Se convirtió en una entidad autónoma vinculada al Ministerio de Defensa Nacional (MDN) en 1966 y fue catalogada como una Sociedad de Economía Mixta bajo el régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado en 1971.

A lo largo de su existencia ha desarrollado capacidades de mantenimiento, modernización, ensamble, fabricación y soporte logístico integrado de productos aeronáuticos de diversa índole, así como de prestación de servicios asociados, dirigidos a los mercados de aviación civil y de aviación de Estado en los ámbitos nacional e internacional.

La Corporación se ha constituido en un referente de liderazgo de la industria aeronáutica a nivel regional, demostrando que es la única empresa en el país, capaz de capitalizar la gestión dual, tanto en el desarrollo industrial aeronáutico y de la Defensa, como en la proyección en los temas Espaciales, lo cual está soportado actualmente en la gestión institucional, realizada en el desempeño en procura del logro de la visión institucional, el reordenamiento estratégico, el establecimiento de alianzas estratégicas con Academia, Industria y otras entidades de Estado y el esfuerzo logrado en el aumento de las capacidades instaladas y el mejoramiento de las competencias humanas de la CIAC.

MISIÓN
Impulsar con excelencia el desarrollo de la Industria Aeronáutica Colombiana.

VISIÓN
La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A se consolidará a 2030 como una empresa de clase mundial que ofrece soluciones integrales con calidad, seguridad y oportunidad en el área aeronáutica y aplicaciones de defensa.

Nuestra Oferta de Valor
Soluciones integrales aeronáuticas con estándares globales de calidad, seguridad y oportunidad

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2024

Certificaciones

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2024

Direccionamiento estratégico

MISIÓN
Impulsar con excelencia el desarrollo de la Industria Aeronáutica Colombiana.

VISIÓN
La Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S.A se consolidará a 2030 como una empresa de clase mundial que ofrece soluciones integrales con calidad, seguridad y oportunidad en el área aeronáutica y aplicaciones de defensa.

MAPA ESTRATÉGICO

- FINANCIERA: Garantizar el sostenimiento y crecimiento de la Corporación
- CLIENTES: Mejorar el posicionamiento en el mercado empresarial
- PROCESOS OPERATIVOS: Fortalecer la gestión organizacional
- PERSONAL Y ORGANIZACIÓN: Desarrollar una cultura organizacional más competitiva

MAPA DE PROCESOS

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2024

Código de Buen Gobierno

- Sustentado en principios de buen gobierno
- Comprometidos con un sistema de gestión
- Bajo principios de ética pública
- Con principios de estilo de dirección
- Sujetos a mecanismos de control

Conflicto de Intereses

La CIAC cuenta con la Guía de conflicto de intereses y seguimiento SIGEP y con la política de conflicto de intereses, mediante las cuales se imparten los lineamientos, parámetros y responsabilidades para el manejo de conflictos de intereses.

Al interior de la Corporación se ha socializado la guía y la política, además se realizan sensibilizaciones en relación con el manejo de posibles situaciones que se puedan identificar.

Cuando un colaborador se incorpora a la entidad se indaga y se explica en que consiste el conflicto de intereses, con el propósito de que declaren si se ven inmersos en una situación de conflicto de interés, posteriormente diligencian el formato establecido para tal efecto.

Código de Conducta, Ética e Integridad

Valores corporativos:

- Integridad
- Excelencia
- Compromiso
- Actitud de servicio

- Principios rectores y de responsabilidad social
- Normas de comportamiento
- Integridad de nuestro negocio
- Gestión de conductas inadecuadas
- Como reportar infracciones a la ética e integridad

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2024

2. ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS:

A continuación, el Jefe de la Oficina de Planeación presentó los diferentes Derechos y Objetivos que tienen implicación directa con la Corporación.

2. Enfoque de Derechos Humanos en la Rendición de Cuentas

CIAC

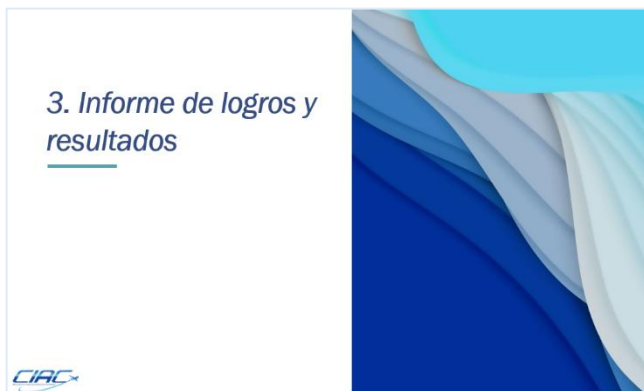
Enfoque de Derechos Humanos

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2024

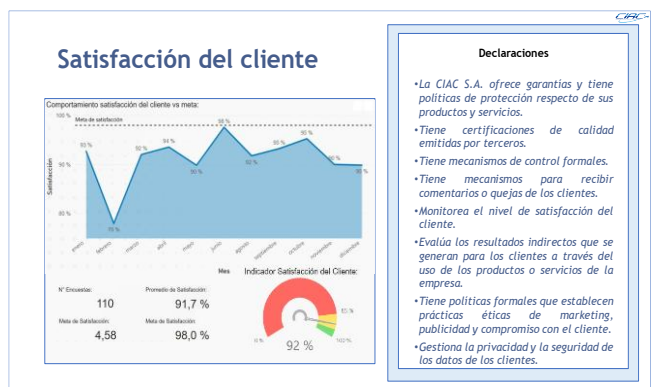
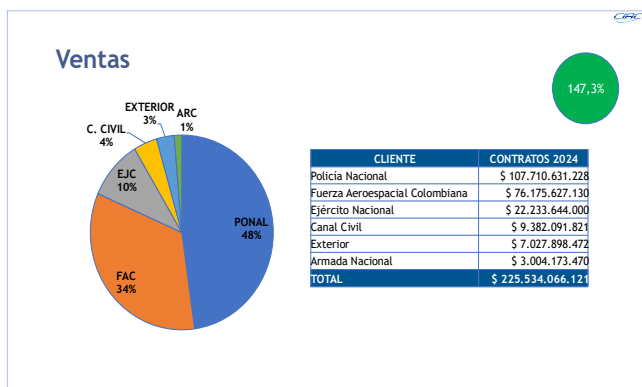


3. INFORME DE LOGROS Y RESULTADOS

El Mayor (R) Rafael Alberto Velásquez Garavito, Jefe de la Oficina de Planeación de la Corporación prosiguió a resaltar los principales logros y resultados de la Corporación.



A continuación, la intervención de la Vicepresidenta Comercial Diana Milena Rodríguez Morales, quien presentó los resultados de la gestión comercial, incluyendo el comportamiento de ventas y los indicadores de satisfacción del cliente.



Lizeth Sanabria Niño del Grupo de Talento Humano presento los resultados del análisis de caracterización del talento humano, considerando criterios de composición, formación académica, enfoque diferencial y distribución organizacional.



Nuestros colaboradores

Número de colaboradores

- Planta 323
- Militares en comisión 15
- Pasantes y aprendices 20

Distribución por género

- Hombres 67,50%
- Mujeres 32,50%

Distribución por condición especial

- Personal discapacitado 0,83%
- Maestros cónyuge de familia 1,80%

Distribución por proceso

- Estratégico 4,72%
- Comercial 64,64%
- Apoyo 30,63%

Distribución por nivel académico

- Ingeniería 0,20%
- Maestría 1,94%
- Posgrado 32,32%
- Profesional 28,69%
- Técnico 32,26%
- Técnico 27,26%
- Básica 6,94%

ESCALA SALARIAL		
Clasificación	Grado	Remuneración
Profesional	4 a 23	Entre 2.991 a 9.567
Técnico	18 a 39	Entre 1.083 a 7.001
Asistencial	20 a 39	1.892 a 4.431

Declaraciones

- Todos los trabajadores trabajan tiempo completo y reciben un salario fijo, siendo en todos los casos, mayor al salario mínimo mensual legal vigente.
- Cada trabajador cuenta con un contrato de trabajo firmado, tiene acceso a computadores para recibir su remuneración y los descuentos de su nómina.
- No se emiten los documentos de identidad ni pasaportes de los trabajadores.
- Tiene una política para incentivar la promoción y contratación interna para ocupar puestos de mayor antigüedad si es, las vacantes se publican primero internamente.
- Se respalda el personal como miembro a su gestión y desempeño.
- Se definen lineamientos y estrategias para el desarrollo del talento humano, con el fin de atraer, conservar y potenciar las capacidades del personal de la Corporación.

El Coronel Alejandro Peñuela, Coordinador del Centro de Entrenamiento, indicó que el Plan de Gestión del Conocimiento presentó una ejecución satisfactoria durante el período evaluado, destacándose el cumplimiento de los planes PAE (77,17 %), PIC (81 %) y PFI (78 %), así como la ejecución de 438 capacitaciones y 217 cursos.

Plan de Gestión del Conocimiento

Plan de Capacitación - Plan de Fortalecimiento Institucional - Plan de Entrenamiento

PAE

- Ejecución: **77,17%**
- Presupuesto aprobado: 310
- Presupuesto ejecutado: 239

PIC

- Ejecución: **81%**
- Presupuesto aprobado: 54
- Presupuesto ejecutado: 44

PFI

- Ejecución: **78%**
- Presupuesto aprobado: 213
- Presupuesto ejecutado: 167

Capacitaciones ejecutadas

438

Cursos ejecutados

217

Educación Posgradual

4 Especializaciones
9 Maestrías

La Vicepresidenta Administrativa, Luisa Carolina Sabas Echavarría, indicó que se implementaron diversas estrategias orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional CIAC:



Cultura Organizacional

Se establecieron diferentes estrategias para el fortalecimiento de la cultura organizacional.

- Conformación del Equipo de Cultura Organizacional, conformado por empleados de la entidad que tiene como propósito impulsar y multiplicar la "Nueva Cultura CIAC".
- Kick off, entrega de pines y manifiesto de la nueva cultura CIAC.
- Instalación del "muro de la gratitud."
- Instalación de retablo y botillos de la "Nueva Cultura CIAC."
- Se establecieron criterios para la selección del Equipo Destacado del Bimestre, con el propósito de reconocer el trabajo en equipo de las dependencias y su esfuerzo para cumplir los objetivos de la CIAC.



Continua Alejandra Bernal Wesso - Coordinadora del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad Aeronáutica cuya presentación se enfocó en los resultados obtenidos en material de gestión ambiental.

Cumplimiento normatividad medioambiental



- Cumplimiento Legal**
 - La Corporación cumple a cabalidad la legislación ambiental del normograma institucional y a los 167 lineamientos aplicables.
 - Cuenta con una declaración formal que establece su compromiso con la protección ambiental.
 - Realiza auditorías periódicas para asegurar el cumplimiento normativo.
- Gestión Ambiental**
 - Obtuso el premio en la categoría "Marcha hacia la excelencia ambiental", en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD) de la Secretaría Distrital de Ambiente en su convocatoria XIV.
 - Mantiene la certificación ISO 14001 lo que refleja el compromiso de la Corporación con los objetivos de sostenibilidad a través de la mejora del desempeño ambiental.
- Evaluación ambiental**
 - Evalúa el impacto ambiental de sus actividades de negocio.
 - Establece metas cuantificables y objetivos formales en aspectos ambientales de sus operaciones.
- Programas y Actividades**
 - La secretaria Distrital de Ambiente confirmó el Cumplimiento Normativo de la entidad y destacó hitos institucionales como el "CONCURSO DE RESOLUCIÓN 2023".
 - Se incentiva la correcta separación en la fuente, con el fin de que los 12 puntos ecológicos disponibles permitan la adecuada segregación de los residuos.
 - Desarrollo de campañas de recolección.

Proyectos Gestión Ambiental

Durante la vigencia 2025 se gestionaron los principales proyectos del Sistema de Gestión Ambiental en el marco de la producción más limpia, la responsabilidad social empresarial y para mejorar el desempeño ambiental contribuyendo a la sostenibilidad de la Organización.

- Proyecto de ampliación del sistema de aprovechamiento de aguas**
Reseña: Quilates finales en el diseño del sistema y estructuración del presupuesto necesario para las adecuaciones en infraestructura y de la planta actual con el objetivo de incrementar sustancialmente el volumen de agua tratada, minimizando de esta manera el agotamiento del recurso hídrico.
- Proyecto de autogestión de energía** Proyección de 14 escenarios con verificación de infraestructura y análisis de propuesta final para validar la selección del escenario más conveniente en términos financieros y ambientales.

En el ámbito de la responsabilidad social empresarial (RSE), se inició la gestión para el establecimiento de convenios que permitan involucrar a los funcionarios en acciones de restauración ecológica a fin de contribuir con el desarrollo sostenible de la ciudad generando simultáneamente beneficios reputacionales para la Corporación.

Desempeño ambiental

Las campañas de uso eficiente de la energía eléctrica permitieron disminuir el consumo de energía por cápita en un **10,74%** en relación con la vigencia 2024.

En la vigencia 2025 se logró un ahorro de **422 m³** de agua equivalente al consumo de una familia durante 32 meses.

Se encontró un cumplimiento del **100%** sobre los **167** requisitos legales ambientales aplicables a la Organización, destacando el control operacional sobre la gestión de residuos peligrosos.

Mejora continua

Mejoramiento de procesos a través de la implementación del software CERO PAPER, disminuyendo tareas manuales y el consumo de papel y tinta de impresión impulsando activamente la política de CERO PAPER.

Mejoras de infraestructura de la cabina de pulido y hornos de computo con la implementación de medidas de control ambiental para garantizar la producción limpia de los procesos de mantenimiento.



A continuación, la profesional Lizeth Sanabria Niño del Grupo de Talento Humano, presentó los avances en las iniciativas de la Dimensión Afectiva y Social, así como en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Dimensión Afectiva y Social

- Celebraciones y reconocimientos
- Sostenibilidad y medio ambiente
- Participación social
- Integración y cohesión organizacional
- Emprendimiento y servicios financieros
- Aniversario CIAC
- Amor y amistad "Avión secreto"
- Comedias
- Halloween "Vuelo #69 con destino a los aeropuertos del más allá"
- Día de la familia y fin de año
- Cenas navideñas

Seguridad y Salud en el Trabajo

- Simulacros y atención de emergencias
- Inspecciones
- Capacitaciones
- Promoción de hábitos de vida saludable
- Campaña del uso adecuado de elementos de protección personal
- Uso herramienta wingrip
- Rendición de cuentas ARL Sura
- Socialización aplicativo longevo ARL Sura



La profesional de Planeación y Presupuesto Jenniffer Niño Ruiz de la oficina de Planeación realizó la siguiente presentación, en la cual expuso los servicios institucionales y los mecanismos de participación ciudadana.



Seguidamente, Diana Milena Rodríguez Morales de la Vicepresidencia Comercial, presentó las actividades de participación institucional en ferias y eventos del sector aeronáutico, orientadas al posicionamiento y fortalecimiento de la gestión comercial de la entidad.



Luisa Valenzuela Coordinadora de Comunicaciones, presentó las acciones y campañas de mayor impacto desarrolladas, así como los resultados del taller de vocería estratégica, orientados al fortalecimiento de la comunicación institucional.





A continuación, la profesional Nury Hernandez Castellanos, del Grupo de Proyectos e Innovación socializó los diversos proyectos de inversión con los que cuenta la Corporación como se muestra a continuación:



Proyectos de Inversión

A continuación se presenta la ejecución de los proyectos de inversión durante la vigencia 2025.

Partidazo	Programa	Objetivo	Proyecto de inversión	Aprobado	Comprometido	Pagado
Ampliación de capacidades para el mantenimiento de líneas comerciales de aviación (83.023)	Comercial	Ampliar y desarrollar las capacidades para el mantenimiento y reparación de aeronaves comerciales.	MRO	\$ 1.601		
			Reposición / Adquisición equipo ETAA	\$ 1.206	\$ 2.619	\$ 2.131
Ampliación de capacidades para el diseño, desarrollo y producción aeronáutica (82.636)	No tripuladas	Incrementar y desarrollar las capacidades para el diseño, desarrollo y producción de aeronaves no tripuladas.	Ampliación de capacidades de talleres	\$ 1.601		
			Plataforma DRAGOM	\$ 205	\$ 1.169	\$ 919
Fortalecimiento de las capacidades operacionales y administrativas (82.532)	Gestión del conocimiento y gestión organizacional	Fortalecer las capacidades físicas, administrativas, tecnológicas y operativas para la atención y prestación de servicios aeronáuticos.	Plataforma VIGA	\$ 400		
			Formación empresarial	\$ 213		
			Fortalecimiento de la gestión TI	\$ 969	\$ 1.136	\$ 1.136
TOTAL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN 2025				\$ 5.927	\$ 4.922	\$ 4.196

Proyectos de Inversión

Detalle: 2025

- MRO**: Fortalecimiento de las capacidades operativas para prestación de servicios de mantenimiento mayor, a través de capacitación del personal, mejoramiento de las instalaciones del hangar y adquisición de herramienta. **90%** Avance
- Reposición / adquisición equipo ETAA**: Adquisición de equipo ETAA para apoyar la seguridad del personal y las operaciones del MRO, tanto como plataforma escalable, planta eléctrica y equipo de remolque. **100%** Avance
- Ampliación capacidades laboratorio balística**: Aumento de las capacidades de diseño y fabricación del laboratorio de protección balística, a través de la puesta a punto de la subvivienda, fabricación de prototipos, para pruebas de impacto y adquisición de pintura. **133%** Avance

Proyectos de Inversión

Detalle: 2025

- Plataforma DRAGOM**: Desarrollo de un prototipo de plataforma aérea de grupo táctico, para responder a las necesidades de las Fuerzas Policiales, con capacidad de carga, cámara integrada, autonomía de vuelo y fácil despliegue. **100%** Avance
- Plataforma VIGA**: Evaluación de un sistema UAS con autonomía, facilidad de despliegue en campo, para uso de las Fuerzas Militares y Policía Nacional y con posibilidad de Arance segmento dual. **65%** Avance
- Fortalecimiento de la gestión TI**: Renovación de los equipos de networking, migración y estabilización de la herramienta. **100%** Avance
- Formación empresarial**: Apoyo en el desarrollo de las capacidades de la CIAC, a través de educación posgradual, en alineación con las necesidades de la Corporación. **13** Beneficiarios Activos

A continuación, se dio paso a la intervención de la Coordinadora del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad Aeronáutica, quien presentó los resultados de las certificaciones del sistema integrado de gestión. Así mismo, informó que, en el marco de la Arquitectura

Empresarial y el Plan de Gestión Estadística se llevó a cabo el análisis de brechas para trazar la hoja de ruta de la próxima vigencia.

Sistema Integrado de Gestión de Calidad Aeronáutica - SIGCA

Estándares de gestión

Con base en las auditorías de seguimiento de las normas ISO 9001:2015, EN 9100:0 y EN 9100:1 se derivaron acciones correctivas que han permitido el fortalecimiento y mejora continua del SIGCA, especialmente en los procesos: misión: prestación del servicio, logística, diseño y fabricación.

Sostenimiento documentación SIGCA

El SIGCA controló 965 documentos de los cuales 247 documentos ya han sido actualizados, dando prioridad a documentos de alto nivel (políticas, manuales, procedimientos), 499 se encuentran en actualización, 136 están pendientes para iniciar actualización y 71 se han actualizado en el marco de mejora continua.

Sistema de Gestión Ambiental

Auditoría de segundo seguimiento por parte de IONET, en donde se evidenció una conformidad total del desempeño ambiental de la Corporación, lo cual marcó un hito al no registrarse hallazgos de tipo No Conformidad.

Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría de segundo seguimiento por parte de AENOR España, con resultados que permiten mejorar continuamente los procesos para incrementar la productividad, calidad y seguridad en los servicios.

Sistema de Gestión de Control y Seguridad

Revalidación del Operador Económico Autorizado de acuerdo con las visitas realizadas por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y la Dirección Anticorrupción de la Policía Nacional.

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2023

Sistema Integrado de Gestión de Calidad Aeronáutica - SIGCA

Gestión de riesgos y cumplimiento

- La CIAC avanzó significativamente en la gestión de riesgos mediante la formación y la realización de mesas de trabajo para identificar riesgos de operación (LA/TI, Aviónica, etc.).
- Definió un nuevo esquema de riesgos a través de la definición de líneas de defensa para la gestión de riesgos y se actualizó el matriz institucional de riesgos, con base en los escenarios identificados en la operación de la Corporación, permitiendo establecer el plan de transición para la gestión segmentada que fortalezca la toma de decisiones basadas y mejorar la vinculación de un profesional específico para el aseguramiento, gestión y monitoreo de los riesgos.
- Se realizaron:
 - 4 capacitaciones SARLAF/DEA con la participación de 61 funcionarios.
 - 4 simulacros del SOCS/SARLAF/4 procesos.
- Se actualizaron documentos relacionados con el plan de mejoramiento para el Operador Económico Autorizado.
- Se llevaron a cabo 51 mesas de trabajo para la revisión y evaluación de los riesgos operativos en los siguientes procesos:
 - Proceso Financiero
 - Operación
 - Diseño y desarrollo
 - Gestión comercial
 - Gestión de tecnologías de la información
 - Abastecimiento
- En 2025 se desarrollarán las especificaciones técnicas para la adquisición del Software de gestión de riesgos.

Control y Seguridad

- El SOCS de CIAC se encuentra en un estado de conformidad robusto, evidenciando un alto nivel de alineación con los requisitos OEA (Operador Económico Autorizado) exigidos por DANE y la Policía Nacional (DINA), mostrando una respuesta eficaz y documentada frente a los hallazgos de auditoría.
- La Organización ha logrado cerrar brechas, reforzar procedimientos críticos y consolidar un enfoque preventivo en riesgos, lo cual fortalece su posición para la realización de la certificación CIAC como Operador Económico Autorizado - Expediente/Impugnación, modalidad Seguridad y Facilitación.

Control estadístico

- Alfabeto al fortalecimiento del Modelo de Gestión y Gobierno de las Tecnologías de la Información (MGOTI), se identificaron brechas relacionadas con la toma de decisiones basadas en datos como el ciclo de vida y especificaciones de los conjuntos de datos como: procesamiento, almacenamiento y aspectos de calidad de datos.
- Se estableció el diccionario de datos en donde se identificaron 969 registros extractados de los 60 laboratorios establecidos en la Corporación.
- Se refleja un compromiso institucional sólido con la transformación organizacional, la eficiencia operativa y la gestión basada en datos. La implementación de la Arquitectura Empresarial, la optimización de procesos y procedimientos, así como el fortalecimiento de la gestión estadística constituyen pilares fundamentales para una Corporación más articulada, resiliente y orientada a resultados, en línea con los objetivos estratégicos y la visión de futuro de la CIAC.

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2023

Arquitectura Empresarial

La Corporación avanza en la implementación y fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial que tiene alineados procesos, datos, tecnología e información con las estrategias institucionales.

Con base en el Plan de Referencia de Arquitectura Empresarial v3 (2023) se realizó la revisión de los 30 Tratamientos del Modelo de Arquitectura Empresarial (MAE), identificando 17 brechas. Como parte de este proceso se generaron las mesas de trabajo del Equipo, orientadas a la definición de acciones estratégicas y la consolidación del modelo de gobernanza.

En el marco de la Política de Gobierno Digital y bajo los lineamientos del Plan de Referencia de Arquitectura Empresarial (MAE) del MINT, se actualizó el Gobierno de Arquitectura Empresarial.

Equipo Técnico de Arquitectura Empresarial

- Comité de Gobernanza
- Comité de Operación
- Comité de Mantenimiento
- Comité de Seguridad
- Comité de Continuidad
- Comité de Resiliencia
- Comité de Recuperación
- Comité de Respuesta
- Comité de Soporte
- Comité de Mejora Continua

Equipo de Arquitectura Empresarial

- Comité de Gobernanza
- Comité de Operación
- Comité de Mantenimiento
- Comité de Seguridad
- Comité de Continuidad
- Comité de Resiliencia
- Comité de Recuperación
- Comité de Respuesta
- Comité de Soporte
- Comité de Mejora Continua

Generación de procesos

Se realizó el desarrollo del modelo de Arquitectura Empresarial, hacia la reingeniería de procedimientos y la implementación de la metodología BPMN. El proceso se realizó en la fase de registro, promoviendo la reducción de operaciones, la mejora continua y la estandarización de procesos, que generará su reproducibilidad dentro de la Corporación. Para ello, se ejecutaron 105 mesas de trabajo, para el análisis de 14 procedimientos, de los 221 vigentes, lo cual representa un avance del 66% sobre el total de procedimientos.

Optimización de procesos y gestión en Datos

11 procedimientos redefinidos integrando el pensamiento 2AA para simplificar los procesos, enfocando calidad o el primero evitando desperdicios.

1172 actividades de soporte esenciales
286 funciones operativas en concepto básico de trabajo
54 funciones operativas en concepto avanzado de trabajo

96% de actividades de soporte esenciales redefinidas en el marco del Plan de Referencia de Arquitectura Empresarial (MAE)

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2023

La Teniente Tatiana Cifuentes Coordinadora del Grupo de GTICS, presentó los avances en la gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), orientados al fortalecimiento de la infraestructura tecnológica, la seguridad de la información y la continuidad operativa de la entidad.

Gestión TICS

En la vigencia 2023 se realizaron las siguientes actividades como parte de la mejora en el proceso de las tecnologías de la información:

Actualización de la Política de Seguridad de la Información (PSI)

Se realizó la actualización de la Política de Seguridad de la Información (PSI) de la Corporación, considerando los cambios en el entorno tecnológico y las mejores prácticas del sector.

Implementación de la Política de Privacidad

Se implementó la Política de Privacidad, asegurando la transparencia y el control de los datos personales de los usuarios de la Corporación.

Actualización de la Política de Resiliencia y Continuidad del Negocio (RCN)

Se actualizó la Política de Resiliencia y Continuidad del Negocio (RCN), considerando los riesgos de interrupción de servicios y las estrategias de recuperación.

Seguridad de la Información

Se fortalecieron las medidas de seguridad de la información, incluyendo la protección de datos, la gestión de vulnerabilidades y la respuesta a incidentes.

Desarrollo de procesos

Adaptación de la parte técnica y la implementación de la política de seguridad de la información, asegurando la disponibilidad, seguridad y estabilidad de los servicios de TI.

Seguridad de TI

Con el propósito de regular los riesgos de TI como DDoS, malware, ataques de phishing, ransomware, etc., se diseñó un plan de seguridad de TI.

Implementación de la Política de Privacidad

Se implementó la Política de Privacidad, asegurando la transparencia y el control de los datos personales de los usuarios de la Corporación.

Actualización de la Política de Resiliencia y Continuidad del Negocio (RCN)

Se actualizó la Política de Resiliencia y Continuidad del Negocio (RCN), considerando los riesgos de interrupción de servicios y las estrategias de recuperación.

Seguridad de la Información

Se fortalecieron las medidas de seguridad de la información, incluyendo la protección de datos, la gestión de vulnerabilidades y la respuesta a incidentes.

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas - vigencia 2023

A continuación, Jenny Paola Cuellar Rivera Coordinadora del Grupo de Administrativa, presentó los avances en la gestión de apoyo, relacionados con las adecuaciones de infraestructura y las acciones logísticas orientadas al mejoramiento de las condiciones operativas y funcionales de la entidad.



Angie Lorena Gil Jefe de la oficina de Control Interno Disciplinario, presentó los avances en la implementación del sistema de control disciplinario interno, orientados a la prevención pedagógica de faltas y al fortalecimiento de la cultura de legalidad y responsabilidad institucional.

Gestión Control Disciplinario Interno

Implementación de un sistema sólido y pedagógico de prevención de faltas disciplinarias, obteniendo los siguientes logros:

Capacitación a 313 personas vinculadas a la Corporación. Donde se abordan los deberes, prohibiciones, inhabilidades, incompatibilidades, conflictos de interés y conductas constitutivas de esos hechos, para fortalecer la prevención, aumentar la transparencia y reducir riesgo disciplinario, fomentando la conciencia institucional sobre responsabilidad y cumplimiento.

Publicación de "Disciplina para Súper Servidores Públicos en la CIAC S.A., protagonizado por EJI, un personaje guía que enseña valores del servidor público, deberes y prácticas disciplinarias de manera didáctica y accesible, para fomentar el aprendizaje continuo sobre contenido disciplinario, reduce impresión física y promueve prácticas sostenibles.

Producción del primer cortometraje institucional de prevención disciplinaria en la Corporación titulado "Una Segunda Oportunidad", con la participación activa del personal, donde se representan tres escenarios constitutivos de faltas disciplinarias graves, para prevenir conductas indebidas y facilitar el aprendizaje mediante casos hipotéticos.

Publicación de "Disciplina para Súper Servidores Públicos" en la CIAC S.A., protagonizado por EJI, un personaje guía que enseña valores del servidor público, deberes y prácticas disciplinarias de manera didáctica y accesible, para fomentar el aprendizaje continuo sobre contenido disciplinario, reduce impresión física y promueve prácticas sostenibles.

Audiencia: 10000 de la Redacción de Comunicados - Agosto 2023



A continuación, el Teniente Coronel Héctor Eduardo Torres Bermúdez -Gerente de Mantenimiento, presentó los avances en la gestión de mantenimiento aeronáutico, incluyendo las actividades de mantenimiento MRO y las intervenciones realizadas a aeronaves comerciales, orientadas al fortalecimiento de la capacidad operativa de la entidad.



Mantenimiento MRO

C-295 FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA

FAD 12003: Aeronave finalizó servicio mayor (B)

FAD 12016: Aeronave ligera para ejecución de Servicio Mayor (B)

FAD 12022: Aeronave ligera para ejecución de servicio Mayor (B)

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas – agosto 2023

C-130H FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA

FAD 1017: Servicio de mantenimiento mayor (DM) e ISO 4.

CN 235 FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA

FAD 1202: Aeronave entregada a satisfacción, Servicio de pintura general de la aeronave.

TORRE INSTITUTE GEOGRÁFICO AGUSTÍN COCANA

IM 17710: Mantenimiento programado y correctivo, que incluyó inspecciones periódicas, atención de reportes no rutinarios y actualización de sistemas.

ATR 42-500 POLICIA NACIONAL COLOMBIANA

PND 0273: Finalización del servicio mayor "G" a la aeronave ATR 42-500.

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas – agosto 2023

A320 JETSMART

Se realizaron 86 pernoctas y 28 servicios en múltiples aeronaves, con tareas que incluyeron mantenimiento de motor, pruebas funcionales, reemplazo de componentes, reparaciones estructurales, chequeos de preservación y atención AOG.

Se completó el servicio de 24 meses del DOWZ en 36 horas

Se ejecutó la renovación de seis motores PW1100G e instalación de cinco.

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas – agosto 2023

A320 AVIANCA

Se ejecutaron 28 Servicios "X" en diecinueve aeronaves, cumpliendo cerca de 60 horas por servicio en menos de 24 horas. Las labores incluyeron pruebas de despegue de la EEC, lavado de compresores, inspecciones de APU, mandíbula y Kool Beam, revisión de componentes hidráulicos, esterilización de agua potable, cambios de filtros D2 y verificación de configuración de motores.

Auditoría Pública de Rendición de Cuentas – agosto 2023



Manuel Leonardo Solano Restrepo de la Gerencia de Producción, expuso los avances en los procesos de producción, diseño y desarrollo, destacando la ejecución de actividades asociadas a la fabricación y validación de prototipos y componentes, orientadas al fortalecimiento de las capacidades tecnológicas de la entidad.

Producción – Diseño y Desarrollo

LABORATORIO DE PROTECCIÓN BALÍSTICA

Producción y entrega de 42 kits de blindajes durante el año 2025, triplicando la producción del año inmediatamente anterior, para:

- COTACAS: 28 kits nivel III (potes de bajo calibre)
- FAC 2 kits nivel IV (UH60L)
- EIC: 11 kits nivel III (S- UH-1H) y nivel M (S- UH60 L)

Adecuación y puesta en marcha de la autoclave para mejorar el control del proceso de fabricación, diversificación de proveedores internacionales para fortalecer tamaño de respuesta, incorporación de nuevas materias primas, talleres para desarrollar productos de menor peso y mayor costo y simulación del portafolio hacia blindajes en niveles III y IV.



Puesta a punto autoclave

Implementación capacidad:
Se realizó la puesta a punto del equipamiento en las instalaciones de CIMAN, el cual puede ser empleado en procesos de fabricación blindajes y curado de materiales compuestos como SIRTAP.

Ventajas del proceso:
La principal ventaja competitiva de este equipo en comparación con otros equipos similares del sector es:

- Sistema de presurización por nitrógeno
- 24 puntos de generación de vacío.
- 24 termopares de control de temperatura en parte.
- Sistema de refrigeración por líquido.
- Control del ciclo de curado con base a temperatura en parte.

Pruebas operacionales:
Se ejecutó las pruebas operacionales del autoclave implementando ciclos de curado para componentes de blindajes SIRTAP y el de misma operación con resultados satisfactorios.



Autoridad Pública de Rendición de Cuentas – Agosto 2025

Producción – Diseño y Desarrollo

LUV SIRTAP

Se entregó a flotas:

- Dos (2) prototipos de tren principal y tren de nariz para instalación en aeronaves prototipo.
- Dos (2) prototipos de tren principal y tren de nariz utilizados en pruebas estáticas.
- Un (1) prototipo de tren principal y dos (2) prototipos de tren de nariz utilizados en pruebas medioambientales.
- Entrega de un (1) conjunto de empuje para instalación en la aeronave prototipo No. 2.
- Desarrollo de un protocolo integral de pruebas estructurales, medioambientales y funcionales.



Fabricación e integración tren de aterrizaje SIRTAP

Pruebas banco:
Se realizaron las pruebas estructurales con carga límite al primer prototipo de trenes de la aeronave SIRTAP y las pruebas estructurales de drop test a prototipo 03 en Pitóna. Resultados a satisfacción.

Finalización diseño detalle empuje SIRTAP

Creación diseños de taller:
Se realizó el cierre de diseños de equipos empujados para la producción de componentes del empuje de la aeronave SIRTAP, dando de esta se contienen los siguientes elementos:

- Módulo de fabricación.
- Jig de ensamble.
- Jig de alineamiento traxial.
- Guías de traslado.

Se realizó la entrega del segundo empuje para el prototipo que será ensamblado en segundo semestre 2025 por parte de ARSIS.



Autoridad Pública de Rendición de Cuentas – Agosto 2025

El Teniente Coronel Andrés Tavera Flórez Gerente de Diseño y Desarrollo, presentó los avances en los procesos de producción, diseño y desarrollo tecnológico, destacando los proyectos asociados a sistemas no tripulados y capacidades de innovación de la entidad.

Producción – Diseño y Desarrollo

DRON VIGIA

- Diseño y fabricación de un (1) prototipo; ejecución de pruebas de validación de funcionamiento e integración de cámara y sistema de transmisión en tiempo real mediante internet satelital.



DRON DRAGON

- DRAGON es la respuesta a un requerimiento del Ministerio de Defensa para la creación de un dron de ataque.
- Desarrollo de un (1) prototipo con integración de inteligencia artificial.
- Integración de software para la estimación de carga explosiva desde la estación de control terrestre (CTS).
- Producción de cinco (5) drones listos para comercialización.
- Desarrollo de protocolos de pruebas y procedimientos técnicos para sistemas UAS.



LUV COELUM

Inicio mantenimiento y puesta en servicio, para la flota de aeronaves COELUM FAC para su posterior fase de pruebas en tierra y vuelos.



Autoridad Pública de Rendición de Cuentas – Agosto 2025

La Jefe de Control Calidad Anngly Kairuz, presentó los avances en la gestión de control de calidad, incluyendo los resultados del Laboratorio NDT y del Taller de Aviónica, orientados al aseguramiento de la conformidad técnica y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la entidad.



Control Calidad

Las certificaciones y auditorías internacionales reforzaron la cultura de calidad y mejora continua, mientras que los controles metodológicos y la validación de diseño contribuyeron a la reducción integral de riesgos operativos.

La CIAC renovó la auditoría para la renovación del certificado como Estación Reparadora ante la autoridad de aviación civil de los Estados Unidos (FAA).

La CIAC obtuvo Reconocimiento Internacional y nacional como Organización de Mantenimiento Aprobada (OMA (AR 145) por autoridades de Chile, Perú, Ecuador, Uruguay y FAA (EE. UU.), fortaleciendo la confianza de clientes y aliados.

Certificación OMA-101, Organismo Competente de Aeronavegabilidad (OCA) por parte de la Fuerza Aeroespacial Colombiana.

Inclusión de SACOME y panel protección A320 FIM en lista de capacidades (Aerocivil) y FAA.

La CIAC continúa en el proceso de reconocimiento como Organización de Mantenimiento Aprobada - OMA ante la Autoridad de Aviación de Estado - AAES (Fuerza Aeroespacial Colombiana, Policía Nacional y Armada Nacional).

Y con el proceso para el reconocimiento como proveedor de servicios de diseño de partes de aeronaves, Organización de Diseño - ODA (suplente por parte de ARMBIS).

Avance del 70% en el proceso de certificación como Organización de Diseño ante la AAES Autoridad de Aviación de Estado.

Avance del 50% en el proceso de certificación como Organización de Diseño ante el Unidad Administrativa Especial de Aviación Civil - UAEAC.

Laboratorio NDT

El Laboratorio de NDT realizó las siguientes inspecciones en aeronaves y equipos para las diferentes técnicas habilitadas como se muestra a continuación:

INSPECCION REALIZADA POR TECNICA

DVT - Visual directa	81,12%	53,2%
RVT - Visual remota	27,32%	252,28%
ET - Corrientes Eddy	54,4%	46,5%
UT - Ultrasonido	54,4%	46,5%
MT - Partículas magnéticas	54,4%	46,5%
PT - Líquidos penetrantes	54,4%	46,5%
RT - Radiografía industrial	54,4%	46,5%

• DVT + RVT + PT + MT + ET + UT + RT

INSPECCION REALIZADA POR CUENTE

AEROSUCRE	56,67%
AVANICA	5,1%
ARC	2,4%
FAC	1,5%
JET SMART	3,2%
PONAL	16,23%
SATEVA	4,6%

Taller de Aviónica

EQUIPOS REPARADOS

FUERZA AEROSPAZIAL COLOMBIANA	180
POICIA NACIONAL DE COLOMBIA	104
ARMADA NACIONAL DE COLOMBIA	17
ISAC / ARMBIS	10 / 5

INSTALACION SISTEMAS ADS-B

CESSNA 172	*PNC-0269
	*PNC-0268
	*PNC-0267
	*PNC-0266
CESSNA 206	*PNC-0247
DA5H-B	*PNC-0248
	*PNC-0248
HUGHES MD500D	*PNC-0208

El Coronel Héctor Alejandro Peñuela Director del Centro de Entrenamiento, informa sobre la gestión del Laboratorio de NDT y el Simulador de vuelo UH-60 de la Corporación como se muestra a continuación:

Simulador de vuelo UH-60

El porcentaje de utilización del simulador en la vigencia 2025 fue del 55,27% equivalente a 3.040 horas, de 5.500 horas disponibles.

% UTILIZACIÓN DEL SIMULADOR

Mes	Utilización (%)
DIC	44,7
NOV	44,7
OCT	44,7
SEP	44,7
AUG	44,7
JUL	44,7
JUN	44,7
MAY	44,7
ABR	44,7
MAR	44,7
FEB	44,7
ENE	44,7

% CUMPLIMIENTO

Mes	Cumplimiento (%)
DIC	55,2
NOV	55,2
OCT	55,2
SEP	55,2
AUG	55,2
JUL	55,2
JUN	55,2
MAY	55,2
ABR	55,2
MAR	55,2
FEB	55,2
ENE	55,2

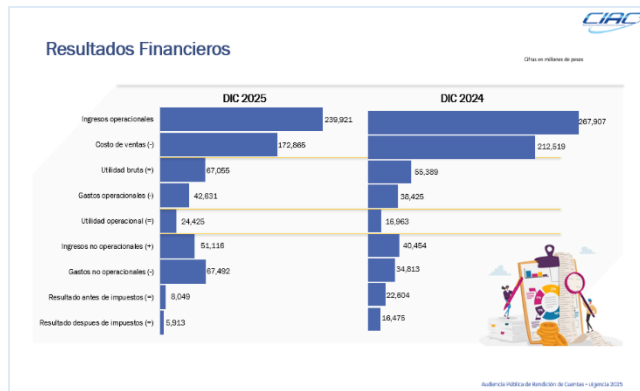
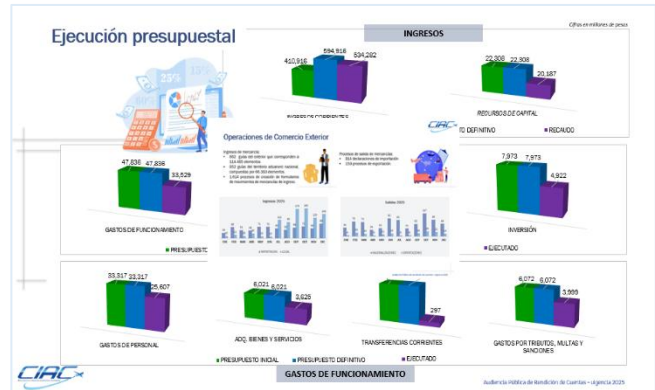
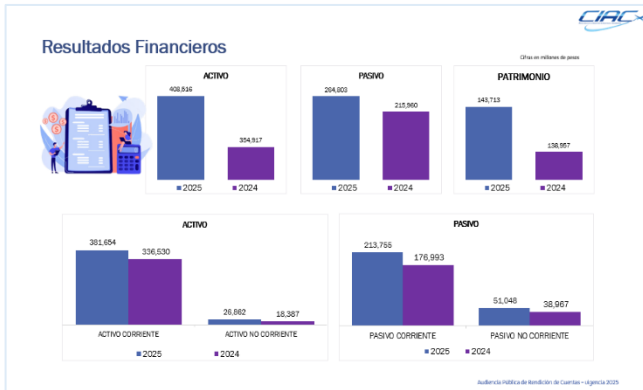
INDICADOR CALIDAD DEL SERVICIO

Mes	Indicador
ENE	4,43
FEB	4,24
MAR	4,06
ABR	3,88
MAY	4,07
JUN	3,94
JUL	3,76
AUG	3,87
SEP	3,77
OCT	3,77
NOV	3,77
DIC	3,7

— Parámetro Calidad del Servicio

4. INFORMACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTAL

Acto seguido, el Mayor Lenin Augusto Rubio Ramírez Vicepresidente Financiero, presenta los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre de 2025 aprobados por la Junta Directiva y la Asamblea General de Accionistas y dictaminados por la Revisoría Fiscal, los cuales se muestran a continuación:



5. ESTADO GENERAL DE LA CONTRATACIÓN

El Gerente de Logística Mayor (R) Daniel Andres Calvo Cobos, presenta el estado general de la contratación a 31 de diciembre de 2025:



6. SITUACIÓN JURÍDICA DE LA CORPORACIÓN

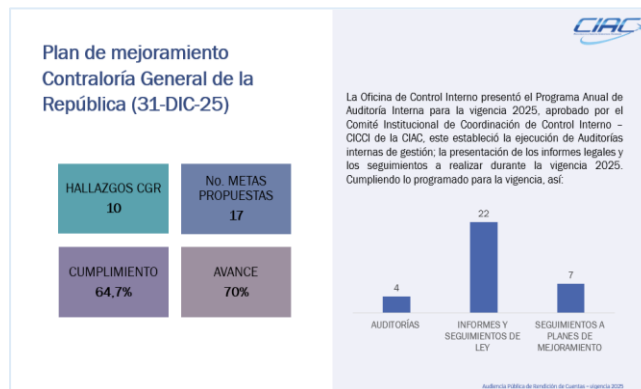
A continuación, el Jefe de la oficina de jurídica - Tito Andrés Osorio Sáenz da a conocer la situación jurídica de la Corporación.





7. SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORÍA GENERAL Y OTROS

A continuación, la Jefe de la oficina de control interno Johanna Milena Duarte Sánchez, da a conocer los seguimientos y resultados del Plan de mejoramiento de las auditorías realizadas por la Contraloría General de la República, el cual registra un avance general del 100 %. Así mismo, dio a conocer los resultados del seguimiento a las auditorías efectuadas por la Oficina de Control Interno a los diferentes procesos de la Corporación.



8. PLAN DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA

A continuación, Johanna Duarte, Jefe de la Oficina de Control Interno de la Corporación presenta el Plan de Transparencia y Ética Pública para la vigencia 2025.





9. OFERTA DE CANALES PRESENCIALES Y ELECTRÓNICOS

Jennifer Niño Ruiz -Profesional de Planeación y Presupuestación presenta, la oferta de canales presenciales y/o electrónicos y el conjunto de datos abiertos disponibles.



10. CONJUNTO DE DATOS ABIERTOS DISPONIBLES



11. INFORMACIÓN ADICIONAL SOLICITADA POR LA CIUDADANÍA Y GRUPOS DE INTERÉS

No hubo intervención de la ciudadanía, se recordaron los medios y correos electrónicos donde pueden dejar las dudas y preguntas



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

De acuerdo con los resultados obtenidos en la encuesta de percepción aplicada durante la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas realizada por la CIAC el pasado 14 de abril a través de medios virtuales, se observaron los siguientes aspectos susceptibles de mejora: Organización de la APRC, mecanismos de participación, profundidad en la información brindada y calidad de las intervenciones; lo cual redundaba en el grado de satisfacción de la rendición de cuentas por parte del participante al contar con información más clara y completa para la contribución a la gestión pública.

Por lo anterior, se recomienda establecer las acciones pertinentes que contribuyan a mejorar el proceso de rendición de cuentas de la Corporación y por ende la transparencia, la integridad y la rendición de cuentas de la gestión pública, de acuerdo con la estrategia de rendición de cuentas que define el Manual Único de Rendición de Cuentas – MURC.

“El fortalecimiento del Sistema de Control Interno y el desarrollo de la cultura del autocontrol, es un compromiso de todos”

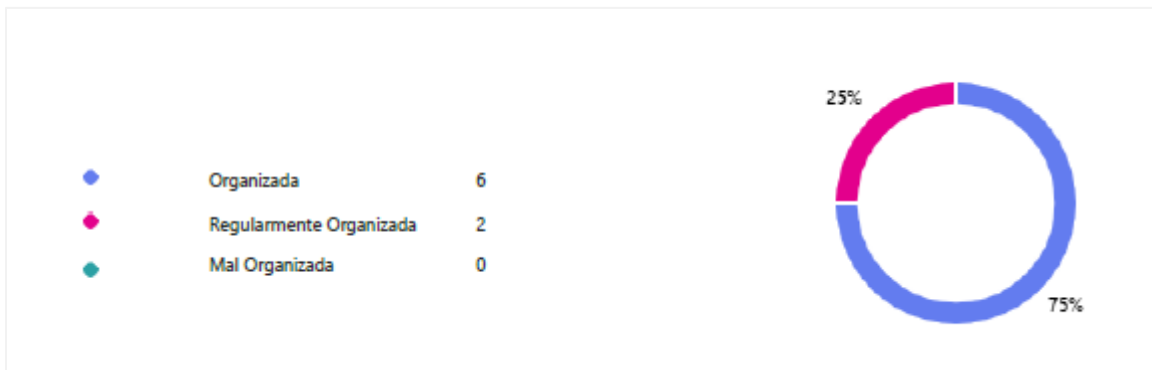
**PERCEPCIÓN DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS CIAC –
2025**



El pasado 14 de abril, la Corporación realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas dando a conocer a la ciudadanía general, grupos de valor y partes interesadas, la información más relevante de su gestión durante la vigencia 2025.

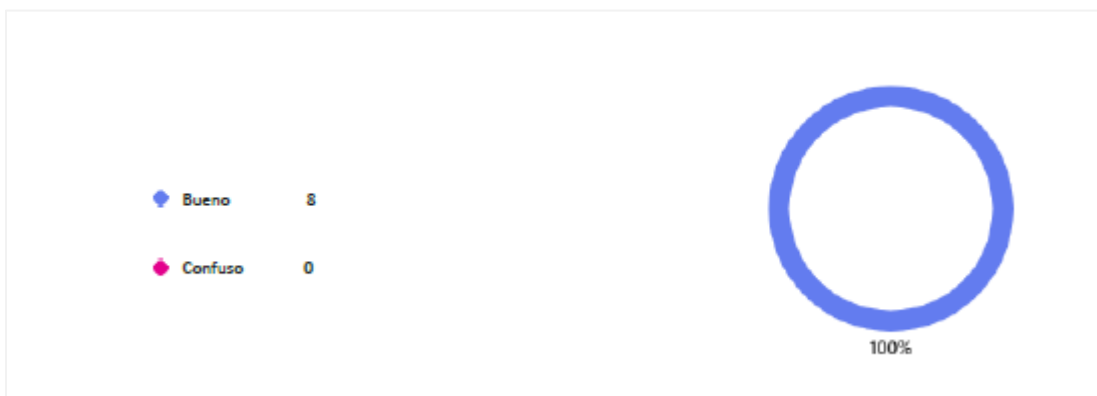
Como instrumento de evaluación y retroalimentación por parte de los participantes de la jornada, se aplicó una encuesta de percepción. Con un total de 8 participantes que respondieron la encuesta y los resultados se presentan a continuación:

1. Considera usted que la APRC se desarrolló de manera:



El 75 % (6) de los encuestados manifestó que la APRC se desarrolló de manera organizada, mientras que el 25 % (2) indicó que la organización fue regular. No se registraron percepciones de mala organización.

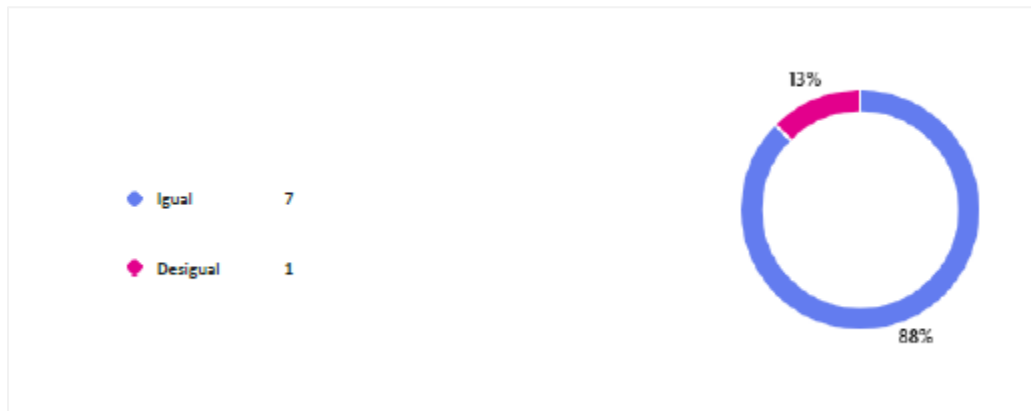
2. Considera que el nivel de claridad sobre el procedimiento a seguir para intervenir en la APRC fue:



El 100 % (8) de los encuestados tuvo claridad del procedimiento a seguir para intervenir en la APRC.

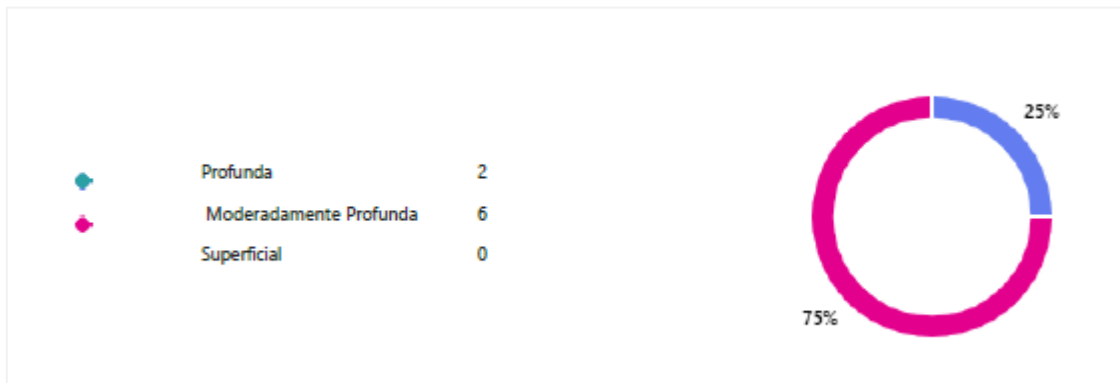


3. Considera que la oportunidad de los asistentes para opinar fue:



El 88 % (7) de los encuestados consideraron que hubo igualdad en la oportunidad de opinar en la APRC, el 13 % (1) tuvo percepción de desigualdad en la oportunidad de opinar.

4. Los temas de la APRC fueron discutidos de manera:



El 75 % (6) de los encuestados consideró que los temas discutidos en la APRC se abordaron de manera moderadamente profunda, mientras que el 25 % (2) manifestó que estos se trataron de forma profunda. No se registraron percepciones de tratamiento superficial de los temas.

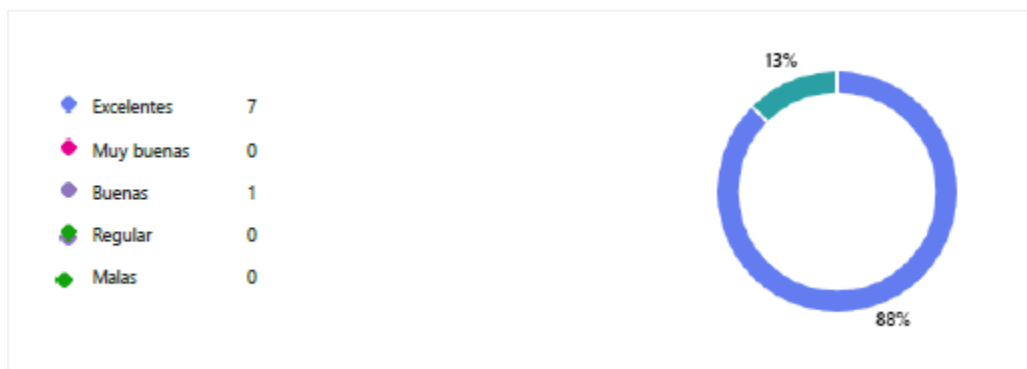
5. Cómo se enteró de la realización de la APRC:





La invitación directa fue el principal medio por el cual los encuestados se enteraron de la realización de la APRC, con un 50 % (4). Le siguió la información recibida a través de la comunidad, con un 25 % (2). En menor proporción, el 13 % (1) se enteró por aviso público y otro 13 % (1) por prensa u otros medios de comunicación.

6. Cómo califica las diferentes intervenciones que se realizaron durante el desarrollo de la APRC:



El 88 % (7) de los encuestados calificó las intervenciones de la APRC como excelentes, mientras que el 13 % (1) las consideró buenas. No se registraron valoraciones de tipo muy buenas, regulares ni malas.

7. Considera necesario continuar con la realización de Audiencias Públicas para el control de la gestión pública:





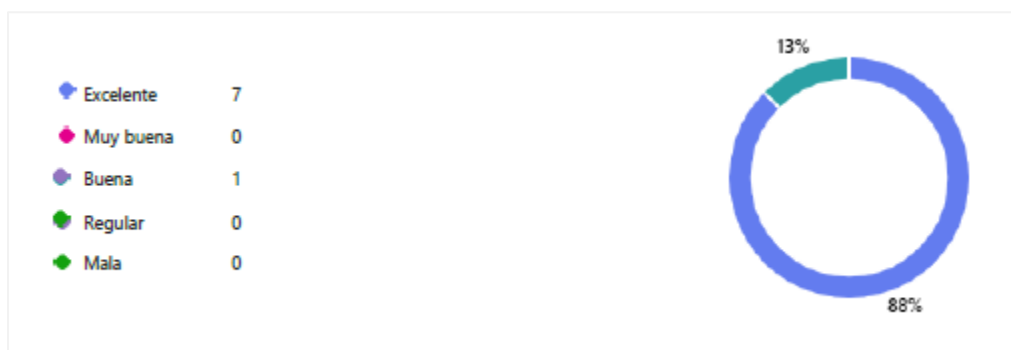
El 100 % (8) de los encuestados considera necesario continuar realizando ejercicios de APRC para el control de la gestión pública.

8. Después de haber asistido a la APRC, considera que su participación en el control de la gestión pública es:



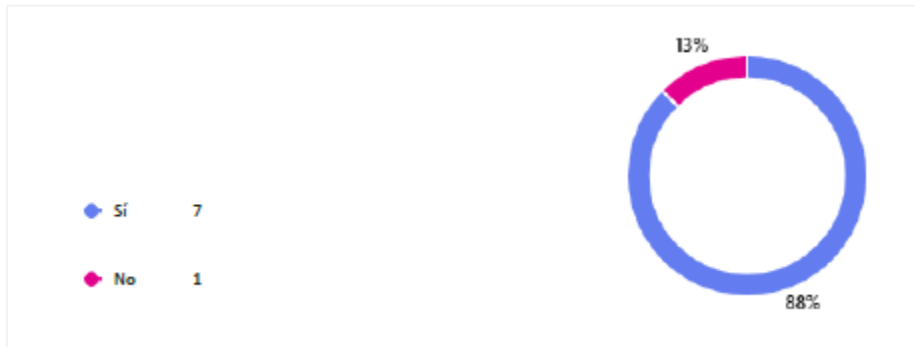
El 100 % (8) de los encuestados considera que su participación en el control de la gestión pública a través de las APRC es importante.

9. Cómo califica su satisfacción por intervenir en la Rendición de Cuentas:



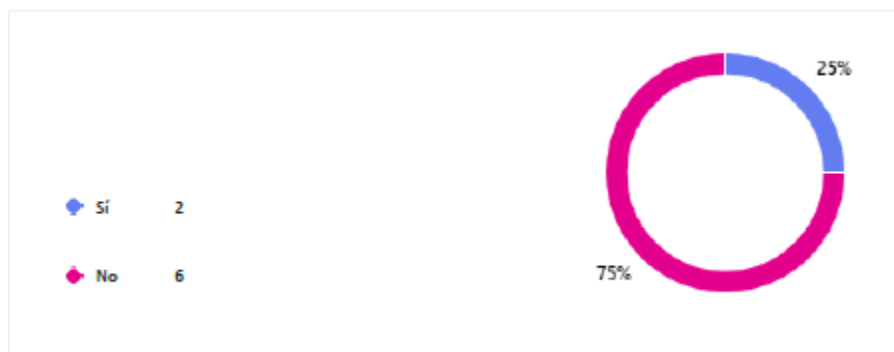
El 88 % (7) de los encuestados manifestó un grado de satisfacción excelente por intervenir en la APRC de la Corporación, mientras que el 13 % (1) lo calificó como bueno. No se registraron valoraciones de tipo muy buena, regular o mala.

10. Considera que su opinión es tenida en cuenta:



El 88% (7) de los encuestados considera que su opinión respecto a la APRC de la Corporación es tenida en cuenta y el 13 % (1) considera que no.

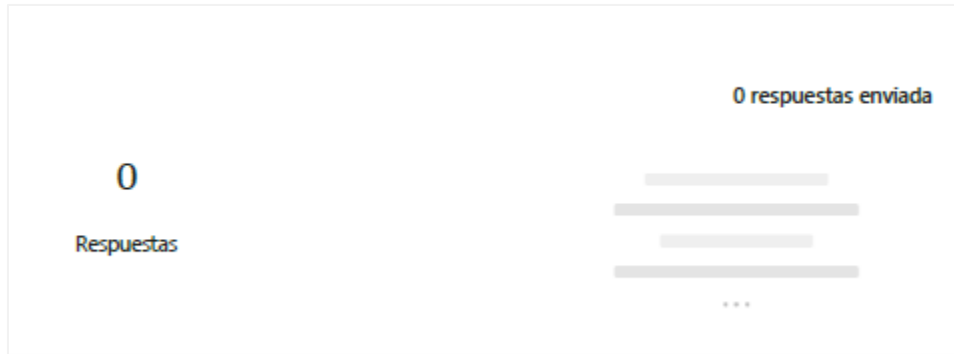
11. ¿Antes de la realización de la APRC participó usted en otro espacio de rendición de cuentas a la ciudadanía?



El 25% (2) de los encuestados participa en otros espacios de rendición de cuentas a la ciudadanía, mientras el 75 % (6) manifestó que no participa en ese tipo de espacios.

12. Si su respuesta fue si, por favor mencione la entidad en la que participó en la rendición de cuentas:





No se registraron respuestas a esta pregunta, dado que la mayoría de los encuestados manifestó no participar en otros espacios de rendición de cuentas distintos a la APRC.

INFORMACIÓN SOBRE LA POBLACIÓN EXTERNA ASISTENTE A LA RENDICIÓN DE CUENTAS CIAC – 2025

Los siguientes corresponden a los resultados de la interacción con la ciudadanía a través de las redes sociales:

ESTADÍSTICA FACEBOOK LIVE	
Alcance de la Publicación	492
Interacciones	83
Reacciones	31
Comentarios	5

