

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público:	Angie Lorena Gil Quintero
Área en la que se desempeña:	Oficina de Control Interno Disciplinario
Fecha:	13/02/2026

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	100%	80%
PONDERADO	80%	
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	100%	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL 100%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Durante el periodo evaluado la Sra. Angie Lorena Gil, demostró un permanente compromiso con la implementación de los procesos y procedimientos de la oficina de control disciplinario interno, su gestión a estado enmarcada en el interés por capacitar al personal de la corporación como un método de prevención ante las faltas disciplinarias de igual forma ha establecido un adecuado canal de comunicación con las diferentes dependencias demostrando capacidad de trabajo en equipo y dedicación de igual forma a mantenido un permanente interés por mantener actualizados sus conocimientos y en difundirlos al personal directivo de la corporación desarrollando iniciativas para lograr un mejor acercamiento al personal en todos los niveles de la ciac.

Competencias - Ejes

La Sra. Angie Lorena ha cumplido con sus funciones y compromisos propios del cargo con oportunidad y eficiencia siendo fundamental para el establecimiento de esta nueva dependencia producto de la reestructuración organizacional realizada, de igual forma su interés por capacitar al personal de las diferentes áreas de la organización demuestra su capacidad de trabajar en equipo de forma armónica e integrada en beneficio de toda la corporación

VIGENCIA: 2025